سرك
SIRC

تقرير الاستدامة لعـــام 2025

قيادة الاقتصاد الدائري



شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة

info@sirc.sa | sirc.sa
@SIRCsaudi @SIRC.saudi

جدول المحتويات

نبذة عن هذا التقرير 3
رسالة من رئيس مجلس الإدارة 4
رسالة من الرئيس التنفيذي 5

نبذة عن سرك 7

كيف تحقق شركة سرك القيمة 8
نهجنا لتحقيق الاستدامة 10
تتبع وقياس أدائنا في مجال الاستدامة 14

الابتكار لاقتصاد دائري 17

الاقتصاد الدائري 18
التقنية والابتكار 22
الابتكار من أجل تحقيق الأثر الإيجابي 25
الشراكات الاستراتيجية والتعاون ضمن المنظومة 36

ترسيخ المسؤولية البيئية 47

إدارة النفايات 48
حماية التنوع البيولوجي 66
إدارة الانبعاثات والكربون 74

بناء مجتمع مُمكّن 79

إشراك القوى العاملة وتطويرها 80
التنوع والشمول 83
الصحة والسلامة المهنية 92

ضوابط الحوكمة الشاملة 107

حوكمة الشركات 108
الالتزام والأخلاقيات والشفافية 114
استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر 117

الملحقات 123

الملحق أ - تقييم الأهمية النسبية وخريطة أصحاب المصلحة 124
الملحق ب - الشركات التابعة لسرك 126
الملحق ج - جداول البيانات 150
الملحق د - مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير 206
الملحق هـ - الميثاق العالمي للأمم المتحدة 210

نبذة عن هذا التقرير

أهلًا بكم في تقرير الاستدامة الثاني الصادر عن الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير (سرك)، والذي يسلّط الضوء على جهود الشركة في التعامل مع المخاطر المتصلة بالممارسات البيئيّة والاجتماعيّة وحوكمة الشركات والفرص التي تتيحها، وكذلك مستوى التقدم المحرز نحو تحقيق طموحات الاستدامة خلال عام 2025، وذلك دعمًا لرؤية السعودية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. ويلقي التقرير نظرة واضحة على إجراءات سرك التي تسهم في إحداث أثر إيجابي طويل الأمد وتحقيق القيمة التي ينشدها أصحاب المصلحة والبيئة وعلى المستوى الوطني.

ويتولى فريق قيادة الشركة عملية إشراف فعالة على أداء الاستدامة والإفصاحات ذات الصلة. وقد جرت مراجعة هذا التقرير واعتماده رسميًا من قبل الرئيس التنفيذي لسرك ومجلس إدارتها.

فترة التقرير ونطاق التغطية

يغطي هذا التقرير الفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025، ويعرض أداء سرك في مجال الاستدامة لمختلف عملياتها في المملكة العربية السعودية. كما تغطي المعلومات الواردة في هذا التقرير، ما لم يُذكر خلاف ذلك، سرك بصفتها شركة استثمارية وشركاتها التابعة، بما في ذلك ريفايفا ووزين وأكام وإيكو سول ومستدام وسيل وتجميع وإعادة وإدامة ومصب وورق وتيرافيول. وتستثني الإفصاحات الرقمية شركتي مصب وإعادة، في حين تسلّط الإفصاحات ودراسات الحالة الضوء على المبادرات الرئيسية على مستوى المجموعة، بما يعكس التزام سرك بالابتكار وممارسات الأعمال المسؤولة.

وللإطلاع على تفاصيل إضافية حول الشركات التابعة المشمولة في هذا التقرير، يرجى الرجوع إلى الملحق [ب].

أطر إعداد التقرير

أُعِدَّ هذا التقرير بالاستناد إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، ويتضمن مؤشرات وإفصاحات مختارة من أطر مجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB) المتمثلة في المعيارين S1 وS2، إضافةً إلى معايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) ذات الصلة بالقطاع. كما يتوافق هذا التقرير مع عدد من الأطر الدولية والوطنية، بما في ذلك الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)، والمبادئ التوجيهية لإعداد تقارير الممارسات البيئيّة والاجتماعيّة وحوكمة الشركات الصادرة عن السوق المالية السعودية (تداول)، والمبادئ التوجيهية لإعداد تقارير الممارسات البيئيّة والاجتماعيّة وحوكمة الشركات لدول مجلس التعاون الخليجي.

تتوفر مؤشرات الإفصاح في الملحق.

العبارات الاستشرافية

قد يتضمن هذا التقرير عبارات استشرافية تتجاوز الحقائق التاريخية وتتعلق بتوقعات مستقبلية. وقد تشمل هذه العبارات تنبؤات أو تقديرات أو أهدافًا أو أحداثًا أو اتجاهات أو خططًا تستند إلى افتراضات وتوقعات حالية. وهنا، ينبغي الإشارة إلى أنّ تلك العبارات لم تخضع لعملية تدقيق من جانب مراجعين خارجيين، ولا ينبغي للمستثمرين الاعتماد عليها وحدها، ومن المهم الإقرار بإمكانية وقوع أحداث غير متوقعة وحالات عدم يقين قد لا تكون مأخوذة في الاعتبار ضمن هذه العبارات. وعلى الرغم من أن سرك قد بذلت كل الجهود الممكنة لضمان دقة واكتمال المعلومات الواردة في هذا التقرير، فإن العبارات الاستشرافية تظل سارية فقط اعتبارًا من تاريخ إصدارها، وقد تختلف النتائج الفعلية عن تلك الواردة صراحةً أو ضمنًا في هذه العبارات، ولا تلتزم سرك بتحديثها أو تعديلها علنًا بعد تاريخ نشر هذا التقرير.

الملاحظات والمُقترحات

تواصل سرك التزامها بتعزيز الممارسات المستدامة وترسيخ التعاون من أجل إحداث أثر إيجابي مستدام على المدى الطويل. وندعو القرّاء إلى قراءة هذا التقرير والتعرّف على مبادراتنا، والتفاعل معنا دعمًا لمستقبل أكثر استدامة وقوة. كما ترحّب سرك وشركاتها التابعة بأي ملاحظات أو استفسارات أو مقترحات تتعلق بهذا التقرير.



معالي المهندس خالد محمد السالم

رئيس مجلس الإدارة

رسالة من رئيس مجلس الإدارة

مثّل عام 2025 مرحلة مهمة في مسيرة النضج الاستراتيجي للشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير (سرك). ومع مضي الشركة قدماً في تنفيذ مهامها، انتقل التركيز تدريجيًا من بناء القدرات التأسيسية إلى تعزيز الحوكمة، وتحديد الأولويات الاستراتيجية بوضوح أكبر وضمان تحقيق أداء مالي واستدامي طويل الأمد على مستوى المحفظة.

وخلال العام، اعتمد مجلس الإدارة الاستراتيجية المؤسسية المُحدَّثة إلى جانب استراتيجية الاستدامة، بما يرسّخ الاستدامة كمحرّك أساسي لخلق القيمة، وليس كمبادرة منفصلة. وتوفّر هاتان الاستراتيجيتان إطارًا واضحًا لدمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية ضمن قرارات الاستثمار وإدارة المحفظة والإشراف المؤسسي على المخاطر، مع الحفاظ على مواءمة قوية مع الأولويات الوطنية وتطلعات المساهمين.

ولدعم هذا التوجّه، قامت سرك بتعزيز هيكل حوكمة الاستدامة، بما يرفع مستوى الإشراف على مستوى مجلس الإدارة، ويوضّح أدوار ومسؤوليات الإدارة التنفيذية. ويُدمج اعتبارات الاستدامة ضمن عمليات اتخاذ القرار عبر سرك وشركاتها التابعة. ومن خلال تنظيم الأدوار والمسؤوليات بشكل واضح، اتخذت سرك خطوة محورية نحو تحقيق قدر أعلى من الاتساق والشفافية وكفاءة التنفيذ لالتزاماتها في مجال الاستدامة.

وتعكس الاستراتيجية المؤسسية المُحدَّثة نهجًا منضبطًا ومركّزًا للنمو، حيث تُعطي الأولوية لمسارات النفايات الاستراتيجية التي تمثل الحصة الأكبر من النفايات المتولدة في المملكة، مع الحفاظ في الوقت ذاته على المرونة لاستكشاف الفرص الناشئة. كما تركّز الاستراتيجية على تعزيز الاستدامة المالية عبر المحفظة، وتحسين تخصيص رأس المال، وتنويع مصادر التمويل، بما في ذلك تحفيز وجذب استثمارات من أطراف ثالثة.

ويُعد التميّز التشغيلي وتكامل المحفظة من الركائز الأساسية لهذا النهج. فمن خلال تعزيز الخدمات المشتركة، والتوسع في توظيف الحلول الرقمية وتقنيات الذكاء الاصطناعي، تسعى سرك إلى رفع الكفاءة التشغيلية وتحسين جودة القرارات القائمة على البيانات وتحقيق تكامل أكبر بين الشركات التابعة. وتُعد هذه القدرات ضرورية مع استمرار تطور محفظة سرك واستعدادها لمراحل النمو المستقبلية وجاهزية أسواق رأس المال.

ويواصل مجلس الإدارة التزامه بتطبيق أعلى معايير الحوكمة والشفافية وإدارة المخاطر، إدراكًا لتزايد الترابط بين مخاطر وفرص الاستدامة من جهة، والأداء المالي، والامتثال التنظيمي، وثقة أصحاب المصلحة من جهة أخرى. وهي مجالات ستظل محل اهتمام ومتابعة على أعلى مستويات الإشراف.

واستشرافًا للمستقبل، يتمثل طموح سرك في بناء منصة استثمارية رائدة في الاقتصاد الدائري تتسم بالمرونة والحوكمة الرشيدة والاستدامة المالية وتحقق قيمة ملموسة وقابلة للقياس للمملكة وأصحاب المصلحة. ورغم ما تتطلبه هذه المسيرة من انضباط وتنفيذ متواصل وقدرة على التكيف، فإن الأسس التي تم ترسيخها اليوم تمنحنا الثقة في تحقيق هذه الطموحات.

وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لفرق الإدارة وموظفينا وشركائنا وأصحاب المصلحة على التزامهم وتعاونهم المستمر. وتُعد جهودهم المشتركة عنصرًا أساسيًا في دعم رسالة سرك وضمان نجاحها واستدامتها على المدى الطويل.



المهندس خالد الراشد

الرئيس التنفيذي

رسالة من الرئيس التنفيذي

يصفني الرئيس التنفيذي للشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير (سرك)، تتمثل مسؤوليتي في ضمان ترجمة الاستراتيجية المعتمدة إلى تنفيذ متسق وفعّال على مستوى المجموعة، مع تحقيق التوازن بين الأداء المالي والتميّز التشغيلي ومخرجات الاستدامة طويلة الأمد.

وقد ركّز العام الماضي على تعزيز الأسس المؤسسية اللازمة لدعم محفظة استثمارية آخذة في النمو والتنوّع. وعلى مستوى المجموعة، انصبّت جهود الإدارة على تحسين التكامل بين الشركات التابعة وتعزيز الانضباط التشغيلي وترسيخ معايير موحّدة تمكّن الشركات من تحقيق أداء فعّال ضمن أسواقها، مع الحفاظ على مواءمتها مع الأهداف الشاملة لسرك.

وتُعد الاستدامة عنصرًا جوهريًا في طريقة عملنا كشركة استثمارية. فبدلًا من التعامل مع الاعتبارات البيئية والاجتماعية كمبادرات مستقلة، نعمل على دمجها ضمن عمليات الاستثمار وإدارة الأداء وقرارات التشغيل اليومية. ويسهم هذا النهج في تعزيز المرونة والحد من المخاطر وضمان إسهام الاستدامة بشكل فعّال في خلق القيمة على المدى الطويل.

وعلى الصعيد التشغيلي، شهد العام تقدمًا ملموسًا في تعزيز الخدمات المشتركة ووظائف الدعم، بما أتاح مستويات أعلى من الكفاءة والاتساق والشفافية عبر محفظة المجموعة. كما بدأت الاستثمارات في التحول الرقمي وأنظمة البيانات والقدرات التحليلية تؤتي ثمارها من خلال دعم اتخاذ قرارات أفضل ومتابعة الأداء، إلى جانب إرساء قاعدة قوية للتوسع المستقبلي.

ويظل العنصر البشري محور نجاحنا. فقد واصلنا على مستوى المجموعة التركيز على بناء فرق عمل قادرة وتعزيز ثقافة قوية قائمة على المساءلة والسلامة ودعم التطوير المهني المستمر. ويُعد الموظفون المُمكّنون والمنخرطون عنصرًا أساسيًا لضمان موثوقية العمليات، وإدارة المخاطر، وتحقيق التحسين المستمر عبر بيئات تشغيلية متنوعة.

وتشكّل الحوكمة القوية ونُظم الرقابة أساس قدرتنا على النمو المسؤول. وخلال العام، واصلنا تطوير السياسات والإجراءات وآليات الإشراف لضمان الامتثال التنظيمي والإدارة الفعّالة للمخاطر وشفافية التقارير. وتكتسب هذه الجهود أهمية متزايدة مع استمرار تطور المجموعة واستعدادها لفرص النمو المستقبلية.

واستشرافًا للمستقبل، سيظل تركيزنا منصبًا على التنفيذ المنضبط، وتحسين أداء المحفظة، وتحقيق قيمة مستدامة. ورغم استمرار تطور الظروف السوقية والتنظيمية، فإننا على ثقة بأن الأنظمة والقدرات والثقافة المؤسسية التي نعمل على بنائها ستمكّن سرك من تحقيق أداء متسق والإسهام بفاعلية في تحقيق مستهدفات الاستدامة طويلة الأمد للمملكة.

وختامًا، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لموظفينا وفرق الإدارة وشركائنا على التزامهم واحترافيتهم المستمرة. إن جهودهم المشتركة تمثل ركيزة أساسية في تقدم سرك وضمان نجاحها في المستقبل.



نبذة عن سرك

تأسست الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير (سرك) في عام 2017، وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل لصندوق الاستثمارات العامة، وقد أُنشئت بهدف دفع عجلة تطوير الاقتصاد الدائري في المملكة العربية السعودية من خلال الاستثمارات الاستراتيجية في مجالي إعادة التدوير وإدارة النفايات. ويقع المقر الرئيسي لسرك في مدينة الرياض، إذ تضطلع بدور محوري في دعم أهداف المملكة في مجال الاستدامة وتنويع الاقتصاد، وذلك من خلال تحويل النفايات إلى موارد ذات قيمة، والمساهمة في تحقيق الأهداف البيئية الوطنية.

كيف تحقق شركة سرك القيمة

المدخلات

- تغطية مسارات النفايات الاستراتيجية المتوائمة مع الأولويات الوطنية
- **23.6 مليون طناً من النفايات المجمعة على مستوى المجموعة في عام 2025**
- **94.0%** نسبة نفايات البناء والهدم
- **2.2%** نسبة النفايات الخطرة
- **0.7%** نسبة النفايات الطبية البلدية
- **3.2%** نسبة النفايات الأخرى
- رأس المال المخصّص لحلول بيئية وحلول الاقتصاد الدائري
- التعاون والشراكات لدعم الابتكار

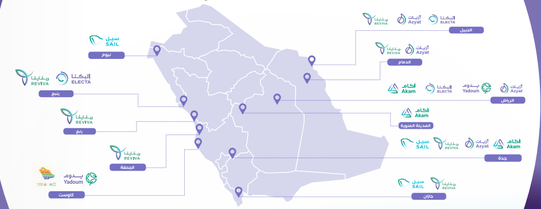
أعمالنا

دعم خطط الاقتصاد الدائري للمملكة

رؤيتنا
نسعى لأن نكون الرائد الوطني في إدارة النفايات عبر قيادة الاقتصاد الدائري، بهدف تمهيد الطريق لبناء مجتمع مستدام ومستقبل أفضل.

مهمتنا
إشراك مجتمعاتنا وبناء القدرات المحلية وتمكين القطاع الخاص عبر دعم وتطوير قطاع إدارة النفايات بشكل متواصل من أجل قيادة الاقتصاد الدائري في المملكة.

قيمنا
نهتم • نشارك ونتفاعل • نبتكر • نطمح • نفخر



استراتيجيتنا المؤسسية

توفر الاستراتيجية المؤسسية المحدّثة لشركة سرك، والتي اعتمدها مجلس الإدارة هذا العام، توجهًا أكثر وضوحًا وتركيزًا لتحقيق القيمة الوطنية وإنجاز مهمة الشركة بصفتها رائدة الاقتصاد الدائري في المملكة.

وتركز الاستراتيجية على أنواع النفايات الاستراتيجية التي تمثل 95% من النفايات المُقدّرة ضمن محفظة سرك، مع الانضباط على الفرص الناشئة التي يمكنها توليد قيمة مستقبلية. كما تعزز الاستراتيجية الخدمات المشتركة لدى الشركة السعودية للاستثمار لإعادة التدوير لدعم الشركات التابعة بشكل أفضل من خلال تحسين التأثير والتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي وتحسين آليات التمويل والعمليات التشغيلية.

لمعرفة المزيد حول أنواع النفايات وكيفية إدارتها، يرجى الرجوع إلى الصفحة 49.

النتائج

الأداء البيئي

- **95%** من إجمالي النفايات تم إعادة تدويرها
- معالجة **أكثر من 17 ألف** طنًا من إجمالي النفايات لإنتاج الطاقة
- استخدام **100%** من إجمالي المواد المُعاد تدويرها كمدخلات في تصنيع المنتجات
- تحسّن في كفاءة معالجة النفايات عبر محفظة المجموعة
- إطلاق وإضافة المزيد من المنتجات الخضراء والمستدامة
- **4** مشاريع ابتكار في جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية

الجانب الاجتماعي

- **أكثر من 240** موظف جديد تم تعيينه، تمثل الإناث منهم نسبة **4.5%**
- **أكثر من 17.8 ألف** ساعة تدريب لكل موظف على مستوى المجموعة
- **أكثر من 20** جنسية ممثّلة ضمن القوى العاملة*
- **صفر** حوادث وشيكة متعلقة بالصحة والسلامة

الاقتصاد

- تعزيز الانضباط في تخصيص رأس المال
- تعزيز جاهزية الشركات التابعة لأسواق رأس المال
- اعتماد الاستراتيجية المؤسسية واستراتيجية الاستدامة من قبل مجلس الإدارة
- اعتماد هيكل حوكمة للاستدامة بإشراف على مستوى مجلس الإدارة في عام 2025 تضمّنت مناقشة موضوعات الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية
- **اجتماعين** من اجتماعات مجلس الإدارة في عام 2025 تضمّنت مناقشة موضوعات الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية

الاقتصاد

- ملكية صندوق الاستثمارات العامة والتكليف الوطني في مجال الاقتصاد الدائري
- حضور تشغيلي في **11** منطقة داخل المملكة العربية السعودية

*يشمل نطاق التقرير المقر الرئيسي لشركة سرك والشركات التابعة المملوكة لها بالكامل، باستثناء شركة ريفايفا.

الجدول الزمني

2017

تأسست الشركة السعودية للاستثمارية لإعادة التدوير من قبل صندوق الاستثمارات العامة (PIF).

2019

استحوذت الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير على شركة **ريفايفا** لمعالجة النفايات الصناعية الخطرة.

2020

تأسست شركة **أكام** لإدارة نفايات البناء والهدم.

2022

تم إنشاء شركة **سيل** لمعالجة المخاطر البيئية الناجمة عن الانسكابات النفطية.

تأسست شركة **يدوم** لقيادة إدارة النفايات البلدية الصلبة.

تأسست شركة **إدامة** في شركة إدامة لإعادة تدوير النفايات العضوية.

أصبحت شركة **حلول الاستدامة (الآن إيكوسول)** جزءًا من عمليات الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير ، حيث تقوم حاليًا بإعادة تدوير نفايات البناء والهدم في جدة.

تأسست شركة **أزيات** لإحداث تحول في إدارة نفايات الزيوت.

تأسست شركة **وزين** كجهة متخصصة مكرّسة لإدارة النفايات الطبية.

تم إنشاء شركة **إليكتا** لإعادة تدوير النفايات المعدنية والإلكترونية.

استحوذت شركة **إليكتا** على 60% من شركة إعادة المتخصصة في النفايات الكهربائية والإلكترونية.

استحوذت شركة **يدوم**، على 60% من شركة مصب، وهي شركة متخصصة في البلاستيك ومواد PET.

استحوذت شركة **أزيات** على شركة تجميع في عام 2023.

أصبحت شركة **تيرافيول** جزءًا من شركة يدوم ، مع التركيز على تحويل النفايات البلدية الصلبة إلى وقود مشتق من النفايات.

2024

استحوذت الشركة السعودية للاستثمار في لإعادة التدوير على حصة بنسبة 35% في شركة **ورق**، وهي شركة رائدة في تصنيع الورق تتمتع بقدرات واسعة في الجمع وإعادة التدوير.

2025

تم إطلاق تحديث الاستراتيجية المؤسسية.

تم إنشاء شركة **مستدام** لإدارة النفايات البلدية الصلبة ونفايات البناء والهدم في المدينة المنورة.

نهجنا لتحقيق الاستدامة

أُنشئت شركة سرك من قبل صندوق الاستثمارات العامة لتسريع قدرات إعادة التدوير في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية، ولتكون محركًا لطموحات الاقتصاد الدائري في المملكة. ومنذ انطلاقتها، تمثّل دورها في تحويل مسارات النفايات إلى قيمة والحد من الاعتماد على المرادم وتحفيز النمو الاقتصادي المستدام بما يتماشى مع الأهداف الوطنية، مع الإسهام في الناتج المحلي الإجمالي الوطني.

في عام 2024، عملنا على ترسيخ استراتيجية الممارسات البيئيّة والاجتماعيّة وحوكمة الشركات بوصفها جزءًا لا يتجزأ من نهجنا المؤسسي، إذ تمت الموافقة رسميًا على الاستراتيجية في عام 2025. تحدد الاستراتيجية دورنا كشركة استثمارية مسؤولة وتؤكد على مشاركتنا الفعّالة مع أصحاب المصلحة ودورنا في الإشراف على شركاتنا التابعة لتعزيز الاستدامة عبر سلسلة القيمة الخاصة بنا. كما توفّر توجيهًا واضحًا للشركات التابعة بشأن دمج الاستدامة في عملياتها، مع إتاحة المرونة اللازمة للابتكار والتكيّف مع المتغيرات التنظيمية وظروف السوق، وتطوير حلول تعكس سياقاتها التشغيلية الفريدة. ومن خلال هذا النهج، تضمن سرك تحقيق المواءمة على مستوى المجموعة، مع تعزيز الإبداع والمساءلة والتحسين المستمر في أداء الاستدامة.



الأستاذ فيصل السلمي
نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والتخطيط الاستراتيجي

نرى الاستدامة في سرك كمحرّك أساسي لخلق القيمة على المدى الطويل، وليست مجرد مواضيع ثانوية موازية، إذ يسهم دمج الاستدامة ضمن الوظيفة المالية في إدراج الاعتبارات البيئية والاجتماعية بشكل مباشر في إدارة المخاطر وتخصيص رأس المال واتخاذ القرارات الاستراتيجية.

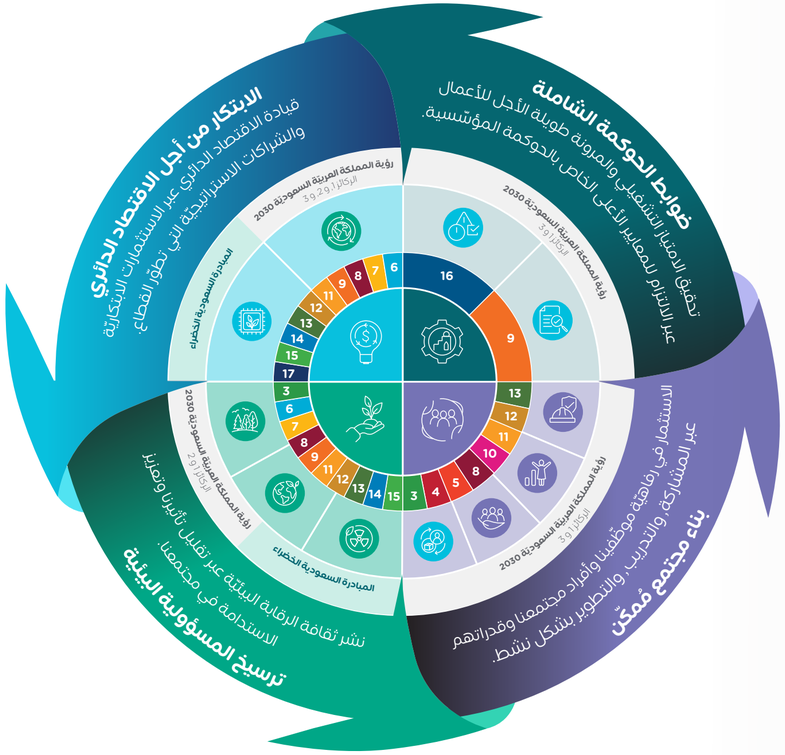
ومع تطبيق معايير مجلس معايير الاستدامة الدولية (IFRS/ISSB) والتطور السريع في المشهد التنظيمي، يضمن هذا التكامل مواكبتنا للتغيرات وتعزيز الشفافية وفهم التأثيرات المالية لمخاطر وفرص الاستدامة بشكل أعمق، مما يمكننا من التخطيط بثقة وتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل.



استراتيجية الممارسات البيئيّة والاجتماعيّة وحوكمة الشركات

ترتكز استراتيجية سرك في الممارسات البيئيّة والاجتماعيّة وحوكمة الشركات على المخاطر والفرص الجوهرية الأكثر صلة بأعمالها وأصحاب المصلحة. وقد تم تحديد هذه الأولويات من خلال تقييم شامل للأهمية النسبية المزدوجة، أُجري في عام 2024 للتأكّد من استمرار ملاءمتها لعمليات سرك المتطوّرة وسياقها التشغيلي. ويتم ربط كل موضوع جوهري بالركائز الاستراتيجية الأربع لإطار عمل الاستدامة لدينا، والتي توجه استراتيجية الممارسات البيئيّة والاجتماعيّة وحوكمة الشركات وتدعم جهود التواصل وتشكّل أساس خطة العمل الاستراتيجية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في مركز سرك. يمكن الرجوع إلى الملحق [أ] للاطلاع على مصفوفة المواضيع ذات الأهمية النسبية وتعريفات الموضوعات.

تتمحور الاستراتيجية حول أربعة مجالات تركيز تمثل أبعاد البيئة والمجتمع والحوكمة والابتكار. تشمل هذه الركائز المجموعة الكاملة من 11 موضوعًا ذا أهمية نسبية، منظمة ضمن 12 هدفًا استراتيجيًا متدرجًا عبر المجموعة. وفي حين تنطبق مجالات التركيز على جميع الشركات التابعة، يتم التعامل مع المخاطر والفرص المرتبطة بها بطرق تعكس الملف التشغيلي الفريد لكل كيان ومساهمته في أهداف الاستدامة الجماعية لسرك.



الابتكار من أجل الاقتصاد الدائري	ترسيخ المسؤولية البيئية	بناء مجتمع مُمكّن	ضوابط الحوكمة الشاملة
• الاقتصاد الدائري • التكنولوجيا والابتكار	• التنوع البيولوجي • إدارة الانبعاثات والكربون • إدارة النفايات/النفايات الخطرة	• المحتوى المحلي وإدارة سلاسل الإمداد • إشراك القوى العاملة وتطويرها • المشاركة المجتمعية • الصحة والسلامة المهنية	• الالتزام والأخلاقيات والشفافية • استمرارية الأعمال ومرونتها وإدارة المخاطر
• تعزيز عملية تحويل النفايات عن المرادم بأقصى درجة واستعادة المواد • تحويل البنية التحتية لإدارة النفايات في المملكة عبر تقنيات رائدة وابتكارات متقدمة	• حماية النظم البيئية والموارد الطبيعية التي تؤثر فيها وتعتمد عليها • تحسين تأثيرنا في المناخ عبر تقليل انبعاثاتنا وإدارة بصمتنا الكربونية • إدارة النفايات بشكل آمن ومسؤول	• دعم نمو سلاسل الإمداد المحلية واستدامة أدائها • بناء قوى عاملة شاملة ومتفاعلة وذات مستوى أداء عالي • الحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية عبر كل أقسام سرك وشركاتها التابعة • إشراك المجتمعات السعودية وتوعيتها لتعزيز الوعي الاجتماعي والمشاركة في ممارسات إدارة النفايات السليمة	• الحفاظ على ثقافة ممارسات الالتزام عبر أقسام سرك وشركاتها التابعة • ضمان تطبيق ممارسات الأعمال الأخلاقية على كل المستويات في سرك وشركاتها التابعة • ضمان تقديم خدمات متواصلة وعالية الجودة للمواطنين والشركات
مجتمع حيوي • تحسين الخدمات في المملكة العربية السعودية • تحسين المشهد الحضري في المملكة • الحد من جميع أنواع التلوث **اقتصاد مزدهر** • جذب الاستثمارات الأجنبية • تطوير الشركات المحلية لتصبح من الشركات الرائدة عالميًا • تعزيز الابتكار وريادة الأعمال **وطن طموح** • تحسين جودة الخدمات المقدمة للمواطنين	**مجتمع حيوي** • تحسين المشهد الحضري في المملكة • المحافظة على البيئة • الحد من جميع أنواع التلوث • حماية وتأهيل المناظر الطبيعية والموارد البيئية **اقتصاد مزدهر** • جذب الاستثمارات الأجنبية المباشرة • تطوير الصناعات المرتبطة بقطاعي النفط والغاز • زيادة مساهمة مصادر الطاقة المتجددة في مزيج الطاقة الوطني • تعزيز تنافسية سوق الطاقة	**مجتمع حيوي** • زيادة توطين القطاعات غير النفطية • استحداث قطاعات جديدة من خلال صندوق الاستثمارات العامة • تعزيز مشاركة المرأة في سوق العمل • استقطاب الكفاءات الأجنبية بفعالية **وطن طموح** • تشجيع العمل التطوعي • تعزيز تركيز الشركات على مسؤولياتها الاجتماعية	**مجتمع حيوي** • ترسيخ قيم العدالة والشفافية **وطن طموح** • تعزيز تركيز الشركات على مسؤوليتها الاجتماعية

التعاون مع أصحاب المصلحة

في العام الماضي، تعاونت شركة سرك مع مجموعة من أصحاب المصلحة الخارجيين والخبراء وذلك لدعم تقييم الأهمية النسبية وتحديد موضوعات الممارسات البيئيّة والاجتماعيّة وحوكمة الشركات الأكثر صلة بأعمالها وسلسلة القيمة الأوسع. وقد وفر هذا التعاون رؤى قيمة أثرت في أولويات الاستدامة للشركة، ووجهت عمليات اتخاذ القرارات الاستراتيجية، وساعدت في تصميم الأنشطة المنفذة خلال سنة التقرير.



وبناءً على هذه العملية، ركزت شركة سرك في عام 2025 على تعميق التواصل الداخلي لتعزيز المشاركة الفعالة والتوافق عبر مختلف أقسام الشركة. قبل البدء في إعداد تقرير الاستدامة لعام 2025، نظمت الشركة جلسة تدريبية استمرت لنصف يوم بمشاركة ممثلين من الإدارات والشركات التابعة غطت مفاهيم الاستدامة والسياق المحلي وممارسات إعداد التقارير ودور كل إدارة في ضمان نجاح الاستراتيجية والتقرير.

إضافةً إلى ذلك، كانت دورة إعداد تقرير عام 2025 عملية تعاونية استمرت عامًا كاملًا، تضمنت مشاركة فعالة من جميع الإدارات والشركات التابعة بهدف جمع البيانات ودعم العمليات الحسابية ودفع تنفيذ استراتيجية الاستدامة لشركة سرك. طوال العام،

حرصت شركة سرك على التواصل شهريًا مع جميع الشركات التابعة والإدارات، بدعم من مؤشر التعاون والمساهمة، وهو أداة مصممة لقياس المشاركة الفعالة وتحمل المسؤولية من قبل مالكي البيانات. وقد تم جمع مؤشرات الأداء الرئيسية بصورة موحّدة على مستوى جميع الشركات التابعة، بهدف بناء صورة متكاملة للأداء وتحديد مواطن التحسين. أسهمت هذه العملية كذلك في تمكين الشركات التابعة من إعداد تقارير الاستدامة بصورة مستقلة مستقبلاً، وعزّزت فهمها لمتطلبات البيانات وآليات الإفصاح، مع الحفاظ على متانة وشفافية التقرير الإجمالي لشركة سرك وارتكازه إلى بيانات موثوقة.

تتبع وقياس أدائنا في مجال الاستدامة

تلتزم شركة سرك برصد مؤشرات الأداء الرئيسية وذلك لقياس مستوى التقدم المحرز في الموضوعات ذات الأهمية النسبية والأهداف الاستراتيجية. وتمكن مراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية هذه الشركة من تقييم الأداء وقياس تأثير العمليات، بما يضمن أن يكون التواصل مع أصحاب المصلحة واضحًا وموثوقًا. ولترجمة استراتيجيتها للاستدامة إلى نتائج يمكن قياسها ، تطبق سرك نهج بطاقة الأداء المتوازن الذي يشمل الجوانب المالية، وأصحاب المصلحة، والعمليات الداخلية، والتعلّم والتطوير.

الركيزة	الأهداف الاستراتيجية	مؤشر الأداء الرئيسي	2023	2024	2025	الاتجاه
الابتكار من أجل الاقتصاد الدائري	تعزيز عملية تحويل النفايات عن المرادم بأقصى درجة واستعادة المواد	المنتجات المستدامة ضمن محفظة الشركات التابعة (عدد)	45	45	48	+
		إجمالي المواد المُعاد تدويرها المستخدمة كمدخلات في تصنيع المنتجات (طن)	745,914.69	2,681,062.44	6,927,125.85	+
		كمية النفايات المُعالجة لتحويلها إلى طاقة (طن)	16,073.77	21,388.03	17,420.42	-
		ميزانية البحث والتطوير لشركة سرك (مليون ﷼)	غير متوفر	غير متوفر	6.8	غير متوفر
	تحويل البنية التحتية لإدارة النفايات في المملكة	مشاريع البحث والتطوير والابتكار النشطة في جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية (العدد)	غير متوفر	غير متوفر	4	غير متوفر
تعزيز الرقابة البيئية	تحسين تأثيرنا في المناخ عبر تقليل انبعاثاتنا وإدارة بصمتنا الكربونية	إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 1 والنطاق 2) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	439,947.28	530,957.85	551,255.07	-
		الانبعاثات المتجنبة من غازات الدفيئة (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	55,705.00	548,711.90	529,964.15	-
	حماية النظم البيئية والموارد الطبيعية التي نؤثر فيها ونعتمد عليها	النفايات المستلمة/المجمعة من قبل الشركات التابعة (طن)	21,608,139.22	21,308,244.62	23,576,477.07	+
	إدارة النفايات بشكل آمن ومسؤول	النفايات المُعاد تدويرها (نسبة مئوية)	%98	%97	%95	-

الركيزة	الأهداف الاستراتيجية	مؤشر الأداء الرئيسي	2023	2024	2025	الاتجاه
بناء مجتمع مُمكّن	بناء قوى عاملة شاملة ومتفاعلة وذات مستوى أداء عالي	الموظفات الإناث (عدد)	69	122	129	+
		نسبة السعوديين (نسبة مئوية)*	%42	%34	%34	+
		الموظفين الجدد (عدد)	317	250	253	+
		إجمالي ساعات التدريب المقدمة (ساعة)	غير متوفر	12,752	17,822	+
		نسبة الموظفين الذين حصلوا على تقييم منتظم للأداء وتطوير المسار المهني (نسبة مئوية)*	%100	%100	%100	–
	الحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية عبر كل أقسام سرك وشركاتها التابعة	إصابات العمل التي أدت إلى فقدان الوقت (معدل)	2.08	2.83	1.13	+
		الإصابات القابلة للتسجيل للموظفين (معدل)	1.04	1.20	0.75	+
	دعم نمو سلاسل الإمداد المحلية واستدامة أدائها.	الموردين المحليين المتعاقد معهم (عدد)	3,942	5,323	5,909	+
		نسبة الموردين المحليين (نسبة مئوية)	%82	%82	%92	+
		درجة المحتوى المحلي لشركة سرك (نسبة مئوية)*	%59	%64	%64	–
	إشراك المجتمعات السعودية وتوعيتها لتعزيز الوعي الاجتماعي	أجهزة إعادة التدوير الذاتي (عدد)	17	84	196	+
		إجمالي الانبعاثات المتجنبة من أجهزة إعادة التدوير الذاتي (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	28.47	440.67	4,769.08	+
		المستخدمين الذين ساهموا في إعادة التدوير عبر أجهزة إعادة التدوير الذاتي (عدد)	1,849	29,838	132,033	+
ضوابط الحوكمة الشاملة	الحفاظ على ثقافة ممارسات الالتزام عبر أقسام سرك وشركاتها التابعة.	اجتماعات مجلس الإدارة التي تم خلالها مناقشة مواضيع الممارسات البيئيّة والاجتماعيّة والحوكمة (عدد)	غير متوفر	غير متوفر	2	غير متوفر
		عمليات/وحدات سرك التي تم تقييمها من حيث مخاطر الفساد (نسبة مئوية)	%70	%80	%89	+
	ضمان تطبيق ممارسات الأعمال الأخلاقية على كل المستويات في سرك وشركاتها التابعة.	القوى العاملة التي تم اعتماد التزامها رسميًا بمدونة السلوك (نسبة مئوية)*	%70	%90	%100	+
	ضمان تقديم خدمات متواصلة وعالية الجودة للمواطنين والشركات	حوادث اختراق البيانات (عدد)*	0	0	0	–
		عدد العملاء (عدد)	483	576	650	+

* تشمل الأرقام المقر الرئيسي لشركة سرك فقط.

للاطلاع على تفاصيل حدود البيانات والأرقام الخاصة بالشركات التابعة، يرجى الرجوع إلى الملحق (ج).



الابتكار لاقتصاد دائري

دعم الاقتصاد الدائري عبر الاستثمارات المبتكرة والشراكات الاستراتيجية التي تدفع القطاع نحو مزيد من التقدم.

6.8 مليون
تخصيص 6.8 مليون ريال سعودي لميزانية البحث والتطوير

+6
إبرام أكثر من 6 شراكات استراتيجية والحصول على
أكثر من 4 جوائز

4,769
طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
إجمالي الانبعاثات المتجنبة من أجهزة إعادة التدوير الذاتي في عام 2025

الأهداف الاستراتيجية

- تعزيز عملية تحويل النفايات عن المرادم بأقصى درجة واستعادة المواد
- تحويل البنية التحتية لإدارة النفايات في المملكة

الموضوعات الجوهرية المشمولة

- الاقتصاد الدائري
- التقنية والابتكار

أصحاب المصلحة الرئيسيون

- الحكومة والهيئات التنظيمية
- صندوق الاستثمارات العامة
- الشركات التابعة
- مراكز البحث والهيئات الأكاديمية والشركات الناشئة

رؤية السعودية 2030

مجتمع حيوي | وطن طموح | اقتصاد مزدهر

الاقتصاد الدائري

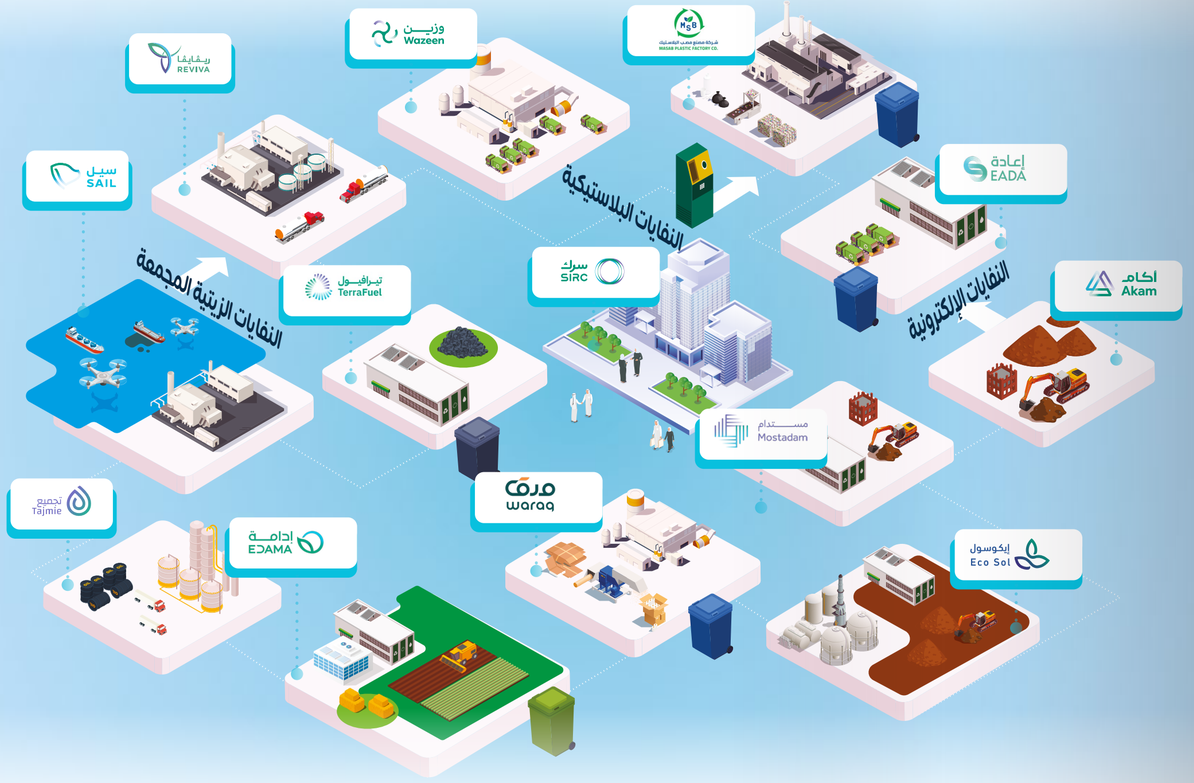
تتمحور مهمة شركة سرك حول استبدال الاقتصاد الخطي التقليدي، الذي تُستخرج فيه الموارد وتُستخدم قبل أن يتم التخلص منها، بنظام دائري متجدد يضمن تدوير المواد وتحقيق القيمة بشكل مستمر. ومن خلال تصميم العمليات من الأساس على نحو يضمن تجديد الموارد وتجنب انتاج النفايات، تعزز سرك التوازن بين الاقتصاد والمجتمع والبيئة. وتسهم هذه المهمة في تقليل الضغط على النظم البيئية الطبيعية وتعزز الحفاظ على صحة المجتمعات وإتاحة الفرص الاقتصادية مثل الوظائف الخضراء والابتكار والتصنيع المحلي.

وتضمن أوجه التكامل والتعاون ألا تكون النفايات نقطة نهاية، بل موردًا، بما يساعد المملكة العربية السعودية على استعادة الطبيعة والحد من المخاطر المناخية والبيئية وترسيخ أنماط الاستهلاك والإنتاج المستدامة في صميم التنمية طويلة الأمد.

التكامل والتعاون في المحفظة الاستثمارية

تعمل الشركات التابعة لسرك معًا كمنظومة متكاملة، تتشارك المواد والتقنيات والقدرات لضمان استدامة الموارد وتسريع الحلول الدائرية.
ومن خلال تحويل نفايات إحدى الشركات التابعة إلى مدخلات لشركة أخرى والتطوير المشترك للمشاريع التجريبية والدعم التشغيلي المتبادل، تعزز المجموعة الكفاءة وتخفض التكاليف وتحفّز الابتكار عبر سلسلة القيمة بأكملها.


منطقة حائل (2025)



دعم الأهداف الوطنية

بصفتها الذراع التنفيذية لصندوق الاستثمارات العامة في استثمارات الاقتصاد الدائري، تحوّل سرك الأهداف الوطنية إلى قيمة ملموسة من خلال إدخال وتطبيق الحلول الدائرية واسعة النطاق وتعزيز التزامات المملكة العربية السعودية بخطط الاستدامة العالمية.

دعم الإستعراض الوطني الطوعي للمملكة العربية السعودية بشأن الاستدامة

تتعاون سرك بنشاط مع وزارة الاقتصاد والتخطيط للمساهمة في المراجعة الوطنية الطوعية للمملكة العربية السعودية لأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، مع التركيز بشكل أساسي على الهدف الثاني عشر: الاستهلاك والإنتاج المسؤولان. وتبني هذه المشاركة على مساهمات سرك في الاستعراض الوطني الطوعي في عام 2023، ما يعكس الدور الراسخ للشركة في تعزيز الاقتصاد الدائري في المملكة.

وبصفتها إحدى الجهات الوطنية الساعية لترسيخ الاقتصاد الدائري، تقدم سرك رؤى حيوية حول تقليل النفايات وإمكانات إعادة التدوير وكفاءة الموارد، مما يوضح كيف تُسهم مشاريعها وشركات محفظتها في تعزيز الإنتاج والاستهلاك المسؤولين عبر المملكة. ومن خلال مبادرات الابتكار والحلول الدائرية، تسلط سرك الضوء على تقدم المملكة العربية السعودية على الساحة العالمية وتعزز مكانة المملكة في مجال الاستدامة.

مساهمة سرك في تحقيق مقاصد الهدف الثاني عشر



تجسيد رسالتنا

توسيع نطاق الوصول إلى خدمات إعادة التدوير من خلال أجهزة إعادة التدوير الذاتي

تُمثّل مبادرة أجهزة إعادة التدوير الذاتي من شركة سرك ترجمةً عملية للمسؤولية البيئية وتحويلها إلى سلوك يومي، وذلك عبر جعل عملية إعادة التدوير متاحة للجميع وملموسة وذات عوائد مجزية. فمن خلال تمكين جمع المواد القابلة لإعادة التدوير عالية الجودة والمفروزة من المصدر، تُسهم المبادرة في تقليل كمية النفايات البلاستيكية المرسلة إلى المرادم، وتعزيز استرداد المواد، ودعم التحول نحو الاقتصاد الدائري، وذلك عبر إعادة الموارد القيّمة إلى سلسلة قيمة إعادة التدوير.

وإلى جانب استعادة المواد، تؤدي أجهزة إعادة التدوير الذاتي دورًا حاسمًا في بناء الوعي البيئي وتغيير السلوك. وتسعى المبادرة بشكل حثيث إلى تثقيف المجتمعات حول الفرز الصحيح للنفايات والمحافظة على الموارد والآثار البيئية لإعادة التدوير، مما يساعد في ترسيخ العادات المستدامة في الروتين اليومي. وعبر تفعيل المبادرة في المناطق الحيوية المكتظة، وربطها بمنصة مكافآت رقمية، يسهم البرنامج في تعزيز المشاركة المستدامة، وترسيخ الارتباط الوثيق بين الممارسات الفردية وحماية البيئة، وخلق قيمة دائرية مضافة.

ومن خلال دمج التكنولوجيا والحوافز والتوعية المجتمعية، تعزّز مبادرة أجهزة إعادة التدوير الذاتي مفهوم المسؤولية والرقابة البيئية، وتمكّن المجتمعات من أن تصبح مساهمًا فاعلًا في تحوّل المملكة العربية السعودية نحو الاقتصاد الدائري.



5,238 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون من إجمالي الانبعاثات المتجنبة خلال السنوات الثلاث الماضية

196 جهاز إعادة تدوير ذاتي موزعًا في 3 مواقع

31,089,767	704,068	132,033
زجاجة بلاستيك تم جمعها	علبة ألومنيوم تم جمعها	إجمالي عدد المستخدمين

التقنية والابتكار

حوكمة الابتكار وقيادته

تمثل شراكة سرك مع جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية ركيزة محورية في منظومتها الابتكارية. ومن خلال مركز "سرك" للحلول التطبيقية، تدعم سرك البحث في المراحل المبكرة وتحتضن الأفكار الواعدة وتمكّن تطوير الشركات الناشئة المتخصصة في حلول الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات. ويوفر المركز البنية التحتية اللازمة لتحويل الأبحاث المحلية إلى تقنيات قابلة للتطبيق والتعميم، من خلال تقديم الاختبارات المعملية والمنح في المراحل الأولى والتقييم المنظم بناءً على مستويات الجاهزية التقنية.

يشرف فريق يضم مختصين من جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية ومسؤولي الابتكار في شركة سرك على اختيار المشاريع وتطويرها عبر مراحل محددة، بما يضمن تقييم كل مبادرة وفقًا لإمكاناتها التقنية والتجارية والبيئية. وفي عام 2025، عززت سرك التزامها بالبحث والتطوير من خلال تخصيص ميزانية معتمدة بقيمة 6.8 مليون ريال سعودي على نحو ساهم في دعم محفظة مشاريعها وعزز التعاون مع الشركاء الأكاديميين. تضع هذه الشراكة سرك في موقع المحفز للابتكار المحلي، مما يمكّن من ترجمة البحوث إلى تطبيقات عملية عبر محفظتها وقطاع الاقتصاد الدائري ككل.

من خلال مركز الحلول التطبيقية في جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية، نجحت شركة سرك في تحويل الأبحاث العلمية إلى مشاريع تطبيقية واقعية. أسفرت عن تأسيس عدد من الشركات ضمن محفظتها الاستثمارية التي تعمل اليوم عبر مختلف حلقات سلسلة قيمة الاقتصاد الدائري. ففي سبيل المثال، تأسست شركة إدامة في جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية بدعم بحثي وريادي، وفي عام 2023 أصبحت جزءًا من مجموعة سرك من خلال شراكة استراتيجية (مشروع مشترك).

في عام 2025، أنشأت شركة سرك لجنة التقنية والاستدامة والابتكار لتعزيز الحوكمة على مستوى المجموعة في مجالات التقنية والاستدامة والبحث والتطوير والابتكار عبر محفظة شركاتها.

تتولى اللجنة تقييم الفرص الاستراتيجية والمخاطر الناشئة، ومراجعة المبادرات الرئيسة في مجالي التقنية والابتكار، ومتابعة أداء شركات المحفظة ومؤشرات الأداء الرئيسة، وتقديم التوصيات التي تدعم عملية اتخاذ القرار لدى مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.



تجسيد رسالتنا

محفظة الابتكار والأفكار والحلول المبتكرة الواعدة

نعمل حاليًا على احتضان محفظة متنوعة من الأفكار الأولية، تركز جميعها على استعادة الموارد وتحويل النفايات إلى قيمة مضافة وتعزيز قدرات الاقتصاد الدائري المحلي.

نعمل على تطوير هذه المفاهيم من خلال مسارات متعددة، تشمل تطوير بعضها بهدف تسويقها ودمجها في عمليات الشركات التابعة القائمة، وتحويل بعضها الآخر إلى شركات ناشئة جديدة من خلال شراكات استراتيجية، بالإضافة إلى إعداد حلول أخرى للبيع أو الترخيص.

تحسين معالجة مياه الصرف الصحي

النوع: **مشروع**
الشراكات: **ريفايفا**

تعمل شركة ريفايفا على تعزيز قدراتها في معالجة مياه الصرف الصحي من خلال مشروع تحسين معالجة مياه الصرف الصحي الذي يهدف إلى تقليل كميات مياه الصرف الخطرة وتحسين الكفاءة العامة لعمليات المعالجة. كما يركز المشروع على تعزيز أداء العمليات وتحسين الالتزام البيئي وضمان أمن واستدامة العمليات في مختلف مرافق ريفايفا، كما يولي المشروع اهتمامًا خاصًا باستعادة المياه المعالجة، بما يتيح إعادة استخدامها عند الإمكان، ويسهم في تقليل الطلب على المياه العذبة والحد من التصريف البيئي.

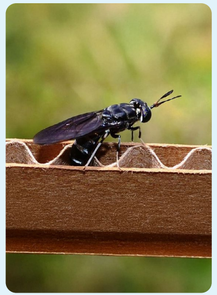
ومن خلال تقليص زمن المعالجة، ستتمكن ريفايفا من زيادة الطاقة الاستيعابية لمحطات المعالجة والتعامل مع كميات أكبر من النفايات. ومن المتوقع أن تستند المراحل المقبلة على هذه التحسينات مع مواصلة شركة ريفايفا تحديث البنية التحتية لإدارة النفايات. ويجري تنفيذ المشروع على مراحل؛ حيث أُنجزت المرحلة الأولى في مطلع عام 2025، وأثبتت تحقيق معالجة أسرع وأكثر كفاءة لمياه الصرف الملوثة. أما المرحلة الثانية فهي قيد التنفيذ حاليًا بهدف توسيع نطاق الحل ليشمل التشغيل المستمر على مستوى ما قبل التجارب التشغيلية، مع التخطيط لمراحل لاحقة تتيح الوصول إلى التشغيل التجريبي الكامل وإنتاج مياه معالجة جاهزة لإعادة الاستخدام.

سيركولي - إعادة تدوير بطاريات الليثيوم أيون

النوع: **مشروع جارٍ تطويره ليصبح شركة ناشئة**
الشراكات: **إعادة**

يتم تطوير سيركولي كشركة ناشئة متخصصة تركز على إعادة تدوير بطاريات أيون الليثيوم، بهدف معالجة التحدي المتزايد لنفايات الأجهزة الإلكترونية والبطاريات في المملكة. ويستند المشروع إلى أبحاث طُوِّرت في جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية، حيث يستكشف نهجًا أسرع وأقل أثرًا بيئيًا لإعادة التدوير، يسهم في خفض التكاليف والبصمة البيئية مقارنة بالأساليب التقليدية. وقد أُنجزت الاختبارات المعملية بنجاح، فيما لا تزال التقنية في مرحلة التطوير المبكرة. ويدعم من شركة سرك، يهدف هذا المشروع إلى التقدم تدريجيًا نحو الجاهزية التجارية خلال السنوات المقبلة، بما يسهم في ترسيخ مكانة المملكة بوصفها رائدة إقليميًا في مجال إعادة تدوير البطاريات المستدامة، مع النظر في شركة إعادة كشريك تشغيلي محتمل في المراحل اللاحقة.

برنامج يرقات ذبابة الجندي الأسود



النوع: **مشروع جارٍ تطويره ليصبح شركة ناشئة**

يركز مشروع يرقات ذبابة الجندي الأسود على تحويل النفايات العضوية الناتجة عن المنازل والمصادر التجارية إلى منتجات عالية القيمة مثل البروتين المستدام وأعلاف الحيوانات والأسمدة العضوية. ومن خلال تحويل النفايات إلى موارد ذات قيمة تجارية، تدعم المبادرة أهداف الاقتصاد الدائري الوطنية، وتقلل من الاعتماد على المرادم، و يسهم في خفض الانبعاثات الكربونية. كما يوفر البرنامج نموذجًا قابلًا للتوسع لعمليات التحويل الحيوي، يمكن دمجه ضمن العمليات الحالية للشركات التابعة أو توسيعه ليصبح مشروعًا تجاريًا مستقلًا.

تجسيد رسالتنا

سرك SIRC | King Abdullah University of Science and Technology

برنامج تثمين المعادن

النوع: **برنامج بحث وتطوير متعدد المشاريع**
الشراكات: **شركاء محتملون من القطاع الصناعي مثل شركة معادن**

يعد برنامج استغلال الطين الأحمر من أكبر مبادرات الابتكار في سرك ويهدف إلى تحويل نفايات التعدين عالية التأثير - الطين الأحمر والجبس الفوسفاتي - إلى موارد قيمة وناجحة تجاريًا.

معالجة واستصلاح الطين الأحمر

معالجة الطين الأحمر شديد القلوية الناتج عن عمليات التعدين، وتحويله إلى مُحسنات للتربة.

الأثر المحتمل:

- دعم جهود استصلاح الأراضي وتحسين جودة التربة بما ينسجم مع مبادرة السعودية الخضراء.
- الحد من المخاطر البيئية المرتبطة بتخزين الطين الأحمر.

استغلال الجبس الفوسفاتي

يهدف المشروع إلى تحويل الجبس الفوسفاتي إلى جبس مستدام مناسب لإنتاج الإسمنت ودراسة إمكانية استخلاص اليورانيوم والعناصر الأرضية النادرة منه.

الأثر المحتمل

- إنتاج إضافات إسمنتية أفضل من حيث استهلاك الطاقة وأكثر توافقًا مع المعايير البيئية.
- إتاحة الفرص للحصول على أرصدة الكربون وتحقيق الدائرية.

استخراج العناصر الأرضية النادرة من الجبس الفوسفاتي

يهدف المشروع إلى تطوير التقنيات الضرورية لاستخلاص العناصر الأرضية النادرة ذات الأهمية الاستراتيجية من نفايات الجبس الفوسفاتي.

الأثر المحتمل:

- تعزيز استعادة الموارد الدائرية.
- تقليل الاعتماد على التعدين الأولي للعناصر الأرضية النادرة.
- إيجاد فرص اقتصادية جديدة وتنويع سلاسل الإمداد.

الابتكار من أجل تحقيق الأثر الإيجابي

تترجم شركة سرك استراتيجيتها للابتكار إلى واقع عملي عبر مجموعة من البرامج التطبيقية التي تُحدث أثرًا واقعيًا عبر المجموعة وشركاتها التابعة. تشمل هذه المبادرات المشاريع التقنية الرائدة والحلول الرقمية وتطبيقات البحث والتطوير والتحسينات التشغيلية، مما يوضح كيفية دمج الابتكار في العمليات اليومية واستخدامه للوصول إلى مستويات كفاءة أعلى وابتكار منتجات ونماذج أعمال جديدة.

وعلى مستوى المجموعة، تُسهم الابتكارات أيضًا في تطوير حلول الوقود البديل من خلال مبادرات مثل تحسين جودة الوقود المُشتق من النفايات وأتمتة عمليات فرز النفايات، بما يعزز استعادة الموارد، ويرفع جودة الوقود، ويحسّن الكفاءة التشغيلية.

الابتكار في المقر الرئيسي لشركة سرك

تقود سرك مجموعة من مبادرات الابتكار والتكنولوجيا، يركز بعضها على تحسين كفاءاتنا التشغيلية، فيما صُمّمت مبادرات أخرى لتعزيز الخدمات التي نقدمها لشركاتنا التابعة وعملائنا والمجتمع ككل.

في عام 2025، خطت شركة سرك خطوات متقدمة في تنفيذ ممارسات تحسين القيمة عبر جميع مشاريعها القائمة، مع التركيز على تعزيز آليات التحكم في المشاريع، وتحسين التكلفة، والحوكمة. وقد صُممت هذه المبادرات لرفع كفاءة رأس المال، ودعم التنفيذ الفعّال للمشاريع، وتمكين اتخاذ قرارات مدروسة قائمة على البيانات. ونتيجة لذلك، نجحت سرك في تعزيز إدارة التكاليف والجداول الزمنية، مع ترسيخ نهج أكثر اتساقاً يركز على الأداء في جميع عملياتها. وبالتطلع إلى المستقبل، سيستمر دمج هذه الممارسات ضمن نظام حوكمة المشاريع الدوري لضمان استدامة التميز التشغيلي وتحقيق قيمة طويلة الأجل.



علاوة على ذلك، تصدر سرك نشرة إخبارية شهرية للتكنولوجيا والابتكار تسلط الضوء على الأفكار الجديدة، وآخر المستجدات في مجالات البحث والتطوير والابتكار في مختلف قطاعات المجموعة. وتسلط النشرة الإخبارية الضوء على آخر التطورات داخل سرك وشركاتها التابعة، وأبرز المستجدات في مشهد الاقتصاد الدائري محليًا ودوليًا، إضافة إلى آخر التوجهات في القطاع. تعمل هذه النشرة كمنصة معرفية داخلية تضمن إلمام فرق العمل بآخر التطورات وتشجع على الابتكار وتسهم في تعزيز التوافق حول الفرص الناشئة والتقدم التكنولوجي.



الأستاذ عبدالرحمن العبيد
قائد برنامج التحول الاستراتيجي

في سرك، يُعد التحول الرقمي أولوية استراتيجية تعزز أسلوب عملنا وتوسع نطاق عملياتنا وتسهم في خلق القيمة، حيث نعمل على دمج التقنيات المتقدمة والأنظمة القائمة على البيانات لرفع الكفاءة وتعزيز الشفافية ودعم اتخاذ قرارات مستنيرة على مستوى المؤسسة. ومن خلال إدماج القدرات الرقمية ضمن جوهر عملياتنا، نقوم بتبسيط الإجراءات وتعزيز الحوكمة وزيادة المرونة التشغيلية، مما يمكّننا من الاستجابة بفاعلية لمتطلبات السوق المتغيرة والتطورات التنظيمية وبناء مؤسسة جاهزة للمستقبل تدعم استراتيجية سرك وطموحاتها للنمو على المدى الطويل.

المنصات الرقمية المخططة لتمكين الاقتصاد الدائري

تعمل شركة سرك على الاستفادة من المنصات الرقمية بوصفها ممكنات رئيسية لاستراتيجية الاقتصاد الدائري لديها، من خلال توظيف التقنيات الحديثة لتعزيز قابلية التتبع والكفاءة والشفافية ودعم اتخاذ القرارات القائمة على البيانات عبر سلاسل قيمة النفايات والمواد. ومن المتوقع أن تسهم هذه المنصات في دعم الأداء التشغيلي، والالتزام بالمتطلبات التنظيمية، وتحقيق مخرجات استدامة قابلة للقياس، إلى جانب تعزيز التعاون عبر منظومة إعادة التدوير.

منصة CIRC-E

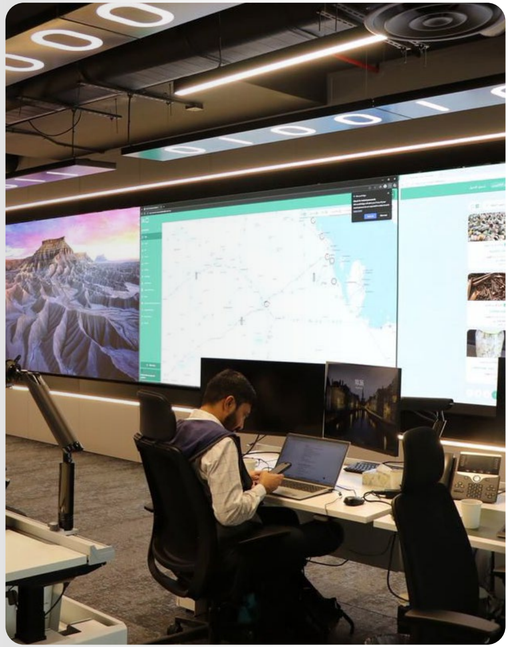
من المخطط تطوير منصة CIRC-e كسوق رقمي لتسهيل التداول الفعال والشفاف للمواد القابلة لإعادة التدوير. ومن المتوقع أن تعزز المنصة وضوح تدفقات المواد وتحسّن التنسيق بين البائعين والمشترين، وتدعم تدفقات المواد الدائرية، وتسهم في خلق قيمة تجارية من خلال توحيد آليات المعاملات بين الشركات التابعة لسرك، ومع التوسع لاحقًا لتشمل أصحاب المصلحة الخارجيين.

منصة Waste Circularity

من المخطط أن تُمكّن منصة دائرية النفايات (Waste Circularity) من تتبع النفايات عبر كامل دورة حياتها، بدءًا من مرحلة التوليد وحتى المعالجة النهائية. ومن خلال آلية فريدة لتعريف النفايات، يُتوقع أن تعزز المنصة قابلية التتبع، وترسّخ المساءلة، وتوفّر بيانات موثوقة تدعم متطلبات الإفصاح التنظيمي والأهداف الوطنية للاستدامة.

منصة SIRCularity

من المخطط تطوير منصة SIRCularity كحل رقمي متكامل لإدارة عمليات التعامل مع النفايات وتتبعها ومعالجتها وتحسينها عبر مسارات متعددة للنفايات. ومن خلال دمج أدوات الرصد اللحظي واحتساب أرصدة الكربون، يُتوقع أن تدعم المنصة كفاءة استخدام الموارد، والامتثال التنظيمي، والتقدم نحو تحقيق طموحات المملكة في مجال الاقتصاد الدائري.

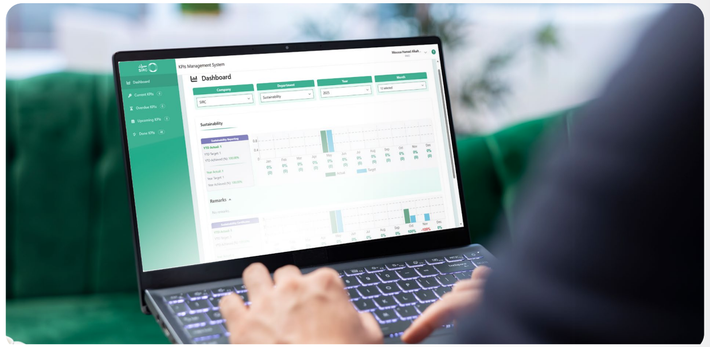


نظام معلومات إدارة المشاريع: رقمنة إدارة المشاريع لضمان أن تكون عملية أذكى وأسرع

أطلقت سرك نظامها الجديد لمعلومات إدارة المشاريع (PMIS) — المبني على منصتي Oracle Unifier و Primavera P6 — ليحل محل أدوات التتبع اليدوية عبر منصة رقمية موحدة تُسهم في تبسيط تخطيط المشاريع ومتابعتها وتنفيذها.

ويوحّد النظام جميع معلومات المشاريع والصفقات ويؤتمت إجراءات العمل ويوفر رؤية آنية لمستوى الإنجاز لدى فرق تطوير الأعمال ومكتب إدارة المشاريع وفرق المشاريع والعمليات. ومن خلال دمج الجدولة والموافقات وإعداد التقارير وتتبع الأنشطة ضمن منصة آمنة واحدة ومتوافقة مع معايير سرك ومعايير الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، يعزز نظام معلومات إدارة المشاريع التعاون ويضمن اتساق العمليات ويحسن الحوكمة على دورات حياة المشاريع.

ومع إطلاق المنصة وتشغيلها بالكامل في عام 2025، تقوم المنصة الآن بأتمتة ومراقبة جميع بوابات وأنشطة إدارة المشاريع، بما يسرع عملية الإنجاز والتنفيذ وتعزيز الضوابط الداخلية وتحسين مستوى الشفافية عبر محفظة المجموعة المتنامية من المشاريع الاستراتيجية.



نظام إدارة المعلومات لمؤشرات الأداء الرئيسية

طرحت سرك نظامها الجديد لإدارة معلومات مؤشرات الأداء الرئيسية (KMIS) لتبسيط آلية جمع بيانات الأداء ومراجعتها وإعداد التقارير المتعلقة بها على مستوى المؤسسة. وقد تم تطوير المنصة بالتعاون مع قسم تقنية المعلومات، حيث حلّت محل عمليات التقديم اليدوية القائمة على برنامج إكسل وباتت نظامًا رقميًا مركزيًا يتيح للإدارات والشركات التابعة رفع مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بها مباشرةً وفقًا للمقاييس المحددة من قبل مجلس الإدارة.

ويوفر نظام إدارة معلومات مؤشرات الأداء الرئيسية رؤية فورية لمستوى التقدم المحرز في تحقيق الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية، ويعزز المساءلة، ويضمن توحيد البيانات في الوقت المناسب لدعم اتخاذ القرارات التنفيذية. كما تُمنح الصلاحيات للمسؤولين عن مؤشرات الأداء الرئيسية عبر مختلف الإدارات، فيما تتولى إدارة العمليات الإشراف على صلاحيات الشركات التابعة، مما يشكل نموذجًا منظمًا وشفافًا لحوكمة الأداء.

تم إطلاق النظام رسميًا، مما مثّل نقلةً من التقارير الثابتة إلى لوحات المعلومات التفاعلية التي تمكّن سرك من توقع الاتجاهات، واكتشاف الفجوات في وقت مبكر، وتعزيز إدارة الأداء على مستوى المجموعة والشركات التابعة.

تجسيد رسالتنا



آفاق السوق ومركز المعرفة

لتعزيز اتخاذ القرارات الاستراتيجية على مستوى المجموعة، أطلقت سرك مركز معرفة رئيسي يوفّر للموظفين والشركات التابعة معلومات عن السوق وآخر التطورات على الصعيد التنظيمية ومعلومات عن التقنيات. وتعمل المنصة على تجميع المحتوى المعتمد والموثوق، بما يضمن اعتماد جميع المستخدمين على معلومات دقيقة ومحدّثة.

وخلال فترة التقرير، وضعت سرك نظرة شاملة للسوق تغطي 14 مساراً من مسارات النفايات، تشمل الاتجاهات التكنولوجية والتطورات التنظيمية ومعايير أفضل الممارسات وفرص الابتكار. وتخضع هذه النظرة للمراجعة والتحديث المنتظمين لتعكس التغيرات الناشئة في المملكة العربية السعودية والأسواق العالمية. كما جرى جمع ومشاركة المراجعات التنظيمية حسب المجالات، وتقييمات التقنيات، والدراسات الصناعية عبر المنصة.

يعمل مركز المعرفة اليوم بوصفه المرجع الأساسي للمجموعة في متابعة اتجاهات السوق، مما يدعم التخطيط الاستراتيجي والتناغم التشغيلي وجهود الابتكار عبر جميع الشركات التابعة.

رقمنة العمليات القانونية من خلال البوابة القانونية

في إطار جهودها الرامية إلى التحديث والأتمتة، طوّر فريق الشؤون القانونية في شركة سرك وأطلق منصة قانونية داخلية "البوابة القانونية"، وهي حل رقمي يهدف إلى تبسيط تقديم الخدمات القانونية وتعزيز مستوى الشفافية.

وتدعم المنصة القانونية مساعي سرك لتحديث خدماتها القانونية من خلال توفير منصة رقمية مركزية تُبسّط طلبات الخدمات القانونية، وتوحّد إجراءات العمل، وتعزّز مستوى الرؤية والمتابعة عبر مجموعة سرك. كما تُمكّن المنصة من التتبع اللحظي للطلبات، وتقديم تحليلات قائمة على البيانات بشأن الأداء وحجم العمل، وتعزيز التعاون بين الفرق القانونية وفرق الأعمال، بما يفضي إلى اتخاذ قرارات أسرع وأكثر اتساقًا وتحسين تجربة المستفيدين من الخدمات القانونية.

ولا تقتصر فوائد هذه المنصة على تحسين العمليات القانونية اليومية فحسب، بل تُشكّل أيضًا أساسًا لتطوير خدمات قانونية قائمة على التقنيات الحديثة، تدعم جهود التحول الرقمي الأوسع لشركة سرك وتسهم في تحقيق أهدافها في مجال الاستدامة.



الابتكار عبر شركاتنا التابعة

يركز الابتكار ضمن شركات محفظة سرك على تطوير منتجات وتقنيات وحلول تشغيلية جديدة تعزز الاقتصاد الدائري وتفتح روافد قيمة جديدة. وتتولى كل شركة تابعة مهام تطوير الابتكارات المرتبطة بأنواع النفايات التي تديرها؛ سواء عبر استكشاف منتجات نوعية من المواد المعاد تدويرها، أو تطوير تقنيات المعالجة، أو ابتكار حلول متكاملة تخدم العملاء والمجتمع. وتعزز هذه الجهود النظام الحيوي للاقتصاد الدائري، وتحسن الكفاءة وجودة المنتجات، وتساهم في تقديم ابتكارات قابلة للتوسع وجاهزة للسوق، بما يدعم النمو التجاري وأهداف الاستدامة الوطنية على حدٍ سواء.

أكام Akam

41
منتجًا ضمن محفظة منتجات أكام

6.5 مليون طن
من المواد المُعاد تدويرها المستخدمة في عام 2025

ورق waraq

5
منتجات ضمن محفظة منتجات ورق

%100
من المحتوى المُعاد تدويره تم استخدامه عبر جميع مدخلات المنتجات، دون استخدام مواد خام أولية

417,000 مليون طن
من المواد المُعاد تدويرها المستخدمة في عام 2025

تجسيد رسالتنا

أكام Akam

تسجيل رقم قياسي في موسوعة غينيس للأرقام القياسية كجهة رائدة في ممارسات البناء الدائري

حصلت شركة أكام على اعتراف رسمي من موسوعة غينيس للأرقام القياسية بصفتها "أكبر منشأة لإعادة تدوير نفايات البناء والهدم من حيث الطاقة الاستيعابية" في عام 2023. وتمكنت في عام 2025 من تجاوز رقمها القياسي السابق بوصولها إلى طاقة معالجة بلغت 21.2 مليون طن.



تصنيع الطوب الأخضر من الخرسانة الجاهزة المتبقية والإسفلت المستصلح

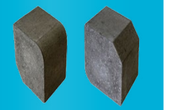
عززت شركة أكام دائرية المواد من خلال تصنيع الطوب الأخضر باستخدام ركام الخرسانة المتبقية والإسفلت المستصلح محولةً نفايات البناء والهدم إلى مواد بناء عالية القيمة. وتُسهم هذه المبادرة في تقليل حجم النفايات المرسلة إلى المرادم، والحفاظ على الموارد الطبيعية من خلال خفض الاعتماد على المواد الخام الأولية، وتقليل انبعاثات الكربون المرتبطة بإنتاج الطوب التقليدي. نُفِّذ المشروع في عام 2025، ويمنح الأولوية لمعايير الاستدامة، مثل تحويل النفايات، وإعادة استخدام المواد، وتقليل استنزاف التربة وتعدين الصخور.

وعلى الرغم من الميزات البيئة القوية التي يتيحها هذا المنتج، لا يزال تبنيه واستخدامه في السوق يواجه تحديًا نتيجة محدودية الوعي وعدم إدراجه رسمياً في الأكواد والمعايير الوطنية. وعلى الرغم من هذه التحديات، تُجسّد المبادرة نموذجًا قابلًا للتوسع لدمج المواد المُعاد تدويرها في قطاع البناء والتشييد في المملكة العربية السعودية.

إعادة توظيف مسحوق الركام في تصنيع عناصر مستدامة لتكوين الشوارع

عقدت شركتا أكام و"ميتارا" شراكة لتحويل مسحوق الركام – وهو منتج فرعي يمثل نحو 40% من إجمالي الخرسانة المسحوقة – إلى عناصر مستدامة في تكوين الشوارع. وبدلًا من تكديس هذا المسحوق كنفايات، يُعاد الآن توظيفه في منتجات مثل المقاعد والأحواض النباتية، مما يقلل من استهلاك المواد الخام ويدعم التصنيع الدائري.

ولا تزال المبادرة في مراحلها الأولية، حيث يُخزَّن المسحوق حاليًا ويُعالَج في ملهم. وقد أظهر الإنتاج التجريبي بالفعل وجود فرص قوية لتصميم حلول وعناصر يمكن استخدامها في التطوير الحضري تتميز بكونها قابلة للتوسع وغير مكلفة كثيرًا.



تم بيع 400,000 طوبة خضراء خلال عام 2025

أظهرت اختبارات معملية مستقلة أن الطوب الأخضر من أكام يتفوّق على الطوب التقليدي من حيث مقاومة الضغط، وانخفاض امتصاص المياه، ومقاومة الحريق

تجسيد رسالتنا

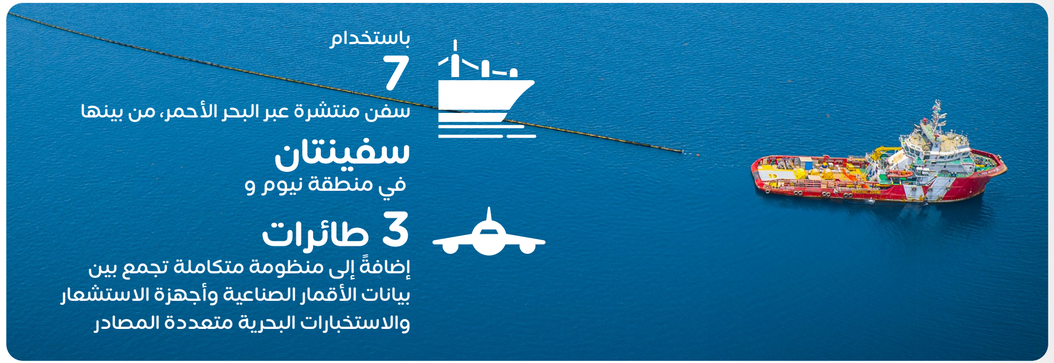
سيل SAIL

برنامج رصد الانسكابات النفطية ومراقبة البيئة البحرية

تشغل شركة سيل منصة متطورة لرصد الانسكابات النفطية والاستجابة لها، بهدف حماية البيئة البحرية في المملكة العربية السعودية في البحر الأحمر والخليج العربي. ويوظف النظام صور الأقمار الصناعية، وتقنيات الرصد بالطائرات بدون طيار، وحساسات إنترنت الأشياء المرتبطة بأنظمة المراقبة البحرية، بالإضافة إلى البيانات التشغيلية؛ لضمان الكشف المبكر والتعقب المستمر للانسكابات، مع بناء نماذج تنبؤية لمساراتها بناءً على معطيات الرياح والأمواج والتيارات البحرية. وتعزز هذه القدرات أنظمة الإنذار المبكر وتحسن مستوى التنسيق مع الجهات المختصة وتمكن من اتخاذ إجراءات استجابة أسرع وأكثر دقة للحد من التأثيرات البيئية إلى أدنى حد.

ودعمًا للاستخدام الآمن والمسؤول للبيانات الوطنية الحساسة، يعمل مكتب إدارة البيانات في سرك على تمكين بيئة مركزية للبيانات البحرية لصالح شركة سيل. ويشمل ذلك التخطيط لتطوير مستودع بيانات آمن وقابل للتوسع، يدمج بيانات الأقمار الصناعية وأجهزة الاستشعار والبيانات التشغيلية، بما يدعم التحليلات المتقدمة ويوفّر رؤى شبه لحظية، مع ضمان التوافق الكامل مع متطلبات حوكمة البيانات الوطنية والأمن السيبراني وحماية البيانات.

ومن المخطط تنفيذ المنصة على مراحل، على أن يبدأ الإطلاق الأولي في عام 2026، بما يعزّز سلامة البيانات وحمايتها ويقوّي المرونة التشغيلية على المدى الطويل.



تجسيد رسالتنا

إيكوسول Eco Sol | أزيات Azyat | تجميع Tajmie

التحوّل الرقمي

عززت شركة إيكو سول كفاءتها التشغيلية عبر تبني نظام (Odoo) لإدارة موارد المؤسسات بهدف توحيد العمليات الأساسية ورقمنتها ضمن منصة واحدة مرنة وقابلة للتوسّع، لا سيما في مجالات سلاسل الإمداد، والمخازن، والإدارة المالية، وشؤون العملاء. وقد أتاح هذا التحوّل الاستغناء عن إجراءات العمل اليدوية، مع توفير رؤية فورية وشاملة للبيانات، ما يدعم اتخاذ قرارات أسرع وأكثر دقّة.

وبعد طرحه على مراحل خلال عام 2025، يعمل النظام الآن على تبسيط العمليات اليومية وتحسين دقة الإجراءات وتعزيز التنسيق الداخلي.

وتشمل النتائج الأولية تحقيق انخفاض كبير في الأعمال اليدوية وتسريع دورات الشراء وتحسين مستوى الشفافية عبر مختلف الوظائف. وتمثل هذه المبادرة خطوة مهمة في رحلة التحول الرقمي لشركة إيكو سول وتضع الأسس للمرحلة الثانية التي ستوسع الوظائف وتدمج وحدات تشغيلية إضافية.





التحول الرقمي في التعامل مع زيوت التشحيم المستعملة

عملت شركة تجميع على تحديث عملياتها لإدارة زيوت التشحيم المستعملة من خلال إطلاق منصة رقمية موحدة تحقق الرقابة الكاملة والشفافية عبر كافة المراحل، وتعزز الالتزام وتوفر التحليلات الفورية لدورة حياة زيوت التشحيم المستعملة بالكامل. وقد أُطلق هذا النظام بالشراكة مع مزود التقنية "أيدرا"، حيث يعمل على المواءمة بين حساسات إنترنت الأشياء، وتقنيات التتبع عبر "البلوكشين"، ونظام متكامل لإدارة موارد المؤسسات؛ بهدف أتمتة سلاسل القيمة بدءاً من عمليات الجمع وصولاً إلى إعادة التدوير.

تتيح المنصة للجهات التنظيمية ومحطات الوقود والشركاء صلاحيات وصول آمنة ومشروطة بالأدوار الوظيفية، مما يسهم في تعزيز مبدأ الشفافية، ورفع جودة التقارير، وضمان إدارة زيوت التشحيم المستعملة بكفاءة عالية والتزام تام بالمعايير المعمول بها في المملكة.

تجسيد رسالتنا

تيرافيول TerraFuel | يدوم Yadoum



أتمتة عمليات الفرز بالكامل لضمان الاستغناء التام عن التدخل البشري

تستعد تيرا فيول لأتمتة جميع عمليات الفرز بالكامل كجزء من مشروعها التوسعي الرئيسي، بهدف تحقيق معالجة قائمة على الآلات بأقل قدر من التدخل اليدوي. وقد صُممت هذه المبادرة للتقليل من المناولة اليدوية و التعرض للانبعاثات وتحسين سلامة العمليات وزيادة كفاءة ودقة استرداد المواد بشكل كبير.

ومع دخول مشروع التوسعة حيز التشغيل المستهدف في السنوات القادمة، ستغدو المنشأة أكبر منتج عالمي للوقود البديل المشتق من النفايات البلدية الصلبة؛ واضعة بذلك معياراً دولياً جديداً في أتمتة حلول تحويل النفايات إلى طاقة.

طاقة معالجة مخططة تبلغ 3,000 طن من النفايات البلدية الصلبة يوميًا باستخدام نظام مؤتمت بالكامل

تجسيد رسالتنا

يدوم Yadoum

إدامة EDAMA

تحويل النفايات العضوية إلى حلول بيئية عالية القيمة

تُعدّ شركة إدامة من الجهات الرائدة في الابتكار في مجال إدارة النفايات العضوية المستدامة، حيث تعمل على تحويل النفايات العضوية المتولّدة محليًا إلى مدخلات عالية القيمة للزراعة المستدامة، مع التركيز على منتجات لتحسين التربة.

وقد نشأت إدامة ضمن منظومة البحث العلمي العالمية في جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية، وتعزّزت قدراتها من خلال شراكتها الاستراتيجية مع شركة سرك، حيث تطبّق مفاهيم الاقتصاد الدائري لتحويل تحديات مثل تدهور التربة الجافة، وشحّ المياه، والضغط المتزايد على المرادم، إلى فرص بيئية قابلة للتوسع.

وبالاستفادة من مختبرات جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية المتقدمة، تطوّر إدامة مدخلات زراعية من الجيل التالي تسهم في استعادة التربة المتدهورة، وتقليل استهلاك المياه، وتعزيز أداء الأنشطة الزراعية وأعمال التشجير وتنسيق المواقع في البيئات الحضرية والجافة بالمملكة العربية السعودية .

تشمل الابتكارات الجاري تطويرها حاليًا ما يلي:

- تطوير قدرات تُمكّن من إدراج حمأة مياه الصرف الصحي كمواد أولية ضمن عمليات إعادة التدوير لدى شركة إدامة.
- تطوير معالجات ما بعد الإنتاج لتحسين خصائص منتجات محسّنات التربة المشتقة من الفحم الحيوي.
- تُعد إدارة حمأة مياه الصرف الصحي تحديًا متزايدًا في المملكة العربية السعودية، حيث يتم إنتاج أكثر من مليون طن من الحمأة سنويًا ويتم التخلص منها في المرادم، وهو ما يترتب عليه تكاليف مالية وبيئية كبيرة.
- وقد حظي الفحم الحيوي باهتمام عالمي متزايد بوصفه وسيلة فعّالة لإدارة النفايات العضوية من خلال عملية التحلل الحراري، إضافةً إلى كونه محسّنًا قويًا للتربة. إلا أن الارتفاع الطبيعي في درجة الحموضة والتوصيلية الكهربائية للفحم الحيوي يحدّ من قيمته وإمكانية استخدامه في المملكة، حيث تعاني التربة أصلًا من مستويات مرتفعة من هذين المؤشرين.
- تتعاون شركة إدامة مع الشركة الوطنية للمياه لتطوير مرفق تجريبي يهدف إلى إثبات الفوائد البيئية لإعادة تدوير حمأة مياه الصرف الصحي، إلى جانب إبراز القيمة المضافة لمُحسّنات التربة المشتقة من الحمأة في دعم مبادرات التشجير وإعادة الغطاء النباتي.
- نجحت إدامة في تطوير معالجات ما بعد الإنتاج تُسهم بشكل ملحوظ في خفض درجة الحموضة والتوصيلية الكهربائية للفحم الحيوي، بما يتيح إطلاق كامل إمكاناته كمُحسّن للتربة في البيئات المحلية. ومن المقرر أن تُتوّج هذه التطورات بتركيب مرفق تجريبي على نطاق تجاري، يهدف إلى توسيع الطاقة الإنتاجية والتحقق التجاري من جدوى هذا المنتج المبتكر.

تجسيد رسالتنا

يدوم Yadoum

ورق waraq



التحول الرقمي في شركة ورق

في إطار التزام شركة ورق بالتميّز التشغيلي والاستدامة على المدى الطويل، تمضي الشركة قدمًا في تنفيذ برنامج تحوّل رقمي مُنظَّم يتماشى مع مبادئ الصناعة الحديثة. ويعتمد البرنامج على توظيف التقنيات الرقمية لتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتقليل المخاطر، وتمكين اتخاذ القرارات القائمة على البيانات عبر وظائف الإنتاج والدعم.

وتشمل المبادرات الرئيسية أتمتة العمليات لرفع مستويات الدقة والإنتاجية، وتعزيز إجراءات الأمن السيبراني لحماية البنية التحتية الرقمية، وتحسين تكامل البيانات عبر خطوط الإنتاج لضمان تدفّق سلس وفعّال للمعلومات. وتسهم هذه الجهود مجتمعة في دعم الاستخدام الكفؤ للموارد، وتحسين جودة الخدمات، والحفاظ على أداء تشغيلي مستدام.

واسترشادًا برؤية رقمية واضحة وخارطة طريق استراتيجية، يركّز برنامج التحول الرقمي في شركة ورق على تحديث البنية التحتية، وتكامل الأنظمة، وتعزيز إدارة البيانات، وبناء القدرات الرقمية الداخلية، بما يسهم في تعزيز مرونة العمليات وتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

الشراكات الاستراتيجية والتعاون ضمن المنظومة

ترسخ شركة سرك التعاون عبر تعزيز الربط بين الشركات التابعة والشركاء وأصحاب المصلحة في القطاع، وتحويل الجهود الفردية إلى قيمة مشتركة. فمن خلال تحويل النفايات إلى موارد، وتوسيع نطاق الابتكار، وزيادة الأثر في السوق، يُسهم نهج المنظومة هذا في تسريع التحول نحو الاقتصاد الدائري ودعم القيمة المحلية المضافة.

شراكاتنا الاستراتيجية

نعمل بشكل وثيق مع الحكومة والجهات التنظيمية والأوساط الأكاديمية وشركاء القطاع لتحقيق أثر إيجابي عبر الاقتصاد الدائري في المملكة العربية السعودية. ومن خلال هذه الشراكات، نسرّع الابتكار، ونعزز منظومة النفايات الوطنية، وندعم أهداف رؤية السعودية 2030.

تجسيد رسالتنا

سرك SIRC

سرك تنضم إلى تحالف "نوفس كريت" لتعزيز الابتكار المستدام في الخرسانة

انضمت شركة سرك إلى تحالف نوفس كريت، الذي أطلقه برنامج استدامة الطلب على البترول، بالشراكة مع صندوق الاستثمارات العامة ونيوم وسيكا وكلايمت كريت، لتسريع ابتكار الخرسانة المستدامة. تركز هذه الشراكة على تطوير الخرسانة باستخدام مياه البحر والمواد الإنشائية المعاد تدويرها والبدائل القائمة على البوليمرات لتقليل البصمة الكربونية للقطاع وتحفيز استخدام الموارد المحلية.

ويدعم من المعهد الأمريكي للخرسانة، سيعمل الاتحاد على تطوير معايير وأكواد جديدة للخرسانة المصنوعة من مياه البحر وتوسيع نطاق الحلول منخفضة الكربون في جميع أنحاء المملكة. ومن خلال هذا التعاون، توظّف سرك خبرتها في المواد الدائرية للمساهمة في توسيع ممارسات البناء المستدام، ودفع تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 نحو بنية تحتية أكثر استدامة ومرونة.





أحمد الجهني
القائم بأعمال الرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال، ونائب الرئيس للتسويق والشراكات الاستراتيجية

في سرك، ننظر إلى الشراكات باعتبارها رافعة استراتيجية وليست مجرد علاقة تعاقدية، حيث نحرص بعناية على اختيار شركاء يتوافقون مع عملياتنا الأساسية وقيمنا واستراتيجيتنا طويلة الأجل، بما يضمن تعزيز قدرتنا على تحقيق الأثر. ومن خلال بناء شراكات مركّزة وعالية القيمة، نحوّل الاستراتيجية إلى تنفيذ فعلي، ونعزز الكفاءة التشغيلية، وندمج الخبرات المتخصصة داخل المؤسسة، وهو ما يمنحنا ميزة استراتيجية ويدعم الابتكار ويمكننا من توسيع طموحاتنا بثقة واتساق.

تجسيد رسالتنا

سيل SAIL

شركة سيل توقع مذكرة تفاهم استراتيجية لتعزيز الاستدامة البيئية البحرية

خلال مشاركة شركة سرك في معرض سيتريد للخدمات اللوجستية البحرية في الشرق الأوسط 2025، وقعت شركة سيل مذكرة تفاهم استراتيجية مع شركة هرمز مارين لتعزيز التعاون في مجال حماية البيئة البحرية. وتركز الاتفاقية على تعزيز العمليات البحرية، وتحسين قدرات الاستجابة السريعة لحوادث الانسكابات النفطية والتلوث، وإعادة تأهيل المناطق الساحلية المتضررة، وتطوير إدارة النفايات البحرية.

كما تهدف هذه الشراكة إلى تمكين تطوير أنظمة رصد بيئي متقدمة ومنصات بيانات متكاملة؛ لضمان اتخاذ قرارات صائبة ترتكز على معلومات آنية وموثوقة. وبصفتها إحدى الشركات الرائدة في الخدمات البحرية في المنطقة، تتمتع شركة هرمز بخبرات تقنية وتشغيلية قوية، مما يجعلها شريكًا رئيسيًا في دعم مهمة سيل لحماية النظم البيئية الساحلية في المملكة العربية السعودية ودعم أهداف الاقتصاد الدائري الوطنية.



تجسيد رسالتنا

شركة سرك توقع مذكرة تفاهم مع المركز الوطني لتنمية الحياة الفطرية

خلال المؤتمر الثاني لاستدامة الصناعة البحرية في جدة، وقّعت سرك مذكرة تفاهم مع المركز الوطني لتنمية الحياة الفطرية لتعزيز التعاون في مجال حماية البيئة وحفظ التنوع البيولوجي.

وتركز هذه الشراكة على تطوير أنظمة رصد ذكية للمناطق المحمية، ودعم إعادة تأهيل الموائل الطبيعية، وتمكين حلول الاقتصاد الدائري لإدارة النفايات في المناطق الحساسة بيئيًا، مما يعزز دور سرك في حماية النظم البيئية الطبيعية في جميع أنحاء المملكة.



سرك توقع مذكرة تفاهم مع شركة EIG لتطوير وتمويل مشاريع الطاقة الخضراء من النفايات

وقّعت سرك مذكرة تفاهم مع شركة EIG الأمريكية لتمكين تطوير مشاريع طاقة خضراء واسعة النطاق في مختلف أنحاء المملكة، من خلال تحويل النفايات إلى وقود بديل وطاقة منخفضة الكربون. وتركز الشراكة على تطوير وتمويل ما يلي:

- مصانع الوقود البديل المشتق من النفايات،
- مصانع معالجة الإطارات التالفة، و
- مشاريع تحويل النفايات إلى طاقة التي تدعم أهداف خفض الانبعاثات الكربونية الوطنية.

تعزز هذه الشراكة دور سرك في تسريع انتقال المملكة العربية السعودية نحو حلول الطاقة النظيفة من خلال تقنيات الاقتصاد الدائري عالية الاثر.

المزيد من التفاصيل هنا

استثمارات متوقعة في الوقود المشتق من النفايات تصل إلى حوالي
$375 مليون.

تُقدر استثمارات مصانع معالجة الإطارات التالفة بنحو
$250 مليون.

تجسيد رسالتنا

شراكة بين سرك و"كونكورد بلو" لتحويل حمأة الصرف الصحي إلى هيدروجين متجدد

وقّعت سرك مذكرة تفاهم مع شركة كونكورد بلو لتأسيس أول منشأة في المملكة لتحويل الحمأة إلى هيدروجين، باستخدام تقنية "كونكورد بلو ريفورمر" لتحويل حمأة الصرف الصحي والنفايات العضوية إلى هيدروجين متجدد وفحم حيوي وفحم منشط. ويدعم المشروع رؤية السعودية 2030 بشكل مباشر من خلال تقليل الاعتماد على المرادم وخفض الانبعاثات وتعزيز الاقتصاد الكربوني الدائري.

وبموجب الاتفاقية، ستوفر سرك الحمأة والنفايات الزراعية كمواد أولية، بينما ستقدم شركة كونكورد بلو التكنولوجيا ونقل المعرفة وبرامج التدريب للمواهب الوطنية. وتستهدف المرحلة الأولى إنتاج الهيدروجين على نطاق واسع وتمهّد الطريق للتوسع مستقبلًا، مما يعزز دور سرك في تمكين حلول الطاقة المستدامة وتسريع التحول نحو الهيدروجين في المملكة.



تجسيد رسالتنا

تعزيز إعادة تدوير النفايات الزراعية المستدامة

وقّعت شركة مستدام اتفاقية تعاون مع جمعية التنمية الزراعية في المدينة المنورة لاستكشاف حلول متقدمة لإعادة تدوير النفايات الزراعية باستخدام التقنيات الحديثة. وتُعزز هذه الشراكة الجهود الرامية إلى تشجيع إدارة النفايات المستدامة في القطاع الزراعي، وتدعم تطوير الممارسات المسؤولة بيئيًا من خلال الابتكار التشاركي.





حضورنا في السوق

عززنا بفعالية حضورنا في السوق هذا العام من خلال المشاركة الاستراتيجية في الفعاليات الرائدة في القطاع وبحصولنا على التقدير للتميز التشغيلي والابتكاري.

تجسيد رسالتنا

المشاركة في منتدى الاستثمار السعودي الأمريكي

شاركت سرك في منتدى الاستثمار السعودي الأمريكي ووقعت عدة اتفاقيات لتطوير مشاريع استراتيجية تعزز ريادتها في الاقتصاد الدائري. فمن خلال الشراكات مع نظرائها الدوليين، تسعى سرك إلى تطوير وتنفيذ مشاريع استثمار مستدامة تدعم الأهداف الاقتصادية والبيئية الوطنية طويلة المدى.

المزيد من التفاصيل هنا ❮

تجسيد رسالتنا

سرك تستضيف المشاركين في برنامج "مسرعة سدرة 2"

استقبلت شركة سرك الشركات الناشئة المشاركة في برنامج "مسرعة سدرة 2" التابع لوزارة البيئة والمياه والزراعة، وذلك في مقرها الرئيسي بمدينة الرياض. وتضمنت الزيارة جولة في معرض سرك، إضافةً إلى عروض تقديمية من الشركات التابعة حول تقنيات إعادة التدوير المبتكرة وتقنيات الاقتصاد الدائري.

وقد سلّط هذا اللقاء الضوء على دور سرك في تمكين الابتكار المحلي ودعم نقل التكنولوجيا وتعزيز النظام البيئي للاقتصاد الدائري في المملكة.

المزيد من التفاصيل هنا ❮



تجسيد رسالتنا

فعالية حوارية بعنوان : "من النفايات إلى الثروة"

نظّمت شركة سرك فعالية "من النفايات إلى الثروة: قيادة مستقبل المملكة الدائري"، والتي أُقيمت في مقرها الرئيسي بالرياض، بحضور نخبة من قادة الأعمال وأعضاء منظمة الرواد الأهلية الممثل المحلي لمنظمة EO العالمية.

وقد سلطت الجلسة الضوء على مسيرة التحول الوطني في إدارة النفايات، ودور سرك في تمكين مشاركة القطاع الخاص، إضافةً إلى فرص استثمارية ناشئة تتماشى مع رؤية السعودية 2030 ومبادرة السعودية الخضراء.

المزيد من التفاصيل هنا ❮





تجسيد رسالتنا

المنتدى الصناعي السعودي يسلط الضوء على الريادة في الاقتصاد الدائري

شاركت سرك في المنتدى الصناعي السعودي المقام الذي عقد بالشراكة بين وزارة الصناعة والثروة المعدنية ووزارة الاستثمار. وعلى مدى ثلاثة أيام، عرضت سرك رؤيتها للاقتصاد الدائري وأبرزت التقنيات المتطورة لإعادة التدوير وسلطت الضوء على الحلول التي تدعم التنمية الصناعية المستدامة.

المزيد من التفاصيل هنا ❮





تعزيز الشراكات الدولية في مجال إعادة التدوير

نظمت سرك منتدى أعمال في نيودلهي بمشاركة أكثر من 30 شركة هندية لإعادة التدوير لاستكشاف فرص التعاون في البحث والتطوير والاستثمار وتطوير الأسواق. وتضمن الحدث عروضًا تقديمية واجتماعات ثنائية بمشاركة السفارة السعودية ووسائل الإعلام المحلية.

وقد هدف المنتدى إلى بناء شراكات دولية استراتيجية تدعم الابتكار ونقل التكنولوجيا والنمو في منظومة إعادة التدوير في المملكة.

30 شركة لإعادة التدوير حضرت الحدث

تجسيد رسالتنا

سيل SAIL

شركة سيل تُبرز ريادتها في الاستدامة البحرية في لندن

شاركت شركة سيل في المعرض البحري الدولي الذي نظمته الهيئة العامة للنقل في لندن. وقد سلّط الحدث الضوء على قدرات سيل المتطورة في مواجهة التلوث البحري وعمليات التدخل السريع والتقنيات المتقدمة التي تدعم الاستعداد البحري الوطني.

كما أبرزت الشركة دورها في تطوير الاقتصاد الدائري وتعزيز الاستدامة البيئية بما ينسجم مع المعايير السعودية والدولية، مما يعزز الحضور المتنامي للمملكة في القطاع البحري العالمي.

المزيد من التفاصيل هنا ❮





شركة سيل تشارك في معرض RECSO EnviroSpill في الكويت

شاركت شركة سيل في مؤتمر ومعرض RECSO EnviroSpill في الكويت، حيث عرضت قدراتها في مواجهة حوادث تسرب النفط وتقنيات حماية البيئة البحرية. وقد التقى فريق الشركة مع مجموعة متنوعة من الخبراء في المنطقة، مما عزز دور سيل كجهة رائدة في حماية البيئات البحرية.

المزيد من التفاصيل هنا ❮

تجسيد رسالتنا

الجوائز والشهادات التقديرية



تم تكريم شركة سرك من قِبل صندوق الاستثمارات العامة في المؤتمر السادس لتبادل المعرفة في الحوكمة، تقديرًا لدورها في برنامج نقل المعرفة والتوجيه للحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام، والتزامها بتحقيق التميز في تطبيق أفضل ممارسات الالتزام.

المزيد من التفاصيل هنا





كما حازت شركة سرك على جائزة أفضل وأكبر عملية دمج واستحواذ ضمن جوائز التمويل في الشرق الأوسط وأفريقيا (MEA Finance) لعام 2025 في دبي، تقديرًا لمكانتها الريادية في تنفيذ عمليات الدمج والاستحواذ عالية التأثير، ومساهمتها في دفع عجلة التحول نحو الاقتصاد الدائري في المملكة بما يتسق مع رؤية السعودية 2030.

المزيد من التفاصيل هنا





حظيت شركة سيرك بالتقدير في معرض الابتكار والعلوم والهندسة لعام 2025 لريادتها في مجال الاقتصاد الدائري ودعمها للاستدامة البيئية والمواهب السعودية. وخلال الفعالية، كرّمت شركة سرك أيضًا اثنين من المبتكرين الشباب في مجال الهندسة البيئية وعلوم المواد.



تجسيد رسالتنا

مشروع تحول العمليات القانونية يحوز على جائزة إقليمية

حاز فريق الشؤون القانونية في شركة سرك على جائزة الفريق القانوني الداخلي المبتكر للعام ضمن جوائز ALB للشرق الأوسط لعام 2025، التي تنظمها شركة تومسون رويترز، إحدى أبرز المنصات الإقليمية المعنية بتكريم التميّز في الممارسات القانونية. وقد جرى ترشيح الفريق إلى جانب جهات إقليمية كبرى، ونال الجائزة تقديرًا للتقدم اللافت الذي حققه في تحديث العمليات القانونية.

ويجسّد هذا الإنجاز الجهود المتميزة التي بذلها الفريق في تحويل العمليات القانونية وتقديم حلول مبتكرة تعزز الحوكمة والكفاءة والتعاون، بما يعكس التزام شركة سرك المستمر بالتميّز والابتكار في مختلف أنشطتها.



من اليمين **سعادة الأستاذ أحمد الشريف** المستشار العام و أمين مجلس إدارة شركة سرك **سلم جائزة الفريق القانوني الأكثر ابتكارًا لعام 2025 خلال جوائز Middle East Law Awards** ويبدو على اليسار **سعادة الأستاذ نايف الفامدي** مدير إدارة التشريعات والتقاضي

تجسيد رسالتنا

أنظمة الإدارة المتكاملة والشهادات

قامت شركة أكام بتطبيق نظام إدارة متكامل متوافق مع معايير آيزو 9001 لإدارة الجودة وآيزو 14001 للإدارة البيئية وآيزو 45001 للصحة والسلامة المهنية. ويُسهم هذا النهج المتكامل في تعزيز الكفاءة التشغيلية، وحماية البيئة، وضمان سلامة الموظفين. وعلاوةً على ذلك، حصلت شركة أكام رسميًا على شهادات آيزو 9001 وآيزو 14001 وآيزو 45001.

تجسيد رسالتنا

تكريم شركة ورق للتميّز في إدارة النفايات وإعادة التدوير

حظت شركة ورق بتكريم خلال جوائز القيادة الآسيوية لعام 2025، حيث نالت جائزة أفضل شركة في إدارة النفايات وإعادة التدوير، تقديرًا لالتزامها بتطبيق الممارسات البيئية المسؤولة وتعزيز مبادئ الاقتصاد الدائري، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.



جائزة مدن للتميّز في المسؤولية الاجتماعية

حصلت شركة ورق على المركز الثاني في جائزة مدن للتميّز في المسؤولية الاجتماعية ضمن فئة الشركات الكبرى، وذلك تقديرًا لمبادراتها المجتمعية ذات الأثر الملموس والتزامها بالمسؤولية الاجتماعية. ويعكس هذا التكريم مساهمة الشركة في خلق قيمة اجتماعية داخل المدن الصناعية، وتوافقها مع أهداف رؤية السعودية 2030.





ترسيخ المسؤولية البيئية

تعزيز ثقافة المسؤولية البيئية من خلال تقليل تأثيرنا وتعزيز الاستدامة في مجتمعنا.

23,576,477
طن من إجمالي النفايات المستلمة/ المجمعة عبر المجموعة في عام 2025

%95
من إجمالي النفايات تم إعادة تدويرها في عام 2025

17,420
طن من إجمالي النفايات التي تمت معالجتها لتحويلها إلى طاقة في عام 2025

الأهداف الاستراتيجية

- حماية النظم البيئية والموارد الطبيعية التي نؤثر فيها ونعتمد عليها
- إدارة النفايات الخطرة بشكل آمن ومسؤول
- تحسين تأثيرنا في المناخ عبر تقليل انبعاثاتنا وإدارة بصمتنا الكربونية

الموضوعات الجوهرية المشمولة

- إدارة النفايات/النفايات الخطرة
- التنوع البيولوجي
- إدارة الانبعاثات والكربون

أصحاب المصلحة الرئيسيون

- الشركات التابعة
- الحكومة والهيئات التنظيمية
- صندوق الاستثمارات العامة
- مجلس الإدارة
- الإدارة التنفيذية

رؤية السعودية 2030

مجتمع حيوي

اقتصاد مزدهر



إدارة النفايات

تأسست شركة سرك للقيام بدور ريادي في قيادة تحول المملكة العربية السعودية نحو الاقتصاد الدائري، وتعظيم القيمة الوطنية من خلال إرساء منظومة فعالة لإدارة النفايات. وفي ضوء استراتيجيتها المؤسسية المحدّثة، تُركز سرك جهودها على معالجة أنواع النفايات التي تشكل التحديات البيئية الأكثر إلحاحًا في المملكة، مستثمرةً في ذلك ما تمتلكه مجموعتها من قدرات وطنية نوعية. وبالتوازي مع ذلك، تواصل الشركة استكشاف الفرص الناشئة والمجالات الواعدة التي تتيح لها عبر تدخلات استراتيجية مدروسة تعزيز نهج التدوير، وتحفيز الابتكار، بما يصب في مصلحة ترسيخ اهداف الاستدامة الوطنية.



إدارة النفايات	2023	2024	2025
إجمالي النفايات المستلمة والمجمعة من قبل الشركات التابعة (طن)	21,608,139.22	21,308,244.62	23,576,477.07
إجمالي النفايات المُعاد تدويرها (طن)	21,010,169.57	20,557,834.55	22,473,732.25
إجمالي النفايات المُعالجة بتقنية تحويل النفايات إلى طاقة (طن)	16,073.77	21,388.03	17,420.42
إجمالي النفايات المرسلة إلى المرادم (طن)	286,539.66	368,612.27	739,230.17

جميع الأرقام معروضة بشكل موحّد. تتوفر التفاصيل التفصيلية في الملحق.

أنواع النفايات الرئيسية محل التركيز

حددت سرك أربعة مجالات ذات أولوية قصوى، تُمثل أنواع النفايات الأضخم والأكثر أهمية من الناحية الاستراتيجية في المملكة. وجاء اختيار هذه المجالات استنادًا إلى معايير دقيقة؛ تشمل حجم النفايات على المستوى الوطني، وضرورة خفض معدلات التحويل إلى المرادم، ومدى الجاهزية التقنية والتنظيمية، إضافة إلى ما تحققه هذه الأنواع من تكامل نوعي بين شركات المجموعة. وبمجموعها، تغطي هذه المجالات قرابة 95% من إجمالي النفايات التي تديرها سرك، لتشكل بذلك البوصلة التي توجه استثمارات الشركة وترسم مسار عملياتها التشغيلية في المرحلة المقبلة.

مسارات النفايات الاستراتيجية

النفايات الصلبة البلدية

- تيرافيول TerraFuel
- وَرَق waraq
- إدامة EDAMA
- شركة مصنع مصب البلاستيك MASAB PLASTIC FACTORY CO.

نفايات البناء والهدم

- أكام Akam
- إيكوسول Eco Sol
- مستدام Mostadam

النفايات البحرية

- سيل SAIL

النفايات الخطرة

- ريفايفا REVIVA
- وزين Wazeen
- تجميع Tajmie



النفايات الصلبة البلدية

وضعت المملكة العربية السعودية هدفًا وطنيًا طموحًا لمضاعفة معدلات إعادة التدوير وتحويل النفايات البلدية الصلبة عن المرادم في إطار رؤية السعودية 2030. وفي هذا الصدد، تؤدي سرك دورًا محوريًا في تمكين هذا التحول من خلال تطوير البنية التحتية والتقنيات ونماذج التشغيل اللازمة لتحويل النفايات الصلبة البلدية إلى موارد قيمة. فمن خلال القدرات المتكاملة لخمس شركات تابعة، تدعم سرك انتقال المملكة نحو نظام نفايات أكثر نظافة وكفاءة ودائرية.

153,965 طن

إجمالي كمية النفايات البلدية الصلبة الواردة في عام 2025 على مستوى المجموعة

تجسيد رسالتنا

يدوم Yadoum | تيرافيول TerraFuel

توسيع نطاق حلول تحويل النفايات إلى وقود في المملكة العربية السعودية

تُعد شركة تيرا فيول مساهمًا أساسيًا في تحقيق طموحات سرك المتصلة بالنفايات الصلبة البلدية، حيث تحوّل النفايات الصلبة البلدية غير المفروزة إلى وقود مبديل مشتق من النفايات، وتسهم مباشرة في تحقيق أهداف المملكة العربية السعودية في تحويل النفايات عن المرادم والحياد الصفري. واليوم، تعيد الشركة توجيه اكثر من 50% من النفايات الواردة بعيدًا عن المرادم من خلال إنتاج الوقود واستعادة المواد القابلة للتدوير.

تتواصل المناقشات مع الجهات البلدية والتنظيمية لتأمين موقع بمساحة 100,000 متر مربع. ومن المتوقع أن يسهم هذا التوسع المقترح، في حال تأمين الموقع، في زيادة القدرة على معالجة النفايات بنحو 2,000%، بما يتيح معالجة ما لا يقل عن 3,000 طن من النفايات البلدية الصلبة يوميًا، ويهيئ المنشأة المستقبلية لتصبح أكبر محطة لإنتاج الوقود المُشتق من النفايات في العالم.

تتسارع وتيرة العمليات التخطيطية لتشمل اختيار التقنيات المتقدمة، وضمان استدامة الإمدادات، ورفع الجاهزية التنظيمية؛ بما يكفل لتيرافيول المضي قُدمًا في خفض انبعاثات الميثان، وتقليل الكثافة الكربونية عبر إحلال الوقود الأحفوري، وصولاً إلى تعزيز بنية الاقتصاد الدائري في المملكة.



حد أدنى لإنتاج الوقود البديل المشتق من النفايات يبلغ

821

طناً يومياً

معالجة

3,000

طن من النفايات البلدية الصلبة يومياً

تجسيد رسالتنا

يدوم Yadoum | إدامة EDAMA | King Abdullah University of Science and Technology

إغلاق الحلقة الدائرية للنفايات العضوية في جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية

في عام 2025 طبّقت شركة إدامة ممارسات مستدامة لإدارة النفايات في جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية من خلال جمع وإعادة تدوير نحو 4,000 طن من النفايات العضوية وتحويلها إلى مُحسّنات تربة عالية الجودة ومعتمدة. وأسهم هذا النهج الدائري في تقليل الاعتماد على المرادم وتجنّب انبعاثات غاز الميثان ودعم تطوير مساحات عمرانية أكثر مرونة وكفاءة في استخدام المياه، بما يعزز مفاهيم الإدارة الحضرية المستدامة والاستخدام المسؤول للموارد.

وقد أُتيحت عمليات إعادة التدوير بفضل تطبيق ممارسات فعّالة لفرز النفايات على مستوى الجامعة، مما أسفر عن تحقيق معدلات تلوث منخفضة بشكل مستمر بأقل من 15% للنفايات المنزلية وأقل من 5% للمطاعم والمقاهي وأقل من 1% لنفايات أعمال تنسيق المواقع. وقد تحققت هذه النتائج بفضل حملات التوعية الناجحة التي نفذتها إدامة و الجامعة لتعريف مختلف أصحاب المصلحة بأهمية إعادة التدوير وممارسات الفرز السليم، بما يضمن الاسترداد الآمن للمواد العضوية وإعادة استخدامها.

ونتيجةً لذلك أصبحت جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية أول مجتمع في المملكة يحقق تقدمًا يتجاوز 50% نحو هدف الوصول إلى صفر نفايات إلى المرادم.

وقد استُخدمت المنتجات الناتجة في مشاريع تطوير كبرى ومبادرات تشجير على مستوى المملكة من بينها هيئة تطوير بوابة الدرعية ومشروع السودة، مما أسهم في تحسين جودة تنسيق المواقع وزيادة معدلات بقاء الأشجار.

وتسهم هذه النتائج مجتمعة في دعم تحقيق الأولويات البيئية الوطنية ضمن رؤية السعودية 2030، من خلال تعزيز المدن المستدامة، وأنظمة الإنتاج الدائري، وتمكين جهود التخفيف من آثار تغير المناخ، ودعم استعادة النظم البيئية، وتعزيز كفاءة استخدام المياه عبر تحسين قدرة التربة على الاحتفاظ بالمياه.

الأثر البيئي والاجتماعي والاقتصادي للاقتصاد الدائري لدى إدامة

- خفض انبعاثات الغازات الدفيئة، حيث يتم تجنّب نحو 1 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون عن كل طن من النفايات المُحوّلة عن المرادم.
- دعم استصلاح الأراضي وإعادة التشجير من خلال زيادة معدلات بقاء الأشجار بنسبة تصل إلى 50%
- الإسهام في بناء أنظمة غذائية أكثر استدامة ومرونة عبر زيادة الإنتاج بنسبة تصل إلى 40%.
- تعزيز سلاسل الإمداد المحلية من خلال إحلال مُحسّنات التربة المستوردة بمنتجات محلية مُصنّعة بأساليب مستدامة.
- تقليل كميات المياه المطلوبة للري في الأنشطة الزراعية وأعمال تنسيق المواقع بنسبة تصل إلى 40%.

تجسيد رسالتنا

يدوم Yadoum | إدامة EDAMA

إدامة تحصل على علامة الجودة السعودية (ساسو) لمُحسّنات التربة عالية الجودة

حصل منتج مُحسّنات التربة عالية الجودة من شركة إدامة على علامة الجودة السعودية الصادرة عن الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة، في إنجاز محوري يعكس التقدم في تعزيز جودة المنتجات وقابليتها للتتبع وقبولها في السوق للمنتجات المحلية الناتجة عن إعادة تدوير النفايات العضوية. وبكونه أول مُحسّنات التربة السعودية التي تحصل على علامة الجودة (ساسو)، يُرسّخ هذا المنتج معيارًا وطنيًا للجودة والسلامة والاتساق في قطاع إعادة تدوير النفايات العضوية وتحسين التربة.

وتعزّز هذه الشهادة دور النفايات العضوية المُعالجة محليًا كمدخل موثوق ومتوافق مع المتطلبات التنظيمية لتحسين التربة، بما يدعم تحويل النفايات العضوية عن المرادم وتحويلها إلى منتجات مستدامة عالية القيمة. ومن خلال معالجة التحديات التاريخية المرتبطة بجودة المنتجات والامتثال للسوق، تسهم علامة الجودة ساسو في تمييز مخرجات إعادة التدوير المتوافقة والحد من المنافسة غير العادلة وتحفيز الاستثمارات في أنظمة إدارة جودة متينة على مستوى القطاع.

وفي سوق اعتمد تقليديًا على مُحسّنات تربة مستوردة، تقدّم إدامة بديلًا سعوديّ الصنع يتميّز بالسلامة وقابلية التتبع والتصميم الملائم للبيئات المحلية والاحتياجات الزراعية في المملكة. كما تُكمل علامة الجودة ساسو التصاريح والشهادات القائمة لدى إدامة، بما في ذلك تصريح وزارة البيئة والمياه والزراعة وشهادة ISCC، الأمر الذي يتيح للجهات الحكومية والمشاريع العملاقة ومبادرات التشجير الوطنية الحصول على حلول تربة محلية متوافقة ومستدامة.

ومن خلال حلول معتمدة لإعادة التدوير العضوي وتحسين التربة، تسهم إدامة في تحقيق مستهدفات مبادرة السعودية الخضراء عبر تعزيز صحة التربة، ودعم الإنتاجية الزراعية المستدامة، والحد من الآثار البيئية من خلال ممارسات إدارة النفايات الدائرية.

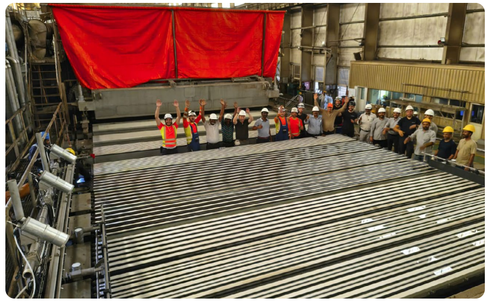
تجسيد رسالتنا

يدوم Yadoum | waraq

تقليل فاقد العمليات من خلال تقنية ITABLE

في إطار الجهود البيئية وإدارة النفايات لشركة ورق ، قامت الشركة بتطبيق تقنية ITABLE، وهي نظام قابل للضبط لتشكيل الاوراق يُستخدم في ماكينات فوردرينير (Fourdrinier) وتُسهم هذه التقنية في تحسين التحكم في آليات إزالة المياه وتوزيع الألياف خلال المراحل المبكرة من عملية إنتاج الورق، مما يساعد على استقرار العملية وتقليل فاقد المواد.

ومن خلال تحسين أداء نزع المياه وجودة تشكيل الاوراق، تدعم هذه المبادرة الاستخدام الأكثر كفاءة للألياف والمواد الكيميائية، بما يؤدي إلى خفض فاقد الإنتاج وتقليل الاعتماد على المواد الكيميائية. كما أن تحسين نزع المياه يقلل من الطاقة المطلوبة في المراحل اللاحقة من العملية، سواء من حيث استهلاك الكهرباء أو البخار، مما يحدّ من إجمالي الطلب على الطاقة. ومن خلال هذه المبادرة، تعزّز شركة ورق كفاءة استخدام الموارد وتحدّ من توليد النفايات وتدعم ممارسات تصنيع أكثر مسؤولية تجاه البيئة.



تجسيد رسالتنا

يـدوم Yadoum
شركة مصنع مصب للبلاستيك MASAB PLASTIC FACTORY CO.

تعزيز الاقتصاد الدائري للبلاستيك في المملكة العربية السعودية من خلال الحصول على الشهادات العالمية

شهادة RecyClass

أصبحت شركة مصب أول منشأة صناعية خارج أوروبا تحصل على شهادة RecyClass، وهي معيار دولي للمواد البلاستيكية المعاد تدويرها عالية الجودة والقابلة للتتبع.

تؤكد هذه الشهادة توافق البولي إيثيلين المعاد تدويره (rPET) من قبل شركة مصب مع المعايير الأوروبية الصارمة لنقاء المواد. وتعزز هذه الشهادة اعتمادية المواد البلاستيكية المُعاد تدويرها والمصنعة في المملكة العربية السعودية، وتفتح آفاقًا للوصول إلى الأسواق الأوروبية، كما تعزز موقع المملكة في الاقتصاد الدائري العالمي للمواد البلاستيكية.



شهادة كيوا الخضراء

حصلت شركة مصنع مصب أيضًا على شهادة كيوا الخضراء التي تؤكد الاستدامة البيئية وموثوقية منتجاته عبر دورة حياتها الكاملة.

يعترف هذا الاعتماد بالتزام شركة مصب بتقليل الأثر البيئي وتحسين كفاءة الإنتاج ودعم التصنيع منخفض الكربون. ويعزز هذا الإنجاز مساهمة الشركة في تحقيق أهداف المملكة العربية السعودية لتحويل النفايات عن المرادم وفي طموح رؤية السعودية 2030 لبناء قاعدة صناعية مستدامة ونوعية.





نفايات البناء والهدم

تُعد نفايات البناء والهدم من أكبر أنواع النفايات وأكثرها تأثيرًا في المملكة العربية السعودية، وهي أولوية وطنية ضمن رؤية السعودية 2030 التي تهدف إلى مضاعفة معدلات إعادة التدوير وتحويل نفايات البناء والهدم عن المرادم . تؤدي سرك من خلال أكام ومشاريعها المشتركة دورًا محوريًا في بناء منظومة إعادة تدوير نفايات البناء والهدم في المملكة، حيث تطور مرافق استرداد حديثة وتحويل الخرسانة والأسفلت إلى ركام معاد تدويرها عالية الجودة، كما تعمل على اختبار منتجات دائرية مبتكرة.

مع توسع العمليات عبر المناطق الرئيسية، تواصل أكام ومشاريعها المشتركة تعزيز قدرة المملكة العربية السعودية على إعادة تدوير نفايات البناء والهدم على نطاق واسع ودعم بيئة عمرانية أكثر استدامة.

22,177,841 طن

إجمالي كمية نفايات البناء والهدم الواردة في 2025 على مستوى المجموعة

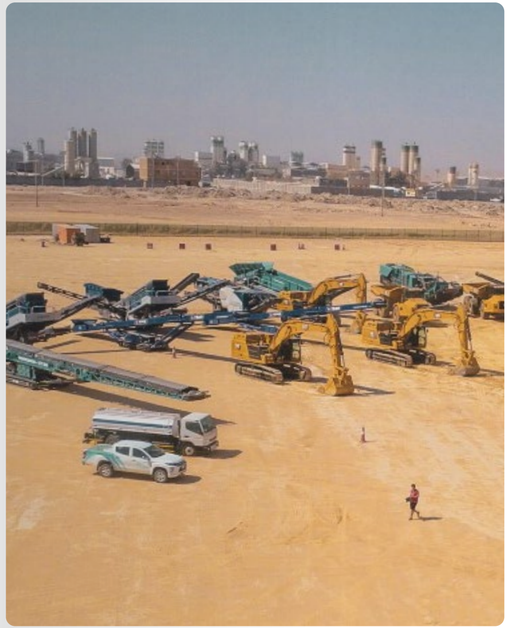
تجسيد رسالتنا

أكام Akam

تحويل نفايات البناء إلى موارد على نطاق صناعي

تعمل أكام على بناء منشأة لاستعادة المواد من نفايات البناء والهدم بطاقة 250 طن/ساعة في الدعم لإدارة كميات النفايات المتزايدة في مختلف أنحاء الرياض. وستوظف المنشأة أنظمة فرز وتكسير متطورة لتحويل نفايات البناء والهدم المختلطة إلى ركام معاد تدويره عالي الجودة، مما يدعم بشكل مباشر أهداف تحويل النفايات عن المرادم وأهداف الاقتصاد الدائري في المملكة العربية السعودية.

وقد صُممت منشأة استرداد المواد لتحسين الكفاءة التشغيلية، وتقليل الانبعاثات الكربونية، وتوفير مصدر موثوق للمواد المعاد تدويرها لقطاع البناء والتشييد. ومع توسع القدرات الإنتاجية، من المتوقع أن تؤدي المنشأة دورًا محوريًا في تحويل نفايات البناء والهدم من تحد متنام إلى مورد استراتيجي للتنمية الحضرية المستدامة.



حصر وتصنيف نفايات البناء والهدم؛ حمايةً للأراضي وتعزيزاً للتنوع البيولوجي

نفذت شركة أكام دراسةً ميدانية شاملة على مستوى مدينة الرياض لتصنيف نفايات البناء والهدم؛ استهدفت حصر كمياتها وتحديد مكوناتها، ورصد مواقع المرادم العشوائية والتراكمات التاريخية للنفايات. وتسعى هذه المبادرة، عبر تحليل أنماط التخلص من النفايات، إلى وضع خطط أكثر دقة لتوزيع مراكز إعادة التدوير، وتكثيف جهود إزالة النفايات المتراكمة، فضلاً عن إرساء منظومة رقابية صارمة للحد من ظاهرة الرمي العشوائي.

تساهم الدراسة في تحقيق مستهدفات المدينة للاستغناء عن المرادم؛ من خلال رفع كفاءة تخطيط مرافق التدوير، ووضع خارطة طريق لإزالة النفايات المتروكة، وتشديد الرقابة على مخالفات التخلص غير القانوني من النفايات. وبمجرد الانتهاء منها، ستساهم النتائج في معالجة التلوث البصري وتقليل المخاطر البيئية وتعزيز إدارة نفايات البناء والهدم في جميع أنحاء العاصمة.

تجسيد رسالتنا

أكام Akam

إعادة تفعيل مرفق استرداد المواد في المدينة المنورة لاستعادة قدرات التدوير

تعمل مستدام على إعادة تأهيل منشأة استرداد المواد في المدينة المنورة بقدرة 1,600 طن يومياً، والتي توقفت عن العمل منذ عام 2022. ويدعم المشروع الأهداف الوطنية للنفايات الصلبة البلدية من خلال إعادة تأهيل منشأة رئيسية تسهم في تقليل الاعتماد على المرادم وزيادة معدلات استعادة المواد.

تم تطوير المشروع بالشراكة مع أمانة المدينة، وسيُسهم عملية التأهيل في تسريع جاهزية المنشأة، وتعزيز أداء تحويل النفايات عن المرادم، وتعزيز التوافق مع أهداف رؤية السعودية 2030 لتحقيق مستويات أعلى من إعادة التدوير والاقتصاد الدائري.

بناء أول مرفق لإعادة تدوير نفايات الهدم والبناء في المدينة المنورة

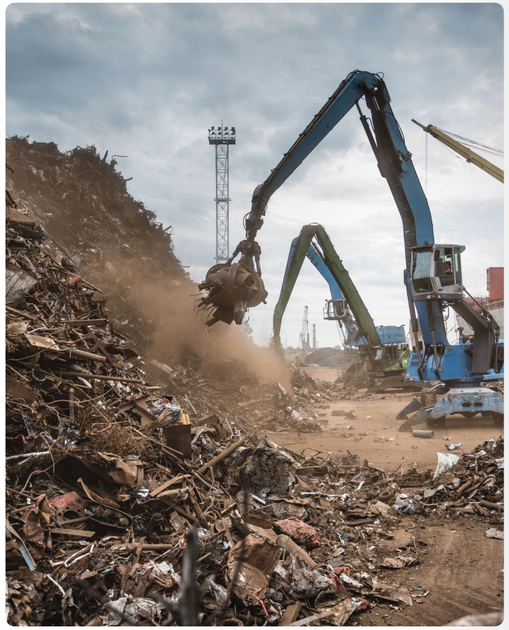
تعمل مستدام على تطوير منشأة متخصصة لإعادة تدوير نفايات البناء والهدم في المدينة المنورة للتصدي لأحد أكبر أنواع النفايات في المدينة والأسرع نموّا. وستعمل المنشأة على تحويل كميات كبيرة من نفايات البناء والهدم بعيداً عن المرادم ومعالجتها لتحويلها إلى مواد بناء قابلة لإعادة الاستخدام مثل الركام المعاد تدويره ومدخلات الخرسانة الجاهزة والبلوك.

وتدعم هذه المبادرة الأهداف الوطنية لتحويل نفايات البناء والهدم، وتقلل الضغط على الموارد الطبيعية، وتدمج ممارسات الاقتصاد الدائري ضمن قطاع البناء.

حملات توصيف النفايات لتعزيز استراتيجية إدارة النفايات في المدينة المنورة

نفذت مستدام حملات لتحليل خصائص النفايات في المدينة المنورة؛ بهدف التحديد الدقيق لمكوناتها وتقدير كمياتها الفعلية. وستكون نتائج التحليل البوصلة التي توجه الخطط التشغيلية وستحسن عمليات الفرز والاسترداد وتدعم أهداف المدينة في تحويل النفايات من المرادم.

تُسهم هذه المبادرة في تمكين اتخاذ قرارات مبنية على البيانات لكافة مسارات النفايات، بما يضمن تسخير الموارد في المجالات الأكثر فائدة.



تجسيد رسالتنا

سرك SIRC

النهوض بإدارة نفايات البناء والهدم في جدة

عززت إيكو سول منظومة نفايات البناء والهدم في جدة من خلال توسيع عمليات الجمع وإعادة التدوير اليومية منذ عام 2023. وتركّز المبادرة على الحد من التلوث البصري ومنع التخلص غير السليم من النفايات ودعم الأهداف البيئية للمدينة.

أسهمت إيكو سول، من خلال عملها المتواصل في معالجة نفايات البناء والهدم، في تقليص كميات كبيرة كانت تُصرّف إلى مرادم عشوائية أو تُدار عبر قنوات جمع غير نظامية، الأمر الذي ساعد على تحسين المشهد الحضري ورفع مستوى الاستفادة من الموارد. ورغم التحديات التي فرضها منتجو النفايات والناقلون غير المرخصين، استحدث الفريق حلولاً عملية عززت من مستويات الالتزام، وحوّلت المعوقات التشغيلية إلى مكتسبات تدعم طموحات المدينة في الاقتصاد الدائري.



تجسيد رسالتنا

أكام Akam

إيكوسول Eco Sol

إعادة استخدام مواد الردم والركام والطوب الأخضر المُعاد تدويرها من أكام

عزّزت شركة سرك ممارساتها في مجال البناء الدائري من خلال إعادة استخدام مواد الردم والركام والطوب الأخضر المُعاد تدويرها من شركة أكام، مما أسهم في تقليل الاعتماد على المواد الخام الطبيعية وتعزيز كفاءة استخدام الموارد عبر مشاريعها. عززت شركة سرك ممارسات البناء الدائري لديها من خلال إعادة استخدام مواد الردم والركام والطوب الأخضر المعاد تدويرها من أكام في مشاريعها التطويرية، مما أسهم في تقليل الاعتماد على المواد الخام الطبيعية وتعزيز كفاءة استخدام الموارد عبر مشاريعها.

وأسهمت هذه المبادرة في الحد من الاعتماد على المواد الخام البكر، وزيادة معدلات إعادة استخدام المواد، وخفض الأثر البيئي، دعمًا لأهداف سرك الأوسع في مجال الاقتصاد الدائري وكفاءة استخدام الموارد. ومن خلال اعتماد مواد خضراء مُنتجة من قبل شركاتها التابعة ضمن مشاريعها، عزّزت سرك ممارسات البناء المستدام ووطّدت مواءمة التنفيذ التشغيلي مع أهداف الاستدامة. واستنادًا إلى هذا التقدم، تواصل سرك توسيع نطاق استخدام المواد المُعاد تدويرها في مشاريعها المستقبلية لتعظيم القيمة البيئية والتشغيلية.





النفايات البحرية

تمثل قدرة سرك على إدارة النفايات البحرية إحدى نقاط القوة الأساسية للمجموعة، حيث تسهم في حماية السواحل السعودية، بالتوازي مع ضمان المعالجة الآمنة لكافة النفايات المستعادة من البيئة البحرية. ويتجلى نجاح هذا النموذج عبر تكامل فعّال وتناغم حقيقي بين شركتين من شركات المجموعة: تتولى شركة سيل جهود المراقبة البحرية والاستجابة لحوادث تسرب النفط واسترداد النفايات، بينما تتولى شركة ريفايفا المعالجة الآمنة والتخلص من المواد المُجمعة. وتوظف الشركتان معاً منظومة شاملة تعزز الجاهزية الوطنية وتحمي النظم البيئية البحرية بفعالية.

لم يتم تسجيل

أي حوادث انسكابات نفطية كبيرة أو نفايات بحرية خلال عام 2025

تجسيد رسالتنا

سيل SAIL

غرفة مراقبة التلوث البحري (فاست): تعزيز الحماية المستمرة للسواحل

أنشأت شركة سيل غرفة متطورة لمراقبة التلوث البحري؛ تهدف إلى تعزيز قدرات الرصد والتعقب والإبلاغ الفوري عن حوادث التلوث على امتداد السواحل السعودية. ومن خلال دمج صور الأقمار الصناعية، والنمذجة التنبؤية، والتحقق عبر الطائرات بدون طيار، تساهم هذه المبادرة في رفع كفاءة الحماية البيئية، والجاهزية التشغيلية، وسرعة الاستجابة في المناطق البحرية.

ويقوم النظام بتحليل البث المباشر للأقمار الصناعية لتحديد المصادر المحتملة للتلوث، بينما تعمل أدوات النمذجة المتقدمة على محاكاة حركة الملوثات وانتشارها في المياه الساحلية. وتوفر الطائرات بدون طيار المرتبطة بغرفة المراقبة بيانات ميدانية عالية الدقة وتوثيقًا مرئيًا يضمن إحاطة مستمرة بالموقف. كما يتم إصدار تقارير آلية ومشاركتها مع السلطات البيئية؛ لدعم اتخاذ القرار في الوقت المناسب وضمان الالتزام بالمعايير البيئية الوطنية.



تجسيد رسالتنا

ريفايفا REVIVA

تعزيز كفاءة إدارة النفايات في الموانئ

تم تشغيل أول مرفق لمعالجة النفايات الطبية داخل ميناء جدة الإسلامي من قبل شركة ريفايفا، لتوفير معالجة متقدمة للنفايات الطبية والنفايات غير المتوافقة داخل الموقع، بما يتماشى مع المعايير الدولية. ويُمكّن هذا المرفق من إدارة النفايات مباشرة داخل الميناء، مما يُلغي الحاجة إلى نقلها خارج الموقع، ويُحسّن الكفاءة التشغيلية، ويعزّز السلامة، ويحدّ من الآثار البيئية. ويدعم المشروع تحويل النفايات عن المرادم وتطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري، إلى جانب مساهمته في تعزيز الاستدامة البيئية والكفاءة المالية، وتطوير بنية تحتية متكاملة لإدارة النفايات، بما يتوافق مع رؤية السعودية 2030 ومبادرة السعودية الخضراء.

المزيد من التفاصيل هنا





النفايات الخطرة

تتولى شركتان تابعتان لـ «سرك» إدارة النفايات الخطرة، حيث تُعنيان بالإشراف على الدورة الكاملة لمعالجة النفايات الطبية والصناعية. ويكفل تظافر جهودهما ضمان المعالجة الآمنة والالتزام الصارم بالمعايير الرقابية، مع توفير رقابة مسؤولة على المواد التي تشكل خطورة قصوى على البيئة والصحة العامة.

526,966 طن

إجمالي كمية النفايات الخطرة الواردة في 2025 على مستوى المجموعة

تجسيد رسالتنا

يدوم Yadoum
وزين Wazeen

تعزيز البنية التحتية الوطنية للنفايات الطبية عبر ثلاث محطات معالجة

حققت شركة وزين تقدّم ملحوظ في عام 2025 في مسعاها نحو تحقيق الجاهزية التشغيلية الكاملة في المناطق الغربية والوسطى والشرقية. فبعد الحصول على التراخيص الفنية لتقنيتي ATI للأكسدة الحرارية (الحرق) و BondTech للتعقيم الرطب (جهاز التعقيم بالبخار)، استكملت الشركة بنجاح جميع التصاريح البيئية اللازمة وتصاريح البناء المطلوبة في كل من جدة والرياض. وتؤكد هذه الإنجازات التزام وزين بتعزيز منظومة الإدارة والمعالجة وإعادة التدوير الآمنة للنفايات الطبية، بما يضمن الألتزام التام للوائح الوطنية ويتوافق مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

	محطة جدة	محطة الرياض
الموقع	المدينة الصناعية بجدة، المنطقة الغربية	المدينة الصناعية بالخرج، المنطقة الوسطى
موعد التشغيل المخطّط:	2026	2027
الطاقة الاستيعابية المتوقعة:**	9,500 طن/سنوياً	10,000 طن/سنوياً
مساحة المنشأة:	11 كم²	10 كم²
أجهزة التعقيم:	960 كغ/ساعة	960 كغ/ساعة
المحرقة:	250 كغ/ساعة	350 كغ/ساعة

ستعتمد المنشآت جميعها على تقنيات معالجة مزدوجة: التعقيم الرطب (جهاز التعقيم بالبخار*) والأكسدة الحرارية (الحرق) لمعالجة النفايات الطبية الخطرة بأمان، بما يشمل النفايات المُعدية والحادة والسامة والصيدلانية والكيميائية القادمة من المستشفيات والعيادات والمختبرات وشركات الأدوية والتجمعات الطبية. وتسهم هذه التقنيات في تقليص حجم النفايات بعد المعالجة بشكل كبير، مما يُقلل بدوره من انبعاثات غازات الدفيئة من خلال تحويل النفايات بعيدًا عن المرادم.

تعكف وزين حاليًا على تقييم الفرص المتاحة لتحسين إدارة نواتجها العرضية الناتجة عن عمليات المعالجة؛ ويشمل ذلك الرماد السفلي والرماد المتطاير (Fly Ash) الناجمين عن عمليات الحرق، إضافةً إلى النفايات المتبقية من المعالجة بالتعقيم بالبخار. وتتضمن الخطط الجاري دراستها حاليًا استكشاف مسارات المعالجة والتداول الآمنة للرماد (الخطر وغير الخطر)، بالتوازي مع بحث الخيارات الممكنة لتوجيه النواتج الصالحة نحو إنتاج الوقود البديل المشتق من النفايات ، متى ما كان ذلك ممكنًا من الناحيتين التقنية والتنظيمية. وتهدف هذه المساعي إلى مواصلة تقليص أحجام النفايات الموجهة للمرادم، وتعزيز المردود الدائري الشامل في جميع عمليات وزين لمعالجة النفايات.

* تقنية التعقيم بالبخار: هي عملية تعقيم بالبخار تحت ضغط عالٍ، تعمل على تدمير المسببات المرضية في النفايات الطبية؛ مما يحولها إلى نفايات غير معدية وآمنة للتخلص النهائي أو للمعالجة اللاحقة.
**تُحسب الأرقام على افتراض كفاءة طاقة استيعابية بنسبة 90% مع التشغيل على مدار 24 ساعة و330 يومًا في السنة.

تجسيد رسالتنا

ريفايفا REVIVA

تطوير إعادة استخدام المواد الكيميائية واستعادة الموارد

عززت ريفايفا عمليات إدارة النفايات الصناعية الخطرة من خلال توسيع ممارسات إعادة استخدام المواد الكيميائية واستعادة الموارد عبر عمليات المعالجة الرئيسية. ويتم الآن إعادة استخدام المواد الخطرة مثل كلوريد المغنيسيوم المستهلك وحمض الفوسفوريك و هيدروكسيد الصوديوم كمواد مُعالِجَة، بينما يتم تطوير الزيت المسترد لاستخدامه كمنتج ثانوي.

إضافةً إلى ذلك، يتم تحويل الحمأة الزيتية بعيدًا عن المرادم من خلال الامتزاز الحراري، مما يقلل بشكل كبير من التأثير البيئي. وتساهم كل هذه الجهود في رفع كفاءة المعالجة، والحد من توليد النفايات الخطرة، وصولاً إلى إدارةٍ أكثر أماناً واستدامة للموارد ضمن نهج الاقتصاد الدائري.

إنجاز وطني في معالجة النفايات الخطرة

تُعد الصودا الكاوية المستهلكة من أكثر نفايات النفايات الخطرة تحديًا التي تنتجها المصافي ومصانع البتروكيماويات. وهي تحتوي على نفايات شديدة التأثير من حيث قدرتها على إحداث التآكل والتلوث تتطلب معالجة متخصصة لمنع مخاطرها البيئية الجسيمة.

في عام 2025، عززت ريفايفا القدرات الوطنية لمعالجة النفايات الخطرة من خلال المعالجة الناجحة للمواد القلوية المستهلكة في منشآتها بالتعاون مع أرامكو. ويُبرهن هذا الإنجاز على تنامي خبرات ريفايفا في إدارة أنواع النفايات الصناعية المعقدة، ويؤكد أهمية توطين حلول معالجة النفايات التي كان يتم تصديرها سابقاً للمعالجة في الخارج.





الفرص الناشئة

تمضي سرك في استقصاء الآفاق التي تفتحها مسارات النفايات الواعدة كمياه الصرف، ونواتج التعدين العرضية، والمعادن، والنفايات الكهربائية الإلكترونية، اقتناصاً لفرص نوعية يرتكز جوهرها على الابتكار. ورغم أن هذه المسارات لا تقع في صدارة الأولويات الوطنية الملحة، إلا أن الشركة تضعها على طاولة التقييم متى ما اقترنت بجدوى اقتصادية مجزية، أو مكاسب بيئية ملموسة، أو تحولات تقنية فارقة.

وتستند معايير المفاضلة في هذه الفرص إلى مدى إسهامها في تعظيم القيمة الوطنية؛ عبر تحويل النفايات بعيدًا عن المرادم، وتحقيق أقصى استفادة من الموارد المستخلصة، ورفد الاقتصاد الوطني بمصادر نمو جديدة، بما يضمن لـ سرك ريادة الحلول الابتكارية وتوسيع تأثيرها في قطاعات جديدة.

84.40 طن
إجمالي كمية النفايات الخاصة المستلمة في عام 2025

تجسيد رسالتنا

أزيات Azyat | تجميع Tajmie

توسيع قدرة وتغطية جمع زيوت التشحيم المستعملة

لمواكبة الطلب المتزايد على جمع زيوت التشحيم المستعملة وتعزيز الالتزام البيئي، وسعت شركة "تجميع" شبكتها لجمع هذه الزيوت على المستوى الوطني وحدّثت أسطولها. فقد تم إنشاء مراكز تجميع جديدة في خميس مشيط وحائل ونيوم والقصيم، مما عزز توفر خدماتها في المناطق الصناعية عالية الطلب.

وضمن هذه الخطوة، ضاعفت الشركة حجم أسطولها ليصل إلى 60 شاحنة مزودة بنظم تتبع الموقع، ما أتاح تحسين مسارات النقل، ورفع معدلات الجمع، والحد من ممارسات التخلص غير الآمن من الزيوت. وقد توجت هذه التوسعة برفع الكفاءة التشغيلية لشركة تجميع، وتعظيم دورها في إرساء منظومة مستدامة وآمنة لإدارة الزيوت المستعملة على مستوى المملكة.



4
مراكز جمع جديدة

60
مركبة مزودة بنظام تحديد المواقع العالمي

تجسيد رسالتنا

إعادة EADA

تطوير إعادة تدوير الألواح الشمسية منتهية العمر

بدأت إعادة عمليات معالجة الألواح الشمسية الكهروضوئية (PV) منتهية الصلاحية لأول مرة، حيث استهلت عملياتها بالوحدات المستهلكة الواردة من نيوم ومن محطة طاقة شمسية رئيسية في الرياض. وباستخدام عمليات إعادة التدوير المحسّنة، رفعت الشركة معدل استرداد المواد من 10% إلى 25%، مما مكّن من معالجة الآمنة لنفايات الألواح الكهروضوئية التي لم يكن بالإمكان معالجتها سابقًا في المملكة.

ويهدف تحديث تقني جديد مزمع في عام 2026 إلى رفع معدلات الاسترداد إلى أكثر من 90%، مما يتيح فرصة كبرى للاقتصاد الدائري في قطاع الطاقة الشمسية سريع النمو في المملكة العربية السعودية.

الشراكة مع الخطوط الحديدية السعودية

عززت إعادة دورها في تقنيات إعادة التدوير الناشئة من خلال شراكة استراتيجية مع الخطوط الحديدية السعودية، حيث نجحت في جمع أكثر من 7,000 طن من المواد عبر مواقع متعددة مع تجريب مناهج مبتكرة لاستعادة المواد على نطاق واسع.

وبصفتها شريك الاستدامة لسكك الحديد السعودية في فعالية السكك الحديدية السعودية الدولية 2025، عرضت إعادة حلولًا مبتكرة لاستعادة المعادن وتتبع النفايات، مما يعزز دورها في دعم طموحات رؤية السعودية 2030 للنقل المستدام والاقتصاد الدائري.

قيادة الكفاءة الصناعية من خلال الحلول الدائرية

تعمل شركة إعادة على تعزيز حضورها في مبادرات كفاءة الطاقة عبر عقد شراكات مع المصنّعين لإعادة تدوير المحركات والمعدات عالية الاستهلاك للطاقة، بالتزامن مع توجه المصانع نحو تحديث أنظمتها إلى حلول أكثر كفاءة.

حماية التنوع البيولوجي

تُعد حماية التنوع البيولوجي أولوية وطنية للمملكة العربية السعودية ضمن رؤية السعودية 2030 ومبادرة السعودية الخضراء، كما تمثل محورًا أساسيًا في مهمة سرك. تؤدي الإدارة السيئة للنفايات، وخاصة النفايات الخطرة والصناعية، إلى تلوث التربة والمياه والنظم البيئية البحرية، مما يهدد الموائل الطبيعية وصحة الأنواع والتوازن البيئي طويل المدى. وبصفتها الممكن الوطني للاقتصاد الدائري في المملكة، تؤدي سرك دورًا حيويًا في تقليل هذه الضغوط من خلال تحويل النفايات عن المرادم وتحسين معايير المعالجة وتعزيز ممارسات إدارة النفايات الآمنة والمتوافقة عبر جميع انواع النفايات.

من خلال عملياتنا وشراكاتنا، نساهم في حماية النظم البيئية الطبيعية واستعادة البيئات المتدهورة ودعم مملكة عربية سعودية أكثر مرونة وتنوعًا بيولوجيًا، بما في ذلك دعم مكافحة إزالة الغابات.



تعزيز سواحل جازان بأشجار المانغروف (2025)

تجسيد رسالتنا

تجربة وادي قديد: تطوير الزراعة المستدامة في البيئات القاحلة

تُعد تجربة وادي قديد مبادرة تعاونية بين إدامة وشركة البحر الأحمر الدولية ومركز التميز لأمن الغذاء المستدام في جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية. وتُنفَّذ التجربة في محطة وادي قديد التجريبية والمرصد البيئي التابعة للمركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر، والتي أُنشئت لتوسيع المعرفة وتعزيز الشراكات بين الباحثين والمبتكرين في القطاع البيئي، واختبار مجموعة من التدخلات الهادفة إلى تحسين البيئة والتشجير في المناطق الصحراوية. ويهدف هذا المشروع التجريبي إلى اختبار محسّنات التربة المبتكرة وتقييم أثرها على أداء النباتات المحلية في ظل الظروف الصحراوية القاسية.

الهدف

- مقارنة أثر محسّنات التربة التقليدية والمبتكرة في تحسين صحة التربة وأداء النباتات وكفاءة استخدام المياه في الترب الرملية والمناخات القاحلة.
- استكشاف إمكانات استخدام الأعشاب المحلية في مشاريع التشجير واستعادة النظم البيئية وكذلك كمصدر غذائي للحيوانات البرية والمنزلية.

ما تم إنجازه

- تم إنشاء قطعة تجريبية بمساحة 1,000 متر مربع في محطة وادي قديد التجريبية.
- قامت شركة إدامة بإنتاج وتوريد 20 مترًا مكعبًا من مُحسّنات التربة لأغراض الاختبار.
- وفّرت مشتل البحر الأحمر العالمية عدد 1,200 نبتة من ثلاثة أنواع مختلفة من الأعشاب المحلية لزراعتها في الموقع.
- تولّت جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية تجهيز الموقع، وتركيب أنظمة الري، وتنفيذ أعمال الصيانة.
- يتعاون فريقا إدامة و جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية في تنفيذ الأنشطة العلمية، بما في ذلك معالجة التربة وجمع البيانات وتحليل النتائج.

النتائج الرئيسية

- تُظهر مُحسّنات التربة من إدامة أداءً مماثلًا أو أفضل من المُحسّنات التقليدية (خليط البيتموس والسماد الطبيعي) من حيث تحسين نمو النباتات وكفاءة استخدام المياه.
- يختلف مستوى الأداء باختلاف نوع النبات، حيث أظهرت الأنواع الأكثر حساسية زيادات أكبر في الكتلة الحيوية مقارنةً بالتربة المحلية غير المُحسّنة.
- تحسين كفاءة استخدام المياه في الظروف الجافة.
- تعزيز نمو النباتات المحلية، بما يدعم جهود التشجير وتعزيز النظم البيئية الطبيعية.

تجسيد رسالتنا

سيل SAIL

حماية النظم البيئية البحرية من الأنواع الدخيلة

أُطلقت مبادرة "إدارة مياه الاتزان" في أوائل عام 2025،التي واكبها نشر فرق استجابة سريعة في الموانئ ومنصات الإرساء بالمملكة بهدف منع إدخال الأنواع الدخيلة والملوثات إلى المياه السعودية من خلال تصريف مياه الاتزان. يعزز البرنامج الجهود الوطنية لحماية التنوع البيولوجي البحري، وضمان التزام السفن بالأنظمة المرعية، وتكريس الالتزام بالمعايير البيئية البحرية الدولية.



الهدف

- حماية النظم البيئية البحرية المحلية من الكائنات الضارة.
- التحقق من التزام السفن بالأنظمة الدولية لإدارة مياه الاتزان.
- دعم أهداف التنوع البيولوجي الوطنية وحماية البيئة.

ما تم إنجازه

- صعدت الفرق على متن السفن لأخذ العينات وإجراء تحليلات مخبرية لمياه الاتزان في البحر الأحمر والخليج العربي
- إدخال أجهزة وفرق اختبار متنقلة لضمان السرعة في التحقق والاختبار.

النتائج الرئيسية

- مكّنت آلية الإبلاغ الفوري من إجراء فحوصات الالتزام بشكل أسرع وبالتالي الكشف المبكر عن الكائنات الضارة.
- تعزيز حماية النظم البيئية البحرية الحساسة من خلال المراقبة الاستباقية.

تجسيد رسالتنا

سيل SAIL

تعزيز التدريبات الوطنية للاستجابة للتلوث البحري

سعيًا لصون النظم البيئية الساحلية للمملكة، تضطلع شركة سيل بتنفيذ تمارين وطنية دورية لقياس الجاهزية لحوادث الانسكابات النفطية، وذلك تحت إشراف المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي. وتُعد هذه التمارين عنصرًا أساسيًا للحفاظ على قدرات الاستجابة السريعة وحماية التنوع الحيوي البحري وضمان الجاهزية التشغيلية في كافة أرجاء المملكة.

وتحاكي هذه التمارين سيناريوهات واقعية للانسكابات؛ بالاعتماد على صور الأقمار الصناعية، ونمذجة مسارات الانسكاب، والعمليات الميدانية المنسقة. وتستغرق التحضيرات قرابة عشرة أيام، بتنسيق كامل بين شركاء الأقمار الصناعية، وفرق الرصد، والوحدات اللوجستية. في عام 2025، تم تنفيذ خمسة تمارين، شملت تمرينين مكتبيين وثلاثة تمارين ميدانية شاملة في مناطق ساحلية مختلفة، مما أسهم في تعزيز الكشف المبكر، وتسريع أوقات الاستجابة، ودعم الجهود الوطنية لحماية البيئة.

التمرين السادس عشر

التاريخ والموقع	مايو 2025، جازان
الجهة المنظمة الرئيسية	المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي
دور شركة سيل	عمليات المراقبة البحرية والاستجابة السريعة

شاهد الفيديو هنا

التمرين السابع عشر

التاريخ والموقع	يوليو 2025، ينبع
الجهة المنظمة الرئيسية	المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي
دور شركة سيل	الرصد البحري وعمليات الاستجابة السريعة



التمرين الثامن عشر

التاريخ والموقع	أكتوبر 2025، مدينة الجبيل الصناعية
الجهة المنظمة الرئيسية	المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي
المشاركون	46 جهة حكومية وخاصة
دور شركة سيل	قادت المراقبة البحرية والاحتواء والمعالجة باستخدام أنظمة رصد وتحكم متطورة
دور ريفايفا	إدارة ومعالجة النفايات الناتجة عن التمرين والتخلص النهائي منها بأمان

شاهد الفيديو هنا

المبادرة الوطنية البحرية ومكافحة التلوث

تهدف المبادرة الوطنية للرصد البحري في المملكة العربية السعودية التي يقودها المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي وتديرها شركة سيل إلى بناء أول نظام متكامل في المملكة لرصد التلوث البحري واكتشافه ومواجهته على امتداد السواحل الوطنية. ويعزز هذا البرنامج الرائد الممتد على ثلاث سنوات الحماية البيئية، ويدعم حفظ التنوع البيولوجي، ويرفع مستوى الجاهزية الوطنية للحوادث البحرية بما ينسجم مع رؤية السعودية 2030.

وقد أطلقت شركة سيل نظاماً شاملاً يضم مركز مراقبة يعمل على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع وأسطولاً من السفن المتخصصة ومعدات الاستجابة السريعة وأدوات رقمية تدعم المتابعة اللحظية، تدمج المنصة البيانات من التصوير بالأقمار الصناعية والطائرات بدون طيار ومحطات المراقبة الساحلية، مما يمكّن من الاكتشاف المبكر لانسكابات النفط وغيرها من حوادث التلوث. تُرسل الفرق الميدانية لإجراء تحقيقات المتابعة، بدعم من صور عالية الدقة توفرها الطائرات بدون طيار وأخذ العينات البحرية.

وكجزء من المبادرة، تؤخذ عينات المياه سنويًا من مُختلف مواقع ساحلية لمراقبة اتجاهات جودة المياه فيزيائيًا وكيميائيًا.





24/7
تشغيل مركز وطني للرصد البحري على مدار الساعة من قبل شركة سيل

دمج
20
طائرة بدون طيار مع تقنيات التصوير عبر الأقمار الصناعية لرصد التلوث

حماية جودة المياه بشكل لحظي

بالتعاون مع المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي، أطلقت شركة سيل برنامج الرصد المتكامل للتلوث البحري (IMPMP) بهدف تعزيز حماية البيئات البحرية والساحلية في المملكة العربية السعودية عبر البحر الأحمر والخليج العربي. ويعتمد هذا البرنامج الوطني على نشر شبكة من العوامات الذكية التي تتيح رصدًا لحظي لمؤشرات جودة المياه البحرية الرئيسية، بما يدعم الكشف المبكر عن التلوث وتوفير رقابة تنظيمية أكثر صرامة.

وقد صُمّم البرنامج كإطار رصد متعدد الطبقات، حيث تمثل صور الأقمار الصناعية نظام الإنذار المبكر شبه الفوري نظراً لتغطيتها المكانية الواسعة ونطاقها الزمني الممتد، بينما تُستخدم أجهزة الاستشعار الميدانية والعوامات الذكية والرادارات الساحلية كنظم رصد آنية. أما الطبقة الثالثة فتشمل الطائرات بدون طيار والمختبرات المتنقلة والمركبات المُشغّلة عن بُعد، والتي تُستخدم كأدوات للتحقق الميداني.

وتُمكّن هذه المنظومة من توفير معلومات دقيقة وفي الوقت المناسب لدعم اتخاذ القرار، بما يسهم في حماية الموارد الطبيعية البحرية والامتثال لرؤية 2030 الوطنية ضمن إطار استراتيجية الإدارة المستدامة.

ومن خلال هذا النهج المتكامل، يُسهم البرنامج في تحسين دقة البيانات وتسريع الإبلاغ عن أحداث التلوث ودعم تحليل الاتجاهات على المدى الطويل، بما يعزّز الالتزام البيئي والإدارة المستدامة للنظم البيئية البحرية.



جرى تحديد العديد من المواقع البيئية الحساسة باستخدام أدوات مراقبة متنوعة، مع التحقق منها بواسطة الطائرات بدون طيار والمختبرات المتنقلة والمركبات المُشغّلة عن بُعد

3
محطات تقع على طول البحر الأحمر

28
عوامة تم نشرها

تجسيد رسالتنا

ورق waraq | يدوم Yadoum



تطوير معالجة مياه الصرف الصناعي لحماية النظم البيئية المحلية

عزّت شركة ورق قدراتها في إدارة مياه الصرف من خلال تحديث محطات معالجة مياه الصرف (ETPs)، دعمًا لطموحها الأوسع لتحقيق عدم تصريف السوائل وخفض الانبعاثات وتقليل توليد الحمأة الحيوية. ويؤدي نظام معالجة مياه الصرف دورًا محوريًا في تمكين العمليات المسؤولة عبر مرافق التصنيع التابعة لورق، حيث تخدم محطتان لمعالجة المياه ثلاثة مواقع تشغيلية.

وانطلاقًا من رؤية واضحة لتعظيم القيمة المستفادة من مياه الصرف، صُمم مشروع التحديث لتلبية احتياجات مختلف أصحاب المصلحة بدءًا من ضمان جودة مياه موثوقة للعمليات، وصولًا إلى تعزيز حماية البيئة وتحقيق كفاءة تشغيلية طويلة الأمد. كما يتماشى المشروع مع هدف خفض توليد الحمأة الحيوية بنسبة 50% مع دعم تقليل التكاليف الرأسمالية والتشغيلية.

وقد أُعيد تصميم النظام المُحدّث لاستيعاب أحجام إنتاج أعلى تصل إلى 1,600 طن متري يوميًا، مع تحسين الأداء العام للمعالجة. ونتيجةً لذلك، أسهم المشروع في خفض كبير لمستويات الطلب الكيميائي على الأكسجين (COD) وهو مؤشر رئيسي لتلوث المياه مما يقلل من المخاطر البيئية ويحمي النظم البيئية المحيطة. كما سيؤدي ذلك إلى تقليل استهلاك المياه العذبة بمقدار 3,000 متر مكعب يوميًا.

وبالإضافة إلى المنافع البيئية، عززت التحسينات موثوقية العمليات، ورسخت الامتثال لمتطلبات التصريف، وحققت قيمة اقتصادية ملموسة. ومع فترة استرداد تقديرية تبلغ 3.4 سنوات، تُبرز هذه المبادرة كيف يمكن تعزيز الإدارة البيئية، والتميّز التشغيلي، والأداء المالي في آنٍ واحد، بما يسهم في مياه أنظف، ونظام بيئي أكثر أمانًا، وعمليات أكثر مرونة.

تجسيد رسالتنا

ريڤايڤا REVIVA

الإصلاح البيئي وحماية التنوع البيولوجي

تؤدي ريڤايڤا، المرخصة من المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي كجهة منفذة معتمدة للتأهيل، دورًا محوريًا في استعادة المواقع المتدهورة وحماية النظم البيئية المحلية. فمن خلال نهجها المتكامل في إدارة النفايات الخطرة ومكافحة التلوث وعمليات المعالجة الميدانية، تساهم ريڤايڤا في تقليل مخاطر التلوث واستعادة جودة التربة والمياه ودعم تعافي النظم البيئية الطبيعية.



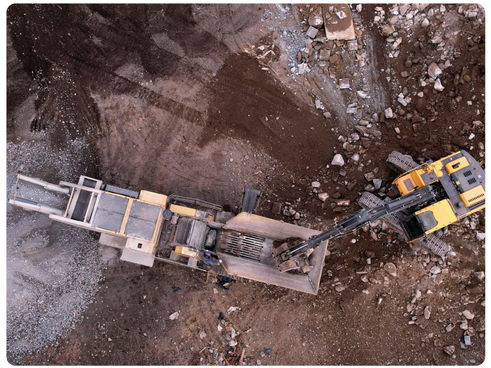
تجسيد رسالتنا

أكام Akam

تمكين تنفيذ مشاريع بناء مستدامة

حصول شركة أكام علي تصنيف مقاول من الدرجة الثانية من قبل الهيئة السعودية للمقاولين يُعد تقديراً خارجياً على التزامها بالمعايير الفنية والتشغيلية المعتمدة. ويُمكّن هذا التصنيف أكام من المشاركة في مشاريع البناء الخاضعة للتنظيم، مع تطبيق ممارسات مسؤولة لإدارة نفايات البناء والهدم، تسهم في تقليل الإخلال بالأراضي والحد من الرمي العشوائي ودعم حماية النظم البيئية الطبيعية المحيطة بما يتماشى مع الأولويات البيئية الوطنية.

ويعزز هذا التصنيف مكانة أكام كمشغّل موثوق قادر على تنفيذ حلول بناء متوافقة وآمنة ومسؤولة بيئيًا على نطاق واسع.



إدارة الانبعاثات والكربون

تلتزم سرك بخفض الانبعاثات الناتجة عن عملياتها والمساهمة في إزالة الكربون على نطاق الاقتصاد ككل بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030، والمسار الوطني للحياد الصفري 2060، وهدف صندوق الاستثمارات العامة للوصول إلى الحياد الصفري في محفظته الاستثمارية بحلول عام 2050.

ولتعزيز هذا الدور، تخطط سرك لوضع استراتيجية شاملة لخفض الانبعاثات الكربونية في المستقبل القريب، إلى جانب أهداف الحياد الصفري، والتي ستعزز إدارة بيانات الكربون وتحدد آليات التخفيض عبر جميع الشركات التابعة وضمن مواءمة الاستثمارات المستقبلية مع الأهداف الوطنية للمناخ والاقتصاد الدائري. توفر الرقابة على مستوى مجلس الإدارة والمسؤوليات المحددة للإدارة التنفيذية بشأن المسائل المتعلقة بالمناخ نهجاً منظماً لاتخاذ القرارات والمساءلة والإشراف.



إدارة الانبعاثات	2023	2024	2025
الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 1) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	295,087.19	372,051.75	390,631.60
الانبعاثات غير المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 2) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	144,860.09	158,906.10	160,623.47
إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاقين 1 و2) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	439,947.28	530,957.85	551,255.07

من عملياتها الداخلية، تطبّق شركة سرك أيضًا إجراءات عملية لتحسين كفاءة استخدام الطاقة وخفض استهلاك الموارد. وتُكمّل هذه الإجراءات طموحات المجموعة الأوسع في مجال خفض الانبعاثات الكربونية، من خلال تقليل الطلب التشغيلي وتحسين أداء الأصول وترسيخ مفاهيم الكفاءة في إدارة المباني اليومية. وتسهم أعمال الصيانة الوقائية الشهرية لفلاتر أنظمة التكييف في تحسين تدفّق الهواء ورفع كفاءة الأنظمة، بما يطيل العمر التشغيلي للمعدات ويقلل من كثافة استهلاك الطاقة. ويالتوازي مع ذلك، تدعم إجراءات ترشيد استهلاك المياه، بما في ذلك استخدام الصنابير المزودة بحساسات وأنظمة تحكم وإجراء فحوصات دورية لشبكات السباكة واستخدام مضخات ومنظّمات ضغط عالية الكفاءة، الاستخدام المسؤول للمياه وضمان موثوقية تشغيل المرافق.

تجسيد رسالتنا

الحصول على شهادة ISCC PLUS عبر 3 شركات تابعة



إدامة



ريفايفا (مواقع ينبع والجبيل)



أكام (موقع الدغم)

حققت سرك إنجازاً نوعياً بحصول ثلاث من شركاتها التابعة على شهادة ISCC PLUS العالمية، في خطوة تعكس التزام المجموعة الراسخ بمعايير الاستدامة الدولية. وتُعد شهادة ISCC PLUS (الاستدامة الدولية والكربون) من أبرز الأطر العالمية للتحقق من استدامة العمليات وقابلية تتبعها وخفض الانبعاثات الكربونية في قطاعات إعادة التدوير وإدارة النفايات ومنتجات الاقتصاد الدائري.

وامتداداً لإنجازات العام الماضي التي شهدت حصول موقع عمليات شركة سرك على الشهادة، يوسع هذا الإنجاز الجديد نطاق العمليات المستدامة المعتمدة للمجموعة؛ حيث يؤكد استيفاء الشركات التابعة للمعايير العالمية الصارمة في التوريد المسؤول وخفض غازات الاحتباس الحراري وتتبع المنتجات والمعالجة البيئية السليمة.

ويعزز هذا الاعتراف الدولي من موثوقية منتجات سرك المعاد تدويرها ويسهل وصولها إلى الأسواق العالمية، كما يرسخ دور المجموعة كقائد وطني في حلول الاقتصاد الدائري.

تقليل استهلاك الديزل من خلال التكامل في إمدادات الطاقة بمحطة الدمام

نجح مصنع ريڤايڤا بالدمام في خفض استهلاك الوقود ورفع كفاءة الطاقة عبر دمج الأحمال الكهربائية لوحدة الامتزاز الحراري مع المولد الرئيسي للمنشأة. ومنذ تنفيذ هذا الإجراء في مارس 2025، تمكنت المحطة من تحسين توزيع الأحمال وتقليل الاعتماد على مولدات الديزل المستقلة، مما أدى إلى رفع الكفاءة التشغيلية الإجمالية.

وتحقق هذه المبادرة حاليًا وفورات مالية تبلغ قرابة 55,000 ﷼ شهرياً من تكاليف الوقود، بالتوازي مع خفض جوهري في استهلاك الديزل؛ الأمر الذي يسهم في تقليل الانبعاثات الكربونية وتعزيز استدامة العمليات في المحطة.



خفض الانبعاثات الناتجة عن معالجة المواد الكاوية المستهلكة

نفذت ريڤايڤا برنامجًا متخصصًا لتحسين العمليات التشغيلية بهدف خفض انبعاثات كبريتيد الهيدروجين الناتجة عن معالجة الصودا المستهلكة، والتي تُعد من النفايات شديدة الخطورة في مرافقها. وقد ركزت المبادرة على تطوير أدوات التحكم في العمليات، وتدقيق معدلات الحقن الكيميائي، ورفع كفاءة المعالجة؛ لضمان عمليات أكثر أماناً ونظافة والتزامًا بالمعايير.

وبفضل هذه التحسينات، حقق مركز الجبيل لإدارة النفايات الصناعية خفضًا جوهريًا في انبعاثات كبريتيد الهيدروجين، مع تقليص زمن المعالجة وترشيد استهلاك المواد الكيميائية، مما ساهم في تعزيز الأداء البيئي وسلامة العاملين على حد سواء. كما أدى تطوير هذه العملية إلى تحسين جودة المياه المعالجة، مما يدعم الالتزام الصارم للأنظمة البيئية الوطنية.



تقليل انبعاثات كبريتيد الهيدروجين من
95%~ إلى 35-40%

تقليص مدة المعالجة بنسبة
25%
(من 11-12 ساعة إلى 8-9 ساعات)



بناء مجتمع مُمكّن

تعزز الاستثمار في رفاهية وقدرات موظفينا ومجتمعنا من خلال المشاركة الفعّالة والتأهيل والتطوير.

17,822
ساعة تدريبية إجمالية تم تقديمها عبر المجموعة في عام 2025

129
إجمالي عدد الإناث عبر المجموعة

%64.16
درجة المحتوى المحلي في سرك

الأهداف الاستراتيجية

- دعم نمو سلاسل الإمداد المحلية واستدامة أدائها
- بناء قوى عاملة شاملة ومتفاعلة وذات مستوى أداء عالي
- الحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية عبر كل أقسام سرك وشركاتها التابعة
- إشراك المجتمعات السعودية وتوعيتها لتعزيز الوعي الاجتماعي والمشاركة في ممارسات إدارة النفايات السليمة

الموضوعات الجوهرية المشمولة

- إشراك القوى العاملة وتطويرها
- السلامة والصحة المهنية
- إدارة المحتوى المحلي وسلاسل الإمداد
- المشاركة المجتمعية

رؤية السعودية 2030

مجتمع حيوي

وطن طموح

أصحاب المصلحة الرئيسيون

- الموظفون
- المتعاقدون
- الموردون
- المجتمعات المحلية والقطاع الخاص
- العملاء
- الشركات التابعة
- صندوق الاستثمارات العامة



إشراك القوى العاملة وتطويرها

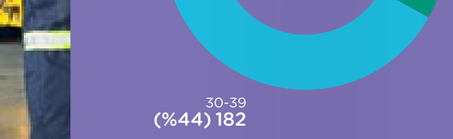
إدارة القوى العاملة والاحتفاظ بالمواهب

يُمثّل رأس المال البشري الركيزة الجوهرية لتمكين شركة سرك من أداء مهمتها الوطنية؛ لذا يضطلع فريق الموارد البشرية على مستوى المجموعة بضمان تقديم تجربةٍ مهنية موحدة وعادلة تدفع بالموظفين نحو آفاق النمو. ومع احتفاظ كل شركة تابعة بهيكلها التنظيمي ومتطلباتها التشغيلية الخاصة، ترسم المجموعة الرؤية الشاملة وتضع المعايير والسياسات العامة التي تُوجّه استراتيجية استقطاب المواهب وتطويرها واستبقائها في كافة شركات المجموعة.

تقوم ركائز نموذج التشغيل للموارد البشرية لدينا على أربع سياسات جوهرية هي: العمليات، واستقطاب المواهب، والتعلم والتطوير، والتطوير التنظيمي؛ والتي تتبلور من خلالها رؤية موحدة لتخطيط القوى العاملة، وبناء القدرات، والارتقاء بتجربة الموظف. وتضمن هذه السياسات إرساء مبادئ الشفافية والعدالة، وتحقيق مواءمة وثيقة مع قيم شركة سرك وثقافة الأداء فيها.

تبدأ عملية استقطاب المواهب بصياغة دقيقة للمهام الوظيفية القائمة على الجدارات، تدعمها أدوات تقييم ومعايير اختيار موحدة لضمان العدالة والموضوعية. وتتولى فرق الموارد البشرية المنسقة عبر المجموعة مهام التوظيف، مع توفير دعم تخصصي لشغل الوظائف الحيوية والقيادية عند الاقتضاء. ويضمن هذا النهج رفد المجموعة بكفاءات عالية التأهيل، مع كفالة طابع احترافي وشامل لكل مرحلة من مراحل رحلة التوظيف بدءاً من تقديم الطلب وصولاً إلى مباشرة العمليات بما يتماشى مع قيمنا وثقافتنا المؤسسية.

ترتكز استراتيجية استبقاء الكفاءات في المجموعة على إتاحة فرص التطوير المستمر، وتبني منظومةٍ ومنهجية لإدارة الأداء، وتهيئة بيئة عملٍ قوامها التقدير والرفاه والنمو المهني. ومن خلال مأسسة هذه الممارسات في كافة الشركات التابعة، تضمن سرك لتمكين موظفيها من الشعور بالدعم والتقدير، وتزويدهم بالمعطيات اللازمة للارتقاء بمساراتهم الوظيفية تزامناً مع نمو المجموعة.



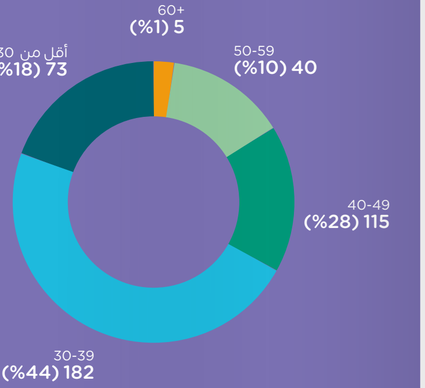




جميع الأرقام معروضة بشكل موحّد. تتوفر التفاصيل التفصيلية في الملحق.



تتميّز القوى العاملة في سرك بكونها شابة في معظمها، حيث يشكّل الموظفون دون سن الأربعين نسبة 61.5% من إجمالي العاملين، مما يعكس قاعدة مواهب ديناميكية ذات إمكانات نمو قوية. ويسهم هذا التوزيع العمري في دعم مرونة المؤسسة وتعزيز تخطيط التعاقب الوظيفي وإعداد قيادات المستقبل على مستوى المجموعة.



*تشمل البيانات المقر الرئيسي لشركة SIRC وشركاتها التابعة المملوكة بالكامل (باستثناء ريفايف) جميع الأرقام معروضة بشكل موحّد. تتوفر التفاصيل التفصيلية في الملحق.

التوطين وتنمية المواهب الوطنية

تلتزم سرك بدعم أهداف القوى العاملة الوطنية في إطار رؤية السعودية 2030 من خلال إعطاء الأولوية لتوظيف وتطوير واستبقاء المواهب السعودية عبر المجموعة. وحتى عام 2025، تبلغ درجة سرك في برنامج نطاقات 74%، مما يضع الشركة في النطاق البلاتيني - وهو ما يعكس الالتزام القوي بمتطلبات التوظيف الوطنية والنهج الاستباقي للتوظيف المحلي.

يقوم نهجنا في التوطين على ثلاث ركائز أساسية

التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

يحظى المواطنون السعوديون بالأولوية عبر جميع الإدارات والدرجات الوظيفية، مما يضمن بناء قاعدة قوية من المواهب المحلية لتلبية احتياجات العمل الحالية والمستقبلية.

التطوير المستمر

تدعم برامج التعلم والتطوير المتخصصة رفع مهارات الموظفين السعوديين والنمو الوظيفي، ما يمكنهم من التقدم إلى أدوار متخصصة وقيادية.

المراقبة والالتزام المستمران

يُجرى رصد أداء الشركة من حيث التوطين بانتظام للحفاظ على التوافق مع متطلبات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمساهمة في أهداف القوى العاملة الوطنية في إطار رؤية السعودية 2030.

شكّل المواطنون السعوديون نسبة 78% من إجمالي القوى العاملة في عام 2025، مع تحديد هدف لرفع النسبة إلى 80% بحلول عام 2026.

من خلال هذا النهج، تواصل شركة سرك تعزيز مشاركة الموظفين السعوديين عبر المجموعة مع بناء قوة عمل وطنية مرنة ومعدة للمستقبل.

المواطنون السعوديون*	2023	2024	2025
نسبة السعوديين من إجمالي القوى العاملة	%78	%78	%78
نسبة السعوديين في المناصب الإدارية العليا (من مستوى المديرين فما فوق)	%27	%26	%24

*تشمل البيانات المقر الرئيسي لشركة SIRC وشركاتها التابعة المملوكة بالكامل (باستثناء ريفايفا)
جميع الأرقام معروضة بشكل موحّد. تتوفر التفاصيل التفصيلية في الملحق.

التنوع والشمول

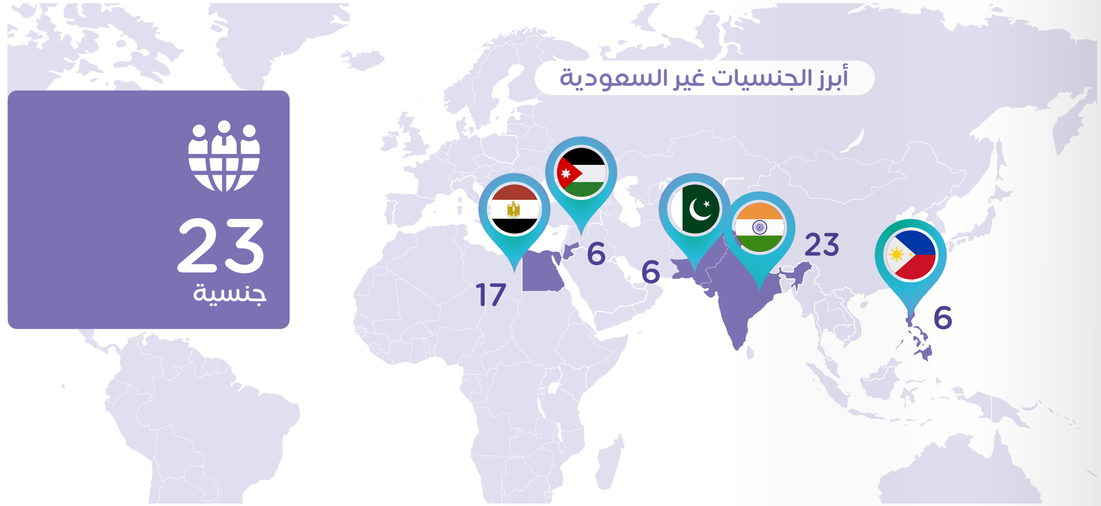
يستند نهج شركة سرك في التنوع والشمول إلى العدالة وتكافؤ الفرص وعدم التسامح مطلقًا مع التمييز. وفي هذا الصدد، تضمن سياسة التنوع وتكافؤ الفرص في الشركة، المدعومة بـ مدونة قواعد السلوك التي تغطي المبادئ الأخلاقية الأساسية وإجراءات الموارد البشرية، اتباع ممارسات توظيف غير متحيزة وترقية قائمة على الجدارة وبيئة عمل آمنة ومحترمة لجميع الموظفين.

تعزز جلسات التأهيل المنتظمة حول التحيزات الضمنية والمراقبة المستمرة لمقاييس التنوع من المساءلة وتساعد في تعزيز ثقافة شاملة.

اعتبارًا من عام 2025، بلغ عدد العاملين في المقر الرئيسي لشركة سرك وشركاتها التابعة المملوكة بالكامل (باستثناء ريفايفا) 308 موظفين سعوديين و88 موظفًا غير سعودي، يمثلون 23 جنسية. وشملت أكبر الجنسيات غير السعودية الهند، ومصر، وباكستان، والأردن، والفلبين.

ويُسهم هذا التنوع من الخبرات المحلية والدولية في تعزيز التعاون والابتكار والتميّز التشغيلي، مما يدعم قدرة سرك وشركاتها التابعة على تقديم حلول مستدامة عبر مختلف أنشطتها.

أبرز الجنسيات غير السعودية



23
جنسية



تمكين المرأة

تلتزم سرك بتوسيع الفرص أمام الإناث عبر المجموعة، مع التركيز على زيادة تمثيلهن في الأدوار القيادية والادوار الحيوية. وتضمن ممارسات التوظيف الشامل أن تكون قرارات التوظيف والترقية مبنية حصرياً على الكفاءات والأداء. كما تنفذ الشركة برامج توعية وتطوير تدعم النمو المهني للمرأة وتعزز مشاركتها في القوى العاملة الوطنية بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030.

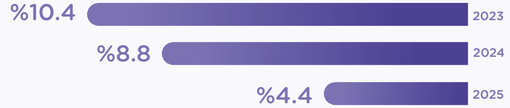
نسبة الموظفات بدوام كامل في إجمالي القوى العاملة



عدد الإناث في المناصب الإدارية



نسبة الموظفات الجدد من الإناث



جميع الأرقام المعروضة تخص المقر الرئيسي لشركة سرك فقط. تتوفر التفاصيل التفصيلية في الملحق.

المواهب المهنية الناشئة والتطوير

إدراكًا لأهمية الشباب في رسم ملامح مستقبل الاقتصاد الدائري، تواصل سرك الاستثمار في تأهيل المواهب والكفاءات المستجدة عبر برامج تأهيل منظمة وبرامج لبناء القدرات وتوفير فرص التعلم التطبيقي عبر جميع الأقسام. وتضمن هذه المبادرات حصول الشباب على المهارات والخبرات والإرشاد اللازم للنمو داخل المجموعة والمساهمة في أولويات التنمية الوطنية للقوى العاملة.

وبين عامي 2023 و2025، عزّزت سرك التزامها بتطوير المواهب الوطنية من خلال مسارات التأهيل والتوظيف المُنظَّمة. وفي إطار هذا الالتزام، تشارك سرك في برنامجين وطنيين رئيسيين يحظيان بدعم صندوق تنمية الموارد البشرية، يهدفان إلى تعزيز الجاهزية المهنية وتمكين نقل المعرفة وتنشئة مجموعة مواهب وطنية قوية تلبي طموحات الشركة طويلة المدى والأهداف الوطنية.

صندوق تنمية الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND



برنامج التدريب التعاوني

يوفر البرنامج للطلاب تجربة عملية مباشرة في بيئة العمل كجزء من متطلباتهم الأكاديمية

3 متدربين
تم توظيفهم بنجاح في عام 2025

برنامج تمهير

وهو برنامج تدريب أثناء العمل في المملكة العربية السعودية، صُمم لتعزيز قابلية توظيف الخريجين الجدد من خلال تزويدهم بخبرة عملية في قطاعات متنوعة.

2 متدربين
توظيفهم بنجاح في عام 2025

ومن خلال المشاركة في كلا البرنامجين، تعزز سرك جاهزية القوى العاملة الوطنية، وتساعد الشباب على بناء المهارات اللازمة للمساهمة في الاقتصاد الدائري ودعم نمو المملكة المستقبلي.

التدريب والتطوير

تعتمد سرك نهجًا منظمًا واستراتيجيًا في تطوير قواها العاملة؛ إذ يتم تحديد احتياجات تدريب الموظفين من خلال تحليل الاحتياجات التدريبية وخطط التطوير الفردية، والتي شملت نحو 130 موظفًا. وبالنسبة للموظفين الذين لا يمتلكون خطة تطوير فردية، يُعد تحليل الاحتياجات التدريبية الأداة الرئيسة لتحديد فجوات المهارات وأولويات التدريب. وتضمن هذه المنهجية أن تكون جهود التطوير موجهة وقائمة على الكفاءات ومتوافقة مع الأهداف المؤسسية.

في عام 2025، واصلت شركة سرك الاستثمار في تطوير قدرات كوادرها من خلال مجموعة من البرامج التدريبية المنظمة التي ركّزت على رفع المهارات الفنية وتطوير القيادات، وتعزيز الوعي بمعايير الاستدامة والحصول على الشهادات المهنية، دعمًا للنمو الفردي والأداء المؤسسي طويل الأمد. وقد تم تنفيذ البرامج من خلال مزيج من ورش العمل الحضورية، ومنصات التعلم الرقمية، والشراكات الاستراتيجية مع جهات رائدة مثل أكاديمية صندوق الاستثمارات العامة ونيوم وجامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية، بما يضمن إتاحة خبرات عالمية وتجارب تعليمية مبتكرة.

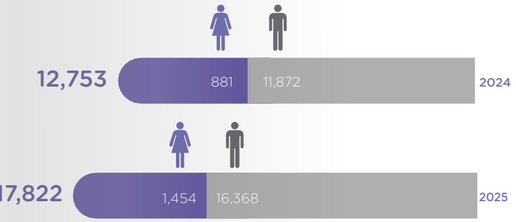


6,912* ساعة تدريبية تم تقديمها

32 شهادة مهنية تم استكمالها

*تشمل البيانات المقر الرئيسي لشركة SIRC وشركاتها التابعة المملوكة بالكامل (باستثناء ريفايفا)

عدد ساعات التدريب للموظفين
● الذكور ● الإناث



جميع الأرقام معروضة بشكل موحّد. تتوفر التفاصيل التفصيلية في الملحق.

كما نفذت سرك عددًا من المبادرات الاستراتيجية لتعزيز تطوير المواهب على المدى الطويل، من بينها:

برنامج الكفاءات الواعدة

تم تنفيذ هذا البرنامج بهدف تعزيز القدرات القيادية ورسم خرائط الكفاءات وتقييم المواهب على مستوى المؤسسة، من خلال تحديد وتطوير الكفاءات ذات الإمكانات العالية لتولي أدوار قيادية مستقبلية. ويشمل البرنامج تقييمات قيادية منظمة وخطط إرشاد وتوجيه مخصصة وتقييمات شاملة للمواهب بما يسهم في رفع فاعلية الأداء الإداري. وقد تم إعداد خطط تطوير فردية لجميع القيادات المصنّفة ضمن برنامج أصحاب الإمكانات العالية ، مع استهداف تعميم هذه الخطط لتشمل جميع الموظفين بحلول عام 2026. ومن خلال هذه المبادرة، تم تحديد وإدراج 130 قائدًا واعدًا ضمن البرنامج، بما يعزز بناء مسار قيادي قوي ومستدام للمستقبل.



إطار التخطيط للتعاقب الوظيفي

تم وضعه لضمان استمرارية القيادة والاستعداد للأدوار الحرجة عبر المجموعة.

عقدت شركة سرك شراكات مع مؤسسات رائدة لتقديم فرص تعلم متقدمة وتمكين نقل المعرفة، شُملت ما يلي:

أكاديمية صندوق الاستثمارات العامة
برامج متخصصة في القيادة والحوكمة

نيوم
برامج تعلم تركّز على الاستدامة والابتكار

جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية
برامج تطوير فني وبحثي قائمة على أحدث المعارف العلمية



حصل عدد من كبار المسؤولين على شهادة عضو مجلس الإدارة المعتمدة لدول مجلس التعاون الخليجي

الارتباط الوظيفي والرفاهية

تلتزم سرك بإيجاد بيئة عمل إيجابية وصحية وعالية الأداء حيث يشعر الموظفون بالتقدير والترابط والتمكين. ومع استمرار نمو المؤسسة، أصبح الحفاظ على مستويات عالية من الارتباط الوظيفي والرفاهية أمرًا جوهريًا لاستدامة الأداء وجذب المواهب عبر المجموعة.

ولتعزيز الصحة البدنية وتقوية التماسك بين الفرق، تنظم شركة سرك أنشطة رياضية وصحية على مدار العام. وفي عام 2025، نظمت المجموعة بطولة للبادل خلال شهر رمضان المبارك، والتي شهدت مشاركة واسعة من الموظفين وعززت روح الفريق والمنافسة الودية والتفاعل الإيجابي. وتعكس هذه الجهود التزام شركة سرك ببناء ثقافة مؤسسية تُولي الأولوية لرفاهية الموظفين وتدعمها بفعالية.

لدعم رفاه الموظفين، قامت شركة سرك بإدخال نباتات داخلية وخارجية في المكاتب والمساحات المشتركة، بما يسهم في تحسين بيئة العمل وجودة الهواء وتعزيز الأجواء العامة في مقر العمل. وتُسهم هذه المبادرة في توفير بيئة داخلية أكثر راحة وصحة، بما يدعم تركيز الموظفين ورفاههم اليومي.

علاوة على ذلك، أطلقت شركة سرك حافلات نقل تربط المكتب بمحطات النقل العام المجاورة للحد من الازدحام ودعم استخدام وسائل التنقل منخفضة الانبعاثات وتعزيز رفاهية الموظفين. وقد أطلقت هذه الخدمة في بداية هذا العام، وهي الآن تنقل حوالي 20 موظفًا يوميًا، مما يحسن من مستوى الراحة والالتزام بالمواعيد ويقلل من التعرض للحرارة والظروف الجوية السيئة خلال مواسم الذروة.



فارس الزهراني
القائم بأعمال النائب التنفيذي للرئيس للموارد البشرية والخدمات المشتركة

تعتمد سرك على كوادرها البشرية، وتبدأ استراتيجيتنا من كيفية رعايتنا لفرق العمل وإشراكهم بشكل يومي، حيث نحرص على أن يشعر موظفونا بالتقدير والدعم والارتباط الحقيقي برسالة الشركة بما يعكس قيمنا الأساسية «نهتم ونتفاعل». ولذلك نستثمر في ثقافة العمل، وتعزيز المشاركة، وتحسين تجربة الموظف، إيمانًا منا بأن كوادرنا هي المحرك الأساسي لاستمرار أعمالنا وتقدمها.

ومن خلال توفير بيئة عمل تمكّن الفرق وتحفزهم وتدعم نموهم، نعزز الأداء ونحافظ على الكفاءات ونبني المرونة اللازمة لتحقيق التميز التشغيلي والوصول إلى طموحات سرك الاستراتيجية طويلة الأجل.

تجسيد رسالتنا

مبادرة التحول الثقافي المؤسسي

في إطار سعيها الدؤوب للارتقاء بتجربة الموظف، أطلقت سرك مبادرةً شاملة للتحول الثقافي؛ تستهدف ترسيخ قيم الثقة ومدّ جسور التواصل وتهيئة بيئة عمل مُحفزة تسودها روح التعاون وتتجسد فيها مبادئ المسؤولية. وترتكز المبادرة على تعزيز الحضور القيادي وفتح آفاق الحوار البنّاء على كافة المستويات، فضلاً عن تمكين الكوادر البشرية من استلام زمام المبادرة في مهامهم ومساراتهم المهنية.

كجزء من هذا المبادرة، تعمل سرك على ترسيخ ركائز ثقافية واضحة قوامها الثقة والتواصل والتمكين والمشاركة عبر دمجها في الممارسات اليومية، بما يضمن إبقاء الموظفين على دراية تامة بمستجدات الشركة ومنحهم الدعم اللازم ليكونوا جزءاً فاعلاً في تحقيق رؤيتها. وتُترجم هذه الجهود عبر حزمة من ورش العمل المتخصصة، واللقاءات القيادية المباشرة، وقنوات الاستماع، وبرامج التوعية الداخلية التي تهدف في جملتها إلى بناء بيئة عمل أكثر ترابطاً وقوة.

أداء الموظفين والاعتراف بجهودهم

علاوة على ذلك، تتم إدارة أداء الموظفين من خلال مراجعة سنوية منظمة مدعومة بمراجعات منتصف العام والتوجيهات المنتظمة المقدمة من المديرين. وتركز العملية على مواءمة الأهداف وتطوير الكفاءات والنمو المهني، مما يضمن وضوح التوقعات المتوخاة من الموظفين وفسح المجال أمامهم للتطور. كما تمكن آليات التعليق وتقديم الملاحظات المستمرة الموظفين من مشاركة اهتماماتهم والمساهمة بالأفكار والمشاركة في تشكيل الثقافة المتطورة.

مراجعة الأداء *	2023	2024	2025
نسبة الموظفين الذين تلقوا مراجعة منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	%100	%100	%100

*تشمل البيانات المقر الرئيسي لشركة SIRC وشركاتها التابعة المملوكة بالكامل (باستثناء ريفايف)



تقدير التميز لدى الموظفين

تعزز شركة سرك ثقافة التقدير حيث يحظى الموظفون بالتكريم لمساهماتهم والتزامهم وأثرهم. وفي إطار هذا النهج، أطلقت الشركة مبادرات تقدير منظمة تحتفي بالأداء الاستثنائي وتعزز السلوكيات الايجابية الموجهة لعمل المجموعة.

يُبرز برنامج "نجم الشهر" الأفراد الذين يُظهرون جهودًا استثنائية أو يجسدون قيم سرك على أفضل وجه أو يحققون نتائج مميزة. وتقوم آلية التكريم على ترشيحات الزملاء؛ مما يرسخ ثقافة الاحتفاء بالمنجزات ويجعل التقدير استحقاقاً جماعياً نابعًا من بيئة العمل.

ولتعزيز ثقافة التقدير والتكريم، أطلقت سرك برنامجًا رسميًا لشهادات التقدير، يُمنح للموظفين الذين يقدمون مساهمات مميزة أو يدعمون المبادرات الكبرى أو يتجاوزون مسؤولياتهم الأساسية بأداء استثنائي. يعزز هذا البرنامج ثقافة التميز ويرفع الروح المعنوية ويعزز الشعور بالفخر في مختلف أقسام وقطاعات المجموعة.

تجسيد رسالتنا

برنامج شهادات التقدير

أطلقت سرك برنامج شهادات التقدير لإرساء آلية منظمة وشفافة للاحتفاء بالأداء الاستثنائي للموظفين. وقد صُمم البرنامج كمبادرة يقودها المدراء، بهدف تعزيز الروح المعنوية وترسيخ ثقافة التقدير ودعم الاحتفاظ بالمواهب على المدى الطويل في جميع شركات المجموعة.

ويركز البرنامج على الاحتفاء بالمساهمات ذات الأثر وتعزيز الثقافة المؤسسية وتحفيز الموظفين. ومن خلال تقدير الأفراد الذين يظهرون أداءً متميزًا وتوافقًا مع قيم سرك، تشجع المبادرة على التميز وتعزز السلوكيات الايجابية الموجهة لعمل المجموعة.

تم تنفيذ البرنامج وفق عملية واضحة وشاملة؛ حيث أعلن فريق التطوير التنظيمي عن البرنامج على مستوى الشركة، وتم تقديم الترشيحات عبر منصة SuccessFactors، كما جرى استعراض الإنجازات عبر شاشات التواصل الداخلي. وبعد ذلك، تم إصدار شهادات مرفقة بإشادات شخصية لتقدير مساهمة كل موظف.

برنامج جوائز رواد الولاء

أطلقت شركة سرك برنامج جوائز رواد الولاء لتكريم الموظفين ذوي الخدمة الطويلة بشكل رسمي، تقديرًا لإخلاصهم والقيم التي أسهمت في تشكيل مسيرة نمو الشركة. ويحتفي البرنامج بمحطات الخدمة الممتدة لـ 5 و10 و15 عامًا، بما يعزّز ثقافة الولاء ويكرّس بيئة داخلية قائمة على التقدير.

وتركز هذه المبادرة على الاحتفاء بالفترات الخدمية الطويلة، وترسيخ قيم الانتماء، وتقدير الموظفين الذين يساهم تفانيهم في استدامة نجاحات الشركة. وقد قامت إدارة الموارد البشرية بحصر وتدقيق سجلات الخدمة على مستوى المجموعة، وإبلاغ المستحقين قبيل حفل التكريم السنوي، مع الإشراف على إعداد الدروع التذكارية المخصصة، والشهادات، والمكافآت المالية.

جرى تسليم الجوائز خلال حفل التكريم السنوي، تلا ذلك حملة تعريفية عبر القنوات الداخلية لإبراز إسهامات الفائزين وتعميم أثر منجزاتهم.

أثمر البرنامج عن رفع الروح المعنوية، وتسليط الضوء على المنجزات الاستراتيجية، فضلًا عن ترسيخ القيم السلوكية الناظمة لعمل المجموعة.

مزايا الموظفين

تقدّم سرك حزمة مزايا شاملة للموظفين بدوام كامل، مع توفير مزايا تتناسب مع ترتيبات العمل المختلفة للموظفين بدوام جزئي أو المؤقتين. وتشمل هذه المزايا بدلات التعليم والانتقال والمكافآت السنوية وتغطية التأمين الطبي وتذاكر السفر والخدمات التنفيذية ومسارات التطور المهني ومزايا نهاية الخدمة. وتضمن هذه المنهجية مكافآت إجمالية تنافسية تدعم الاستقطاب والاحتفاظ بالموظفين ورفاههم. كما تتبنى الشركة آلية منظمة لمكافأة نهاية الخدمة تتماشى مع أنظمة العمل السعودية.

حقوق الإنسان والمساواة

تلتزم سرك بمعايير راسخة في مجال حقوق الإنسان والمساواة عبر كافة عملياتها. تحظر الشركة بشكل صارم عمالة الأطفال والعمل القسري تماشيًا مع أنظمة العمل السعودية، ويتم تعزيز ذلك من خلال إجراءات صارمة للتحقق من العمر أثناء التوظيف وعمليات تدقيق دورية للموردين. توجه سياسات عدم التمييز ومكافحة التحرش وحقوق الإنسان الرسمية سلوك الموظفين وتضمن المعاملة العادلة على جميع المستويات، وتمتد لتشمل الموردين من خلال المتطلبات التعاقدية وفحص نفي الجهالة. يتم التعامل مع أي انتهاكات محتملة عبر آليات الشكاوي والمعالجة المعتمدة والمحددة في السياسة والمبادئ التوجيهية للانتهاكات السلوكية، مما يضمن الأجر العادل للموظفين، والمساءلة وبيئة عمل آمنة ومحترمة للجميع.



عدم تسجيل
أي انتهاكات لحقوق الإنسان في عام 2025

الصحة والسلامة المهنية

حوكمة وإدارة قوية للصحة والسلامة والبيئة

تُعد الصحة والسلامة المهنية والبيئة أولوية قصوى لشركة سرك، نظرًا للطبيعة التشغيلية لأعمالها التي تشمل جمع النفايات، وإعادة التدوير، واللوجستيات، والمعالجة الصناعية. كما يسهم ضمان سلامة الموظفين والمقاولين والمجتمعات في دعم استمرارية الأعمال والامتثال للمتطلبات التنظيمية والنمو المسؤول.

لدعم هذا التوجه، تقوم سرك حالياً باعداد دليل سلامة على مستوى المجموعة يحدد سياسة الصحة والسلامة والبيئة ويوضح الدليل الأدوار والمسؤوليات لكل من التنفيذيين ومديري الشركات والمشرفين والموظفين، كما يبيّن طريقة تكامل وظائف الصحة والسلامة والبيئة ضمن الهيكل التنظيمي.

وفي المرحلة الانتقالية قامت شركة سرك بإعداد وتعميم إطار شامل للصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة ليُطبّق في جميع الشركات التابعة، بحيث يشكّل مرجعًا موحدًا لتوجيه مواءمة أو تطوير سياسات وإجراءات وضوابط الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بكل كيان، بما يتناسب مع سياقه التشغيلي. ويُرسّخ هذا الإطار توقعات متسقة على مستوى المجموعة ويغطي مجالات رئيسية تشمل تحديد المخاطر وتقييمها وتسلسل ضوابط التحكم بالمخاطر وإدارة التغيير والاستعداد والاستجابة للطوارئ، والإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها وإدارة سلامة المقاولين ومتطلبات التدريب والكفاءة. ومن خلال هذا النهج ، تعزّز سرك حوكمة الصحة والسلامة والبيئة، وتدعم توحيد معايير السلامة، وتسهم في التحسين المستمر لأداء الصحة والسلامة المهنية عبر الشركات التابعة.

كما من المخطط إجراء تقييم الصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة في المستقبل، ليشكّل تمرينًا تشخيصيًا شاملًا لتحديد مستوى نضج الصحة والسلامة والبيئة في المجموعة، ورصد مجالات التحسين عبر جميع الشركات التابعة، وتسهيل توحيد عمليات السلامة وتعزيز كفاءتها.

عزّزت شركة سرك في عام 2025 ثقافة الإبلاغ عن الصحة والسلامة والبيئة من خلال تشجيع استخدام قنوات إبلاغ متعددة، لا تقتصر على المنصات الرسمية فقط. وأسهم هذا النهج في تسجيل أكثر من 10,000 ملاحظة وتقرير متعلق بالسلامة خلال العام، مما مكّن من التعرّف المبكر على المخاطر واتخاذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب. وقد دعم هذا الحجم المرتفع من التقارير تحقيق مستويات قريبة من الصفر في عدد الحوادث، ويعكس تنامي الثقة وارتفاع مستوى الوعي، إلى جانب وجود قوى عاملة استباقية تسهم بفاعلية في تعزيز سلامة العمليات عبر مختلف شركات المجموعة.



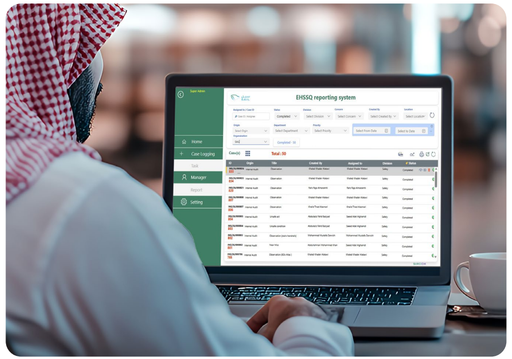
تجسيد رسالتنا

إطلاق منصة الإبلاغ عن حوادث الصحة والبيئة والسلامة والجودة

لتعزيز ثقافة السلامة وزيادة الشفافية عبر المجموعة، أطلقت شركة سرك أول منصة موحدة للإبلاغ عن الحوادث في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمان والجودة وهي مصممة لتبسيط وتوحيد طريقة إبلاغ الموظفين عن الحوادث والحوادث الوشيكة والمخاطر وغيرها من الأمور ذات الصلة بجوانب السلامة. وقد تم تطوير المنصة واختبارها وإطلاقها في عام 2025، لتوفر نظاماً رقمياً سهل الاستخدام يتيح للموظفين مسح رمز الاستجابة السريعة وتقديم البلاغات عبر الأجهزة المحمولة، إلى جانب النماذج الورقية المخصصة لكل شركة تابعة.

يمكّن النظام من المراقبة الفورية والاستجابة السريعة والتصعيد الفعال، إضافةً إلى توحيد معايير الإبلاغ لدى جميع الشركات التابعة.

لمعالجة التحديات السابقة في الاتصال والتواصل، تم اعتماد آلية الإبلاغ المجهول لضمان شعور الموظفين بالأمان وتمكينهم من رفع المخاوف بحرية. ومع تعيين نقاط اتصال مختصة بالصحة والسلامة والبيئة في كل شركة تابعة، تهدف المنصة إلى تحسين مستوى الوضوح، وتشجيع الإبلاغ الاستباقي، ودعم التحسين المستمر للسلامة على مستوى المجموعة بالكامل.



الصحة والسلامة	2023	2024	2025
إجمالي ساعات العمل للموظفين	9,629,858.60	6,718,676.20	7,965,410
معدل إصابات العمل التي أدت إلى فقدان الوقت (LTIR)	2.08	2.83	1.13
معدل الإصابات القابلة للتسجيل للموظفين (TRIR)	1.04	1.20	0.75
عدد أيام العمل المفقودة بسبب حوادث الصحة و/أو السلامة	987.00	1,183.80	545

جميع الأرقام معروضة بشكل موحّد. تتوفر التفاصيل التفصيلية في الملحق.

تعزيز المساءلة والتأهيل في مجال الصحة والسلامة والبيئة

تولي شركة سرك اهتمامًا بالغًا بالمساءلة باعتبارها محركًا أساسيًا لأداء السلامة. وفي هذا الصدد، يدعم فريق الصحة والسلامة والبيئة في المجموعة الشركات التابعة عبر رصد ممارسات السلامة ومتابعة الإجراءات التصحيحية بعد تحقيقات الحوادث وضمان تطبيق الدروس المستفادة بشكل متسق. ويتمثل أحد الأهداف الرئيسية في ترسيخ الاعتماد على الذات عبر الشركات التابعة من خلال تزويد الموظفين بالتأهيل والأدوات وآليات الرقابة المناسبة. وقد تم تنفيذ عدة مبادرات لتعزيز الحضور القيادي وتعزيز إشراك فرق الخطوط الأمامية ورفع مستوى ثقافة السلامة الشاملة عبر المجموعة.

علاوةً على ذلك، وحرصًا على تقديم دعم مستمر للشركات التابعة، قام فريق الصحة والسلامة والبيئة في سرك بمراجعة الملاحظات الصادرة عن إدارة الحوكمة والمخاطر الالتزام وإدارة المراجعة الداخلية في ثماني شركات تابعة، بهدف تحديد الملاحظات المرتبطة تحديدًا بمخاطر الصحة والسلامة والبيئة. واستنادًا إلى هذه المراجعة، قدّم الفريق توصيات واضحة وعملية لمعالجة الثغرات المرصودة وتحديد أولويات القضايا ذات المخاطر المرتفعة.

وأعقب ذلك تنفيذ زيارات ميدانية مستهدفة إلى مواقع الشركات التابعة، حيث عمل فريق الصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة بشكل وثيق مع الفرق التابعة لدعم التنفيذ، والتحقق من الإجراءات التصحيحية، ورصد فرص إضافية للتحسين. كما تم إجراء عمليات متابعة وتحقق للتأكد من إغلاق الملاحظات بالشكل الصحيح ودمج الإجراءات ضمن العمليات التشغيلية. وقد تم إغلاق نحو 85% من الملاحظات، مما أسهم في تعزيز معدلات الإغلاق وترسيخ ممارسات أكثر اتساقًا في مجال الصحة والسلامة والبيئة عبر محفظة المجموعة.

85%
من الملاحظات المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة عبر ثماني شركات تابعة تم إغلاقها بنجاح



تجسيد رسالتنا

برنامج الإدارة التنفيذية للسلامة

ترسيخاً لمبدأ القيادة الميدانية وتعزيزاً لثقافة السلامة الاستباقية، أطلقت سرك "برنامج الإدارة التنفيذية للسلامة"؛ وهو مبادرة تشمل كافة شركات المجموعة، يقوم من خلالها التنفيذيون والرؤساء التنفيذيون للشركات التابعة بتنظيم "أيام السلامة" في المواقع التشغيلية، مع استهداف تنفيذ أربع زيارات خلال عام 2025، بواقع زيارة واحدة في كل ربع سنة. وخلال كل جولة، تزور الفرق القيادية أكثر من 20 موقعًا لمراقبة سلوكيات السلامة، والتواصل المباشر مع الكوادر الميدانية، والوقوف على احتياجاتهم وتطلعاتهم.

وبخلاف عمليات التدقيق الرسمية، تركز هذه الجولات الميدانية على الحوار المفتوح والتوجيه المهني، والرصد المباشر للممارسات السليمة وغير السليمة. وعقب كل دورة زيارات، يتم إعداد تقارير مفصلة ومشاركتها مع فريق الصحة والسلامة والبيئة، الذي يتولى بدوره تحليل النتائج وتقديم رؤى كمية لتوجيه إجراءات المتابعة. وقد ساهم هذا التواصل الميداني في تعزيز جسور الثقة، وإبراز الدور القيادي، وترسيخ المسؤولية المشتركة للحفاظ على بيئة عمل آمنة في جميع أنحاء المجموعة.



- تم تحقيق المستهدف: 4 أيام سلامة تنفيذية تم تنفيذها خلال عام 2025 بواقع يوم واحد في كل ربع سنة
- 20 موقعًا شُمل في كل زيارة
- عبر جميع الشركات التابعة التشغيلية والمشاريع

تجسيد رسالتنا

سيل SAIL

بناء شبكة سفراء السلامة في سيل

لتعزيز ثقافة السلامة عبر إحدى أكبر الشركات التابعة لسرك، أطلقت شركة سيل برنامج سفراء السلامة بالتعاون مع فريق الصحة والسلامة والبيئة في المجموعة. وقد تم ترشيح اثنين وعشرين موظفًا من مواقع مشاريع مختلفة، بما في ذلك من مشاريع في نيوم والمركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي والعمليات البحرية، من قِبل القيادة العليا للعمل كسفراء للسلامة ضمن فرقهم.

وعلى مدى ثلاثة أشهر، شارك السفراء في جلسات افتراضية أسبوعية قادها فريق خبراء الصحة والسلامة والبيئة في شركة سرك، مع التركيز على المواضيع الأساسية للسلامة والتوجيهات العملية والإرشاد المهني. وقد اختتمت كل جلسة بإجراءات واضحة للسفراء لتطبيقها ضمن فرق مشاريعهم، ما يساعد على تعزيز السلوكيات الآمنة في الخطوط الأمامية.

تمثل هذه المبادرة خطوة مهمة في تمكين الشركات التابعة من بناء أنظمة سلامة مكتفية ذاتيًا ومتوائمة مع نظام إدارة السلامة والصحة المهنية وفقًا لمعايير الآيزو 45001، مع الحفاظ على التوافق مع متطلبات شركة سرك المؤسسية. ومن خلال تطوير كوادر داخلية تُعرف بسفراء السلامة، تعمل شركة سيل على بناء ثقافة سلامة أقوى وأكثر تفاعلاً عبر بر مختلف نطاقات أعمالها التشغيلية.

نظرة عامة على البرنامج التدريبي

الشهر الأول - بناء أسس ثقافة السلامة: التركيز على ترسيخ السلوكيات الثقافية الأساسية. فقد تم تدريب الموظفين في موضوعات مثل التزامات السلامة والإبلاغ غير المتبوع بإجراءات عقابية والتغذية الراجعة البناءة والحضور القيادي الميداني.

الشهر الثاني - الانتقال من الاستجابة إلى الوقاية: ركزت على المهارات العملية لإدارة السلامة. فقد غطّت الجلسات تحديد المخاطر استباقيًا والالتزام باستخدام معدات الحماية الشخصية ودمج اعتبارات السلامة في مرحلة التصميم واستخلاص الدروس من الحوادث.

الشهر الثالث - ترسيخ السلوكيات الآمنة وتعزيزها: استدامة التحسينات من خلال تنظيم بيئة العمل و الادراك والتواصل والتحسين المستمر، حيث شملت التدريبات تحدي الأسس الخمسة، واستعراض أساليب فعّالة للتحفيز والتقدير، وتحديث أدوات التواصل الخاصة بالسلامة، ومراجعة الأداء الشامل لوضع الأهداف للمرحلة التالية

الهدف

عدم تسجيل
أي حوادث حرجة، أقصى درجات النزاهة

22
سفيرًا عبر جميع عمليات سيل

12
خطة تأهيل مدتها 12 أسبوعًا

عمل فريقا الصحة والسلامة والبيئة والتدريب في الموارد البشرية على مستوى المجموعة بشكل وثيق خلال عام 2025 لإطلاق برامج تدريبية متخصصة في مجال الصحة والسلامة والبيئة عبر الشركات التابعة، بما يضمن بناء قدرات سلامة متسقة على مستوى المجموعة بأكملها.

تجسيد رسالتنا

سرك SIRC | ريـڤايفا REVIVA

برنامج "تعلم لتقود" للتدريب على السلامة

عزّزت شركة سرك ثقافة السلامة من خلال برنامج «تعلّم لتقود»، الذي نُفّذ بالشراكة مع ريڤايفا للصحة والسلامة والأمن وإدارتي الموارد البشرية والصحة والسلامة والبيئة في سرك. وقد شملت المبادرة ورشتي عمل مكثفتين في الدمام وينبع، بمشاركة 35 مشاركًا من سبع جهات وركّزت على القيادة في مجال السلامة وتحديد المخاطر وإدارة المخاطر الاستباقية. وتؤكد هذه المبادرة التزام سرك بتوفير بيئة عمل آمنة ومرنة. وركز التدريب على بناء مهارات عملية في قيادة السلامة وتحسين فهم ممارسات العمل الآمن وتمكين الموظفين من أن يصبحوا أبطال للسلامة داخل فرقهم.

إجمالي
35 مشاركًا



إدارة المحتوى المحلي وسلاسل الإمداد

تدير سرك سلاسل الإمداد عبر آلية حوكمة واضحة ومعايير أخلاقية راسخة والتزام قوي بالمحتوى المحلي. إذ يُطلب من كافة الموردين الالتزام بمدونة قواعد السلوك لشركاء الأعمال، والتي تحدد ما هو متوقع منهم من ناحية عمليات الإمداد الأخلاقية والصحة والسلامة وساعات العمل العادلة بالإضافة إلى ضمان دفع أجر كاف للمعيشة، وظروف التوظيف وحماية البيئة.

ولتعزيز الشفافية والمساءلة، توفر شركة سرك قناة مفتوحة للإبلاغ عن المخالفات للمتعاقدين من الأطراف الخارجية عبر whistleblowing@sirc.sa.

إدارة سلاسل الإمداد	2023	2024	2025
نسبة الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين	%87.53	%91.65	%88.79
نسبة الموردين المحليين	%82	%82	%92

جميع الأرقام معروضة بشكل موحّد. تتوفر التفاصيل التفصيلية في الملحق.

دعماً لمسيرة التنمية الاقتصادية الوطنية، حصلت سرك وعدد من شركاتها التابعة، بما في ذلك سيل وأكام ووزين وريڤايڤا، على شهادات المحتوى المحلي؛ بما يضمن منح الأولوية للموردين السعوديين، ويدفع عجلة نمو الصناعة المحلية.

نسبة المحتوى المحلي

سرك	أكام	وزين	سيل	ريڤايڤا
%64.16	%55.17	%63.71	%40.55	%55

إدارة علاقات العملاء

سعياً لتعزيز التواصل مع العملاء وضمان اتساق جودة الخدمات عبر المجموعة، تعمل سرك على تطوير دعمها التجاري لشركاتها التابعة وفق نموذج أكثر تنظيمًا وتكاملًا. وترتكز الاستراتيجية التجارية المُحدّثة بشكل جوهري على تنمية المبيعات وتحقيق النمو، مع توفير دعم مخصص لشركات أكام ووزين وسيل وإدامة؛ فيما يتم تفعيل مهام الدعم المركزي لبقية الشركات التابعة عند الحاجة، تجنباً لتداخل الأدوار مع فرق المبيعات القائمة.

ويضطلع القطاع التجاري بدور رئيسي في توسيع الوصول إلى الاسواق عبر الترويج لمنتجات أكام وإدامة وتسويقها، إلى جانب اعداد العروض التجارية للفرص الواعدة. وتسهم هذه الجهود إلى دفع عجلة الابتكار وتعزيز القيمة السوقية للمنتجات وتمكّن الشركات التابعة على توطيد علاقاتها مع العملاء والاستجابة لمتطلبات السوق بفعالية أكبر.

يُعد تعزيز تجربة العملاء أولوية متنامية لشركة سرك مع تعزيز قدرات تقديم الخدمات والتواصل الخارجي. ودعماً لهذا التوجه، تعكف سرك على تطوير استبيان رسمي لرضا العملاء، سيعمل على توفير ملاحظات وهيكلية واضحة، وتحسين فهم احتياجات العملاء، وتوجيه التحسينات في الخدمات عبر الشركات التابعة لها.



العملاء	2023	2024	2025
عدد العملاء	483	576	650
العملاء التجاريون	32	67	90
العملاء الصناعيون	451	509	560

جميع الأرقام معروضة بشكل موحّد. تتوفر التفاصيل التفصيلية في الملحق..

تجسيد رسالتنا

ريفايفا REVIVA

تعزيز تجربة العملاء

في عام 2025، عززت ريفايفا التزامها ببناء شراكات طويلة المدى القائمة على الثقة من خلال نموذج أكثر تنظيمًا واستباقية لتجربة العملاء. وساهم نهج الإدارة المركزية للحسابات الرئيسية للعملاء المدعومة بعملية تنسيق أسبوعية بين مختلف الإدارات والأقسام لتسريع حل المسائل وحسّنت موثوقية الخدمة لكبار العملاء، بما في ذلك سابك وأرامكو ومعادن.

لتعزيز الشفافية والاستجابة، أجرت ريفايفا مكالمات أسبوعية مع العملاء وقنوات واتساب مخصصة وأنظمة آلية لإعداد التقارير والفوترة، مما يضمن تواصلًا أسرع ورؤية فورية لتقدم الخدمات. وقد اقترنت هذه الجهود بمستهدفات دقيقة لمستوى الخدمة؛ شملت الحفاظ على مؤشر رضا يتجاوز 90% والاستجابة للاستفسارات خلال 24 ساعة وتحقيق نسبة 95% في دقة الالتزام بالمواعيد.

رغم محدودية عدد الشكاوى الواردة، تم الرفع فورًا بكل حالة ومعالجتها من خلال تحليل الأسباب الجذرية وحلها ضمن الأطر الزمنية المتفق عليها. وقد تم تنفيذ إجراءات وقائية شملت تحسين التنبؤات وتخطيط الجاهزية ومحفزات الإنذار المبكر لتقليل تكرار المشاكل وتعزيز ثقة العملاء.

+90%
مستهدف لمؤشر رضا العملاء

95%
مستهدف لإنجاز الخدمات ضمن المواعيد المحددة

تجسيد رسالتنا

سرك SIRC

تعزيز إشراك العملاء والفعالية التجارية

واصلت سرك تقوية أواصر التواصل مع العملاء عبر تحديث الأنظمة الرقمية وتعزيز آليات العمل التجاري. ويجري تطوير إطار عمل منظم للمشاريع ضمن نظام إدارة علاقات العملاء لتحسين متابعة المبادرات التجارية والموافقة عليها.

تعمل سرك أيضاً على وضع سياسة موحدة لنطاق العمل الجديد ونحدد بصورة فعّالة فرص التعاون المشترك بين الشركات التابعة. ويجري إدراج مجموعة محدّثة من مؤشرات الأداء الرئيسية لتتبع نمو المبيعات وتوسع الحصة السوقية وأداء الإيرادات واستقطاب العملاء والتعاون بين الشركات التابعة، مما يضمن نهجاً تجارياً أكثر تنسيقاً واعتماداً على البيانات عبر المجموعة.



+95%
مستهدف لإغلاق شكاوى العملاء خلال المدة الزمنية المعتمدة

المشاركة المجتمعية

تلتزم سرك بالمساهمة الإيجابية في المجتمعات التي تخدمها وتعمل فيها، إدراكًا منها أن دورها في النهوض بالاقتصاد الدائري يمتد إلى ما هو أبعد من العمليات ليشمل تأثيرًا اجتماعيًا أوسع.

علاوة على ذلك، تطور سرك منصة مجتمعية إلكترونية مصممة لتعزيز الارتباط مع الموظفين والشركاء والمجتمع الأوسع، مع إضافة مزيد من الميزات والمبادرات تدريجياً مع تقدم التطوير.

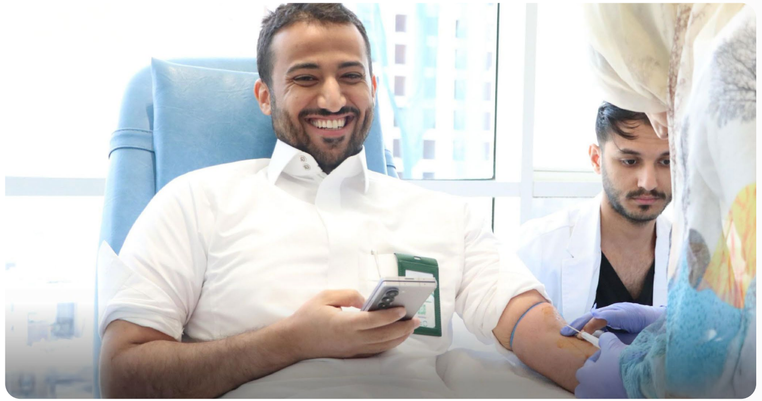
تولي المجموعة أولوية للمبادرات التي تدعم الوعي البيئي والتعليم ورفاهية المجتمع، مع تشجيع شركاتنا التابعة على التواصل مع الجهات المحلية ذات الصلة بما يتوافق مع سياق عملياتها. ومن خلال برامج موجهة وشراكات وجهود تطوعية، تهدف شركة سرك إلى تعزيز قدرة المجتمع على التكيف وتشجيع الممارسات البيئية المسؤولة وإيجاد قيمة مستدامة للمجتمع.

تجسيد رسالتنا

سرك SIRC

دعم صحة المجتمع من خلال التبرع بالدم

انسجامًا مع التزامها الراسخ بالمسؤولية المجتمعية وترسيخ ثقافة العطاء، نظمت شركة سرك حملة للتبرع بالدم بالتعاون مع مستشفى الحمادي. وشارك في الحملة موظفون من مختلف الإدارات وسعت إلى زيادة الوعي حول أهمية التبرع بالدم بوصفه عملًا إنسانيًا يمكنه المساهمة في إنقاذ الأرواح.



تجسيد رسالتنا

ريفايفا REVIVA

مبادرات ريفايفا للتواصل مع المجتمع والتوعية البيئية

تعزيز القدرات الوطنية

في عام 2025، عززت ريفايفا دورها كشريك للمجتمع من خلال التثقيف وإذكاء الوعي البيئي والمسؤولية المجتمعية في مناطق متعددة.

عبر مركزها المعتمد للتدريب البيئي، الذي أُسس بالشراكة مع جامعتي الملك فهد والملك عبدالعزيز والجمعية السعودية للعلوم البيئية، عملت ريفايفا على تعزيز فرص البحث العلمي والتطوير المهني، وإطلاق برامج مجتمعية تستهدف بناء الكفاءات الوطنية في مجالات إدارة النفايات وتطبيقات الاقتصاد الدائري.

534
طالباً تدربوا من خلال مركز التأهيل البيئي

10
ورش عمل تم تنظيمها

التوعية العامة بممارسات النفايات

أدت ريفايفا أيضًا دورًا فاعلًا في رفع الوعي العام حول ممارسات إدارة النفايات المسؤولة.

شمل ذلك استضافة طلاب الجامعات في منشأة رابغ بالتعاون مع المركز الوطني لإدارة النفايات (موان)، وتنفيذ برامج تأهيل صيفي تطبيقية، والمشاركة في أسبوع البيئة مع جامعة الملك عبد العزيز لإبراز أهمية الاستدامة وحلول إدارة النفايات المتطورة.

5
مشاركين في برنامج التأهيل الصيفي

5
فعاليات مجتمعية تم تنفيذها

دعم المجتمعات

إلى جانب التعليم، حققت ريفايفا أثرًا اجتماعيًا ملموسًا من خلال مبادرات مجتمعية مُوجَّهة.

وتضمنت المبادرات:

- إدارة النفايات الناتجة عن ذبح الأضاحي خلال الحج
- تنظيم حملات التبرع بالدم بالشراكة مع وزارة الصحة
- دعم الجمعية الخيرية المحلية "كسوة السيدة عائشة" من خلال حملات التبرع بالملابس بقيادة الموظفين.

13,000 لتر
من نفايات ذبح الأضاحي تم التعامل معها خلال الحج

119
من متبرعي الدم

2,400
قطعة ملابس تم توزيعها

تجسيد رسالتنا

أكام Akam

أكام تدعم الحلول الشبابية لمواجهة تحديات النفايات

في عام 2025، وسّعت شركة أكام نشاطاتها في المشاركة المجتمعية وزيادة الوعي البيئي من خلال مبادرات تهدف إلى تحفيز الابتكار وتثقيف الشباب وتعزيز ممارسات إدارة النفايات المستدامة. وشاركت الشركة على مدار العام في فعاليات ومعارض متنوعة، مستخدمة أساليب تفاعلية قائمة على التعليم عن طريق اللعب لتعريف الأجيال الشابة بأهمية إعادة التدوير والتعامل المسؤول مع النفايات.

كان من أبرز الإنجازات التنظيم الناجح لأكاماثون تحديات نفايات الهدم والبناء في الرياض. وجمع هذا الحدث الذي امتد لثلاثة أيام طلاب الجامعات وخبراء الصناعة وموظفي أكام، حيث تم تشكيل 12 فريقًا متعدد التخصصات مكلفًا بتطوير حلول إبداعية للتحديات البيئية الملحة مثل عمليات التخلص غير القانونية من النفايات وتراكم النفايات في المناطق الحضرية والحاجة إلى تسريع سوق المنتجات الخضراء. وقد حصل الفائزون على جوائز بقيمة 60,000 ريال سعودي، تقديرًا لنهجهم المبتكر وإمكانات التطبيق العملي لمشاريعهم.

حضر الحدث قيادات رفيعة المستوى من شركة سرك وشركة أكام، سلطت الضوء على الفرص الاستثمارية الواعدة في قطاع إعادة التدوير وأكدوا ريادة سرك في تطوير الاقتصاد الدائري في المملكة.

12 فريقًا
شاركت في أكاماثون

60,000 ﷼
قيمة الجوائز الممنوحة

39
طالبًا وخبيرًا مشاركين

إشراك القادة المستقبليين

استقبلت أكام طلاب نادي رؤية السعودية 2030 من جامعة الملك سعود في زيارة تعليمية ركزت على القيمة البيئية لإعادة التدوير ودور الشركة في تحسين المشهد الحضري عبر عمليات إعادة التدوير الحديثة لنفايات البناء والهدم.

قدمت الزيارة للطلاب فرصة التعرف عمليًا على ممارسات الاقتصاد الدائري، وأظهرت دور شركة أكام في دعم الاستدامة البيئية. وتعكس المبادرة التزام شركة سرك بالمسؤولية المجتمعية عبر زيادة وعي الأجيال القادمة وتعميق فهمهم لإدارة الموارد بطريقة مستدامة.



25
عدد الطلاب المشاركين

تجسيد رسالتنا

مبادرة "سفراء سرك" للتوعية البيئية

في إطار يوم الأرض وأسبوع البيئة لعام 2025، وتحت شعار "بيئتنا كنز"، أطلقت سرك مبادرة سفراء سرك لتعزيز الاستدامة ورفع الوعي البيئي بين الطلاب في المراحل العمرية المبكرة. وقد زار فريق سرك مدارس مياسين المعرفة وقدم سلسلة من ورش العمل التفاعلية العملية للأطفال من سن 6 إلى 12 عامًا، تعرّفوا خلالها على مفاهيم إعادة التدوير والإدارة المسؤولة للنفايات وأهمية حماية الموارد الطبيعية.

ومن خلال أنشطة إبداعية تعتمد على استخدام مواد مُعاد تدويرها، وعروض تطبيقية، ورسائل بيئية مبسّطة، سعت المبادرة إلى إلهام الأطفال لتبنّي وعي بيئي مبكر، وتشجيعهم على اعتماد عادات مستدامة في المنزل والمدرسة.

وتعكس هذه المبادرة إيمان الشركة الراسخ بأن الخطوات البسيطة تحدث أثرًا دائمًا، وأن تعليم الأجيال القادمة يمثل استثمارًا محوريًا في مستقبل أكثر استدامة للمملكة العربية السعودية.

مبادرة "الإحرام المستدام" للنسيج الدائري

أطلقت شركة سرك مبادرة الإحرام المستدام، وهو برنامج رائد من نوعه يهدف إلى إعادة تدوير ملابس الإحرام المستخدمة والبالية وتحويلها إلى ملابس جديدة عالية الجودة للحجاج والمعتمرين. وتمثل هذه المبادرة خطوة محورية في تطوير الاستدامة البيئية ضمن منظومة الحج، وتدعم بشكل مباشر أهداف شركة سرك الرامية إلى المساهمة في بناء الاقتصاد الدائري تماشيًا مع رؤية السعودية 2030.

يتم تصنيع ملابس الإحرام المعاد تدويرها باستخدام مواد عالية الجودة وصديقة للبيئة وتُهيأ في أغلفة معاد تدويرها على أعلى المعايير لتوفر للحجاج تجربة مستدامة وميسرة. وتمتد نقاط التوزيع عبر مجموعة من المواقع الرئيسية ومواقيت الحج ومسجد السيدة عائشة والمطارات الكبرى في الرياض وجدة ومحطات القطارات، مع إمكانية الحصول عليها كذلك عبر المنصات الإلكترونية وعبر الجهات المسؤولة عن تنظيم حملات الحج.

وتستمد المبادرة قوتها من شراكات استراتيجية مع هيئة الأزياء وتدويم وإسكو، تجمع بين الريادة الوطنية والخبرة العالمية في قطاع المنسوجات. ويعمل الشركاء معًا على توسيع نطاق إنتاج الملابس المستدامة وتعزيز حلول المنسوجات الدائرية ودعم أهداف المملكة في خفض النفايات وتعزيز الإشراف البيئي.



تجسيد رسالتنا

مشروع تحسين استخدام الموارد في وزارة التعليم

تتعاون شركة سرك مع وزارة التعليم في مبادرة مستمرة تهدف إلى تقليل حجم وتكلفة مساحات التخزين المستخدمة للكتب والمقاعد وغيرها من المستلزمات والمواد التعليمية، وتحسين إدارة الهدر من خلال إعادة استخدام المواد الفائضة وإعادة توظيفها وإعادة تدويرها حيثما أمكن. ويتقدم المشروع نحو مرحلة إضفاء الطابع الرسمي، حيث من المتوقع توقيع مذكرة تفاهم في عام 2026.

وفي إطار المرحلة التحضيرية، أُجريت دراسات لتقييم الوضع الحالي للأصول التعليمية المخزنة، كما نُفذت زيارات ميدانية لمواقع تخزين مختارة لتقييم الكميات وحالة المواد وإمكانية إعادة استخدامها. ومن المتوقع أن تبدأ المبادرة بمشروع تجريبي يشمل ست مدارس في جنوب الرياض، بهدف تحسين إدارة الأصول والاستفادة من المواد الفائضة عن الحاجة.

كجزء من دورها، ستوفر سرك الدعم اللوجستي وتسهيل إعادة البيع من خلال منصتها الإلكترونية CIRC-E، مما يضمن إعادة توزيع المواد أو إعادة استخدامها أو بيعها بكفاءة وفقًا لمبادئ الاقتصاد الدائري. ويمر المشروع حاليًا بمراحله الأخيرة مع الوزارة.

علاوة على ذلك، نشرت شركة سرك 40 جهازًا لإعادة التدوير الذاتي ضمن مشروع تجريبي بالرياض لإشراك الطلاب في أنشطة التدوير وتعزيز الوعي بالاستدامة.



تعليم الجيل القادم حول الاقتصاد الدائري

تعاونت سرك مع وزارة التعليم لدعم تطوير المواد المدرسية، بهدف رفع الوعي حول مبادئ الاقتصاد الدائري والإدارة المسؤولة للنفايات على المستوى الوطني. وتعكس هذه المبادرة طموح المملكة لبناء جيل واعٍ مسلح بالمعرفة والقيم اللازمة لمواجهة التحديات البيئية والمساهمة في أهداف الاستدامة الوطنية.

من خلال هذه الشراكة، أسهمت شركة سرك في إدماج محتوى عملي مُلائم لمراحل عمرية مختلفة، يقدّم للطلبة مدخلًا ميسّطًا إلى إعادة التدوير وكفاءة استخدام الموارد، ويُبرز أثر السلوكيات اليومية على البيئة. ومن خلال تزويد المتعلمين الصغار بأساس معرفي مدعوم بأمثلة واقعية، يدعم البرنامج ترسيخ تغييرات سلوكية مستدامة ويعزّز مسار المملكة نحو الاقتصاد الدائري.





ضوابط الحوكمة الشاملة

تحقيق التميز التشغيلي والمرونة التجارية على المدى الطويل عبر الالتزام بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية.

2
من اجتماعات مجلس الإدارة شملت موضوعات تتصل الممارسات البيئيّة والاجتماعيّة وحوكمة الشركات في عام 2025

صفر
مخالفات لمدونة قواعد السلوك خلال السنوات الثلاث الماضية

صفر
انتهاكات للبيانات خلال السنوات الثلاث الماضية

الأهداف الاستراتيجية

- الحفاظ على ثقافة ممارسات الالتزام عبر أقسام سرك وشركاتها التابعة
- ضمان تطبيق ممارسات الأعمال الأخلاقية على كل المستويات في سرك وشركاتها التابعة
- ضمان تقديم خدمات متواصلة وعالية الجودة للمواطنين والشركات

الموضوعات الجوهرية المشمولة

- الالتزام والأخلاقيات والشفافية
- استمرارية الأعمال والمرونة وإدارة المخاطر

أصحاب المصلحة الرئيسيون

- مجلس الإدارة
- الإدارة التنفيذية
- الموظفون والشركات التابعة
- صندوق الاستثمارات العامة
- الحكومة والهيئات التنظيمية
- الشركات التابعة

رؤية السعودية 2030

مجتمع حيوي
وطن طموح

٩ الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية
١٦ السلام والعدل والمؤسسات القوية

حوكمة الشركات

يقوم نهج شركة سرك في حوكمة الشركات على مبادئ المساءلة والشفافية والنزاهة، مما يضمن الرقابة الفعّالة والتوافق عبر المجموعة وشركاتها التابعة. ويرسي إطار الحوكمة المؤسسية لشركة سرك هياكل ومسؤوليات واضحة تدعم تنفيذ رؤية الشركة وقيمها مع تعزيز أهدافها الاستراتيجية وتطلعات المملكة نحو اقتصاد دائري.

تطبق المجموعة نموذج خطوط الدفاع الثلاثة لتعزيز المساءلة والحوكمة عبر جميع العمليات.

1 خط الدفاع الأول يتكون من الإدارات والأقسام التجارية والتشغيلية المسؤولة عن تحديد وإدارة المخاطر اليومية.

2 خط الدفاع الثاني يشمل الإدارات والأقسام المعنية بإدارة المخاطر والرقابة المالية والالتزام، التي توفر الإشراف وتضمن الالتزام بالسياسات والأطر المُحددة.

3 خط الدفاع الثالث هو إدارة المراجعه الداخلية المستقلة، التي توفر التأكيدات حول فعالية المراقبة الداخلية وعمليات الحوكمة.

معًا، تشكل هذه الخطوط الثلاثة منظومة رقابة متكاملة تدعم الحوكمة الفعالة في كافة شركات وقطاعات المجموعة.

تُطبق مبادئ الحوكمة هذه على مستوى المجموعة وتنظم العلاقة بين شركة سرك ومجلس إدارتها ولجانها، بالإضافة إلى مجالس إدارة الشركات التابعة ولجانها عند الاقتضاء. ويتعين على كل شركة تابعة وضع دليل الحوكمة الخاص بها بما يتماشى مع إطار عمل المجموعة، مما يضمن التوافق مع وضعها القانوني وهيكلها التشغيلي تحت إشراف مجلس إدارتها ولجانها والإدارة التنفيذية.



حوكمة الشركات التابعة وإعداد التقارير

يمتد إطار الحوكمة في شركة سرك ليشمل شركاتها التابعة بما يتماشى مع إطار حوكمة الشركات التابعة، المعتمد من لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام والخاضع حاليًا لمراجعة مجلس الإدارة. ويتم تطبيق متطلبات الرقابة والحوكمة وفقًا لنسبة ملكية سرك على النحو التالي:

الكيانات المملوكة بالكامل: تلتزم باعتماد إطار الحوكمة الخاص بسرك بشكل كامل، بما في ذلك سياسات الحوكمة والترشيحات والمكافآت، مع خضوعها لإشراف سرك من خلال آليات تقارير واعتمادات محددة.

الكيانات ذات الملكية بالأغلبية: يتعين عليها إنشاء وظائف للحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام والمراجعة الداخلية بما يتماشى مع سياسات مجموعة سرك والأنظمة المعمول بها.

الكيانات غير المملوكة بالأغلبية: تخضع لرقابة حوكمة معززة، تشمل ضوابط استثمارية وآليات متابعة لضمان الالتزام بالحد الأدنى من معايير الحوكمة.

الكيانات التي تمتلك فيها سرك حصص ملكية جوهرية: تتم إدارتها من خلال إجراءات الفحص النافي للجهالة قبل الاستثمار والمتابعة المستمرة بعده، بما يضمن حماية مصالح سرك وتعزيز الشفافية.

مجلس الإدارة

تُعد الحوكمة الرشيدة والإشراف الاستراتيجي أساساً لتحقيق قيمة مستدامة وللتنفيذ الفعال لمهمة ونطاق عمل شركة سرك. ويؤدي مجلس الإدارة دوراً محورياً في توجيه المسار الاستراتيجي للشركة والإشراف على الأداء وضمان الوفاء بتوقعات أصحاب المصلحة. وحتى نهاية عام 2025، يتكوّن مجلس الإدارة من أعضاء غير تنفيذيين بمتوسط مدة عضوية تبلغ ثلاث سنوات، مما يعكس هيكلًا قيادياً مستقراً يدعم الاستمرارية واتخاذ قرارات مدروسة.

تدرك شركة سرك أهمية تعزيز التنوع وإثراء وجهات النظر المستقلة ضمن نموذج الحوكمة المؤسسية الخاص بها، بما يتسق مع رؤية السعودية 2030 والجهود الوطنية لتعزيز التمثيل في الأدوار القيادية. ويشغل رئيس مجلس الإدارة منصبه بصفة غير تنفيذية، مع عدم جواز الجمع بين منصب الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة، مما يضمن الفصل الواضح بين مسؤوليات الإشراف والإدارة.

أعضاء مجلس الإدارة (عدد)



أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين (نسبة مئوية)



تشمل البيانات المقر الرئيسي لشركة SIRC.

يعمل مجلس الإدارة وفق أليات وإجراءات محددة تضمن الرقابة الفعّالة والمساءلة عبر جميع عمليات شركة سرك. ويسترشد كل عضو بمجموعة واضحة من المسؤوليات وحدود الصلاحيات في اتخاذ القرار، كما هو منصوص عليه في إطار حوكمة الشركة. ويعقد المجلس ما لا يقل عن أربعة اجتماعات سنويًا لمراجعة التقدم الاستراتيجي، والأداء التشغيلي، وأنشطة إدارة المخاطر، مع توثيق الحضور ورفع تقارير عنه سنويًا. وخلال عام 2025، عقد مجلس الإدارة ثمانية اجتماعات بنسبة حضور بلغت 97%، كما تضمّن اجتماعين من هذه الاجتماعات مناقشة موضوعات متعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة واستعراض أداء الشركة في هذا المجال.

ولتعزيز كفاءة الحوكمة، قامت سرك بتطبيق نظام Convene لتوحيد وثائق مجلس الإدارة والعمليات الرئيسية، وتبسيط إدارة الاجتماعات، وتحسين الوصول إلى المعلومات في الوقت المناسب، بما يدعم التعاون الفعّال واتخاذ قرارات مدروسة على مستوى المجموعة.

كما تُجرى تقييمات سنوية لأداء مجلس الإدارة من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت، بهدف تقييم فاعلية المجلس ولجانه وتحديد مجالات التحسين وتعزيز ممارسات الحوكمة وعمليات اتخاذ القرار. ويشمل التقييم جمع آراء جميع أعضاء المجلس من خلال استبيانات منظمة، إلى جانب مناقشات مع رئيس مجلس الإدارة ورؤساء اللجان.

علاوة على ذلك، يتم تعيين أعضاء مجلس الإدارة من قبل صندوق الاستثمارات العامة، وفقاً لمعايير واضحة وموضوعية لضمان امتلاك المرشحين للمؤهلات والخبرة والكفاءات اللازمة للوفاء بأدوارهم ومسؤولياتهم بفعالية. وتركز معايير التعيين على استقطاب أعضاء بخبرات متنوعة تشمل الحوكمة والشؤون المالية والعمليات والاستدامة. وتتم كافة التعيينات والترشيحات وفقًا للنظام الأساسي لشركة سرك وإطار الحوكمة الخاص بصندوق الاستثمارات العامة، ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، مما يضمن الشفافية والتوافق مع المعايير الوطنية والالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة الرائدة.



مهارات وكفاءات مجلس الإدارة

يضم أعضاء مجلس إدارة شركة سرك مجموعة متنوعة من المهارات والكفاءات التي تدعم الرقابة الفعّالة واتخاذ القرارات الاستراتيجية. وتُظهر هذه الخبرات مجتمعة تجربة راسخة في الحوكمة والشؤون المالية وإدارة المخاطر والعمليات الصناعية، إلى جانب الخبرة المتخصصة في إدارة النفايات وتطوير الاقتصاد الدائري والاستدامة. ويتمتع 2 عضو من أصل 11 بخلفية قوية في مجال الاستدامة والممارسات البيئيّة والاجتماعيّة وحوكمة الشركات.

تُمكن هذه الكفاءات مجلس الإدارة من قيادة الاتجاه الاستراتيجي للشركة وضمان الحوكمة السليمة ودعم تحقيق المهمة الوطنية التي تضطلع بها شركة سرك.

مجلس الإدارة

عضو غير مستقل
عضو غير تنفيذي



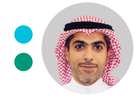
معالي المهندس خالد بن محمد السالم
رئيس مجلس الإدارة



معالي الدكتور خالد بن صالح السلطان
نائب رئيس مجلس الإدارة



معالي الأستاذ إيهاب غازي الحشاني
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ محمد بن عبدالرحمن البليهد
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ عمر بن محمد الهوشان
عضو مجلس الإدارة



المهندس إبراهيم بن عبدالرحمن الشايع
عضو مجلس الإدارة



الدكتور بوب روبنسون موهان
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ إيان برايس
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ عمرو بن عبد العزيز الجلال
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ محمد علي آل صاحب
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ عبد الله بن إبراهيم أبوبكر
عضو مجلس الإدارة

لجان مجلس الإدارة

يحظى مجلس الإدارة بدعم أربع لجان متخصصة تعزز الحوكمة وترفع مستوى المساءلة وتضمن اتخاذ قرارات مدروسة عبر المجالات الاستراتيجية والمالية والتشغيلية الرئيسية. وتُمكن هذه اللجان مجلس الإدارة من الإشراف بفعالية على الأداء وإدارة المخاطر والالتزام، مع دعم الممارسات التجارية الشفافة والأخلاقية في جميع أنحاء المجموعة.

تندرج مسؤوليات الإشراف على الممارسات البيئيّة والاجتماعيّة وحوكمة الشركات ضمن صلاحيات لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام.

لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام

تشرف على أداء الحوكمة والالتزام والمخاطر والاستدامة عبر شركة سرك وشركاتها التابعة.

- ترصد الالتزام بالضوابط الداخلية والسياسات والإجراءات لحماية العمليات والتقارير.
- تراجع المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية وضمان الالتزام بالقوانين واللوائح والمعايير الأخلاقية.
- تتولى الرقابة على حوكمة الاستدامة، مما يضمن التوافق مع الأولويات الوطنية والاستراتيجية المؤسسية وأفضل الممارسات العالمية.

عدد الأعضاء	نسبة الأعضاء من خارج المجلس	معدل الحضور
4	%25	%92

اللجنة التنفيذية

تدعم التنفيذ الفعال لاستراتيجية شركة سرك والقرارات التشغيلية والمالية الرئيسية.

- تراجع الاستراتيجية وخطط الأعمال والميزانيات وأولويات الاستثمار لضمان التوافق مع الأهداف طويلة الأمد وتوجيهات صندوق الاستثمارات العامة.
- تراقب المشاريع الرئيسية وتدرس المقترحات المتصلة بتخصيص رأس المال وعمليات الاستحواذ والمشاريع المشتركة والتمويل ضمن الصلاحيات الممنوحة لها.
- تراجع السياسات الأساسية التي لا تفطيها اللجان الأخرى وتقدم التوجيه بشأن المسائل المرفوعة من الرئيس التنفيذي.
- تشرف على مبادرات المسؤولية المجتمعية لضمان توافقها مع قيم شركة سرك والأهداف الوطنية للاستدامة.

عدد الأعضاء	نسبة الأعضاء من خارج المجلس
6	%100

لجنة المراجعة

تضمن الشفافية والنزاهة والمساءلة في جميع عمليات شركة سرك.

- تشرف على الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر ووظائف المراجعة الداخلية والخارجية، مما يضمن اِسْتِقْلاليتها وتوافقها مع أفضل الممارسات.
- تتحقق من دقة وموثوقية البيانات المالية والإفصاحات ذات الصلة.
- ترصد الالتزام بالقوانين واللوائح والسياسات الداخلية المعمول بها.
- تضمن معالجة الإدارة لنتائج التدقيق وتنفيذ الإجراءات التصحيحية المطلوبة.

عدد الأعضاء	نسبة الأعضاء من خارج المجلس	معدل الحضور
4	%50	%100

لجنة الترشيحات والمكافآت

تدعم الحوكمة الفعالة من خلال اختيار القيادات وتقييمها وتطويرها.

- تضع السياسات والمعايير الخاصة بتعيينات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والإشراف على تقييمات الأداء.
- توصي باتخاذ تدابير التخطيط للتعاقب الوظيفي في المناصب القيادية الرئيسية.
- تراجع وتوصي بأطر المكافآت والتعويضات والحوافز لضمان العدالة والتوافق مع الأهداف الاستراتيجية لشركة سرك.
- تراقب استراتيجيات رأس المال البشري والهياكل التنظيمية وخطط القوى العاملة لدعم جذب المواهب وابقاءها وتطويرها.

عدد الأعضاء	نسبة الأعضاء من خارج المجلس	معدل الحضور
5	%25	%83

هيكل الحوكمة المرتبطة بالاستدامة

يرسم هيكل حوكمة الاستدامة في سرك المسار الاستراتيجي لممارسات الحوكمة والاستدامة، محولاً الرؤية الطموحة إلى نتائج قابلة للقياس وذات أثر قيّم. كما يضمن هذا الهيكل دمج الاستدامة في جوهر النموذج التشغيلي للمجموعة، رابطاً الخطط الاستراتيجية في مراحل التنفيذ، لضمان اتساق الأداء على كافة المستويات، بدءاً من القيادة العليا وصولاً إلى العمليات الميدانية.

يتولى مجلس الإدارة مهام الإشراف عبر تحديد التوجه الاستراتيجي العام، ودمج مخاطر وفرص الاستدامة والمناخ في صلب عملية صنع القرار. وتدعم لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام والاستدامة المجلس عبر توفير التوجيه والإشراف الاستراتيجي لممارسات الاستدامة، وأهدافها، ومؤشرات أدائها الرئيسية، إضافة إلى تقديم تقارير نصف سنوية لمجلس الإدارة تستعرض مستويات الإنجاز والمخاطر الناشئة.

على مستوى الإدارة، تجتمع اللجنة التنفيذية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والاستدامة كل ثلاثة أشهر للإشراف على تنفيذ مبادرات الممارسات البيئيّة والاجتماعيّة وحوكمة الشركات، ومراقبة الأداء مقابل الأهداف والغايات، وتوجيه إعداد تقرير الاستدامة السنوي.

ودعمًا لهذا الهيكل، تضمن فرقة العمل المعنية بالاستدامة التنفيذ المتسق لبرامج الاستدامة وجمع البيانات وتتبع الأداء عبر جميع الإدارات والأقسام التشغيلية، مع تقديم التقارير الشهرية إلى اللجنة التنفيذية.

حوكمة ومراقبة بيانات الاستدامة

تواصل سرك تعزيز ممارسات حوكمة البيانات؛ لضمان دقة واتساق وموثوقية بيانات الاستدامة والعمليات التشغيلية عبر المجموعة. وقد انصبت جهودنا هذا العام على تعزيز الشفافية والرقابة على مؤشرات الأداء في كافة الشركات التابعة، عبر توحيد آليات جمع البيانات وهيكلة تقارير مؤشرات الأداء الرئيسية. كما نعكف حالياً على استكشاف حلول رقمية تهدف إلى مواءمة بيانات الاستدامة وتطوير عمليات المتابعة والقياس.

المهام المرتبطة بالاستدامة والمخاطر والفرص المناخية	الالتزام الأساسي	
مجلس الإدارة	وضع ثقافة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من الأعلى، ومراجعة واعتماد استراتيجية الاستدامة والحوكمة والتقارير	دمج مخاطر وفرص الاستدامة والمناخ (SrROs) ضمن عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية
لجنة الحوكمة والمخاطر والامتثال والاستدامة	عرض نصف سنوي لمجلس الإدارة: توجيه والإشراف على استراتيجيات وخطط وأهداف ومؤشرات أداء الاستدامة، وتقديم المشورة لمجلس الإدارة بشأن قضايا الاستدامة	إعداد تقارير حول المقاييس ومؤشرات الأداء الرئيسية للحد من مخاطر وفرص الاستدامة والمناخ، وإطلاع لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية على المخاطر الناشئة
اللجنة التنفيذية للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والاستدامة	تقرير ربع سنوي إلى لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية المؤسسية والاستدامة: الإشراف على التقدم المحرز في أهداف ومحاور الاستدامة وإدارة الأداء مقابل الأهداف المحددة والمستهدفة؛ وتقديم التوجيه والإشراف على التقرير السنوي للاستدامة	تحديد مخاطر وفرص الاستدامة والمناخ ضمن كل هدف؛ ومراقبة العمليات للتخفيف من المخاطر وتعزيز الفرص
فريق عمل الاستدامة	إفصاح شهري أو مخاطر وفرص استدامة ومناخ ناشئة: مسؤول عن تنفيذ البرامج وتتبع بيانات الاستدامة والتقارير، ورفع التقارير إلى قادة المحاور ووظيفة إعداد التقارير	مراقبة مخاطر وفرص الاستدامة والمناخ المستمرة ضمن كل وظيفة

الالتزام والأخلاقيات والشفافية

تواصل شركة سرك التزامها بأعلى معايير الأخلاق والالتزام في كافة شركاتها وأنشطتها الاستثمارية. وتحدد مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل في الشركة المبادئ التي توجه سلوك الموظفين والممارسات التجارية، وتعزز الصدق والمساءلة والتعامل العادل. كما تضع توقعات واضحة للالتزام بالقوانين واللوائح والسياسات الداخلية المعمول بها، وحماية أصول شركة سرك وسمعتها ومعلوماتها السرية، والتعامل الأخلاقي مع تعارض المصالح.

وضعت شركة سرك أيضًا إطار عمل شامل للالتزام مصمم لتأسيس نهج متكامل واستراتيجي ومتسق للوفاء بمتطلبات الالتزام عبر المجموعة. ويُحدد الإطار عمليات منظمة لتحديد وتسجيل وتقييم ومراقبة متطلبات الالتزام، وينطبق على جميع عمليات سرك، بما في ذلك الشركات التابعة والمشاريع المشتركة والمقاولين والأنشطة المسندة لجهات خارجية. وينسجم الإطار كذلك مع معيار إدارة الالتزام آيزو 37301:2021 ومع المبادئ التوجيهية للحوكمة المطبقة في صندوق الاستثمارات العامة، إضافة إلى المعايير الوطنية والدولية الأخرى ذات الصلة.

لضمان الالتزام بالميثاق وإطار الالتزام، تجري سرك مراجعات دورية وتقييمات التزام ومراجعات تنفيذية وخطط الإجراءات التصحيحة، مدعومة بآليات إعداد تقارير منظمة لتتبع التقدم والنتائج. كما تُنفذ برامج توعوية وتدريبية منتظمة لترسيخ ثقافة النزاهة والسلوك الأخلاقي. وتشمل هذه البرامج تدريب نصف سنوي على الالتزام وأخلاقيات الأعمال وجلسات مخصصة حول مدونة قواعد السلوك وممارسات الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام لجميع الموظفين وهيئات الحوكمة.

في عام 2025، نظمت الشركة ثلاث جلسات تدريب غطت مدونة قواعد السلوك وموضوعات أخرى ذات صلة مثل حوكمة الشركات وإدارة المخاطر ومكافحة الفساد. وقد استهدفت جلستان من هذه الجلسات فريق شركة سرك والثالثة لشركتينا التابعتين ريفايفا وسيل، حيث انضم أكثر من 70 شخصًا إلى هذه الجلسات إجمالًا.

في عام 2025، نفذت سرك خطة تدقيق شاملة قائمة على المخاطر شملت 57 عملية تدقيق غطت الأقسام والإدارات الرئيسية مثل الموارد البشرية والمالية والصحة والسلامة والبيئة والحوكمة والمخاطر والالتزام، إضافةً إلى الشركات التابعة الرئيسية بما في ذلك ريفايفا وسيل وأكام ووزين. وتضمنت الخطة أيضًا عمليات تدقيق خاصة لتقنية المعلومات والأمن السيبراني من المقرر أن تكون قد اكتملت بحلول نهاية عام 2025، وذلك لتحصين شركة سرك في مواجهة المخاطر الرقمية الناشئة. وتُختتم جميع عمليات التدقيق بخطط عمل تصحيحية متفق عليها ومراجعات متابعة لضمان التنفيذ في الوقت المحدد. يتم رفع الملاحظات العاجلة بصورة منتظمة إلى لجنة المراجعة كل ثلاثة أشهر لضمان الشفافية والرقابة القوية، مع الإبلاغ عن الملاحظات الهامة عادةً في كل دورة.

نسبة العمليات/الوحدات المقيّمة من حيث مخاطر الفساد وإدارة المخاطر المؤسسية



إجمالي عدد حالات الفساد المؤكدة

صفر

عدد جلسات التدريب حول مدونة السلوك في سرك

ثلاث

تشمل البيانات المقر الرئيسي لشركة SIRC.

تجسيد رسالتنا

تطبيق نظام الأتمتة للحوكمة والمخاطر والالتزام

في إطار جهودها المستمرة لتعزيز الحوكمة والكفاءة التشغيلية، ستبدأ شركة سرك في تطبيق نظام الأتمتة للحوكمة والمخاطر والالتزام بهدف تقليل العمليات اليدوية وتحسين الدقة والتوفيت، وتعزيز عملية صنع القرار من خلال لوحات المعلومات الفورية والتقارير المركزية. ومن خلال أتمتة أنشطة الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام الأساسية، تسعى الشركة إلى الحد من الأعباء الإدارية مع ضمان الإشراف المتسق القائم على البيانات عبر المجموعة.

سيعمل النظام الجديد في نهاية المطاف كمنصة مركزية لإدارة الحوكمة والالتزام وإدارة المخاطر على مستوى المؤسسة، مما يعزز التزام شركة سرك بالشفافية والمساءلة والتميز التشغيلي.

واحدة من أبرز شركات صندوق الاستثمارات العامة في مجال الالتزام والحوكمة

حصلت شركة سرك على تكريم رسمي من قبل صندوق الاستثمارات العامة ضمن المؤتمر السادس لتبادل المعرفة في الحوكمة كأفضل شركة أداءً في مجال الالتزام والحوكمة من بين الشركات التابعة للصندوق، حيث جاءت ضمن أفضل خمس شركات إجماليًا وحققت أعلى نتيجة التزام بين جميع شركات الصندوق. وتقديرًا لهذا الإنجاز، اختار صندوق الاستثمارات العامة فريق الحوكمة والمخاطر والالتزام في شركة سرك ليقوم بتوجيه ونصح ثلاث شركات محددة، ويقدموا لهم الإشراف والاستشارة ودعم المراجعة لمساعدتهن في تعزيز ممارسات الالتزام والحوكمة وفقًا لمعايير صندوق الاستثمارات العامة.

تم تنفيذ برنامج التوجيه المهني بنجاح خلال عام 2025، مستندًا إلى إطار حوكمة إشرافي مخصص جرى تطويره ضمن مبادرة استمرت ثلاثة أشهر. ويأتي هذا التقدير الذي حظيت به سرك تجسيدًا لنضج منظومة الحوكمة لديها، وتأكيداً على التزامها الراسخ بالتحسين المستمر.

المزيد من التفاصيل هنا ❮

تجسيد رسالتنا

تطوير الجاهزية لمعايير الآيزو عبر المجموعة

في عام 2025، دعمت شركة سرك الشركات التابعة الرئيسية في تعزيز أنظمة الجودة لديها والتحضير للحصول على شهادة الآيزو. وقد ركزت المبادرة على إرساء عمليات متوافقة مع معايير المنظمة الدولية للتوحيد القياسي، وتحسين التوثيق، وتعزيز ضوابط المخاطر والالتزام لتلبية المعايير الدولية.

تُعطي خارطة الطريق للحصول على الشهادات الأولوية لإتمام نظام إدارة الجودة آيزو 9001 بحلول 2026، يتبعه نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية آيزو 45001 ونظام الإدارة البيئية آيزو 14001 خلال العامين التاليين. وتعزز هذه الجهود التزام شركة سرك بالتميز التشغيلي والحوكمة الموحدة والتحسين المستمر عبر محفظتها الاستثمارية.

.

ضمان الجودة وتعزيز حوكمة البيانات

في عام 2025، أطلقت سرك مبادرة منسقة لتحسين الدقة والاتساق وحوكمة البيانات المالية والتشغيلية في كافة الشركات التابعة. فقد أدى تباين المنهجيات المستخدمة في إعداد التقارير إلى حالة من عدم الاتساق بين مؤشرات الأداء، ولذلك أطلقت المجموعة قوالب موحدة ووضحت التعريفات وقدمت الدعم المباشر لحل المشاكل المتكررة. ساهم هذا التوافق إلى تسريع عملية التوحيد وتقليل الأخطاء وتوفير رؤى شهرية واضحة للإدارة.

وبالتوازي مع ذلك، طورت شركة سرك وبدأت تطبيق نظام إدارة الجودة المؤسسي لتوحيد السياسات والإجراءات والممارسات التشغيلية عبر المؤسسة.

يعزز نظام إدارة الجودة الجديد الالتزام، ويقوي المساءلة، ويهيئ المجموعة للحصول على شهادات الآيزو مستقبلًا.

السياسات والإجراءات ذات الصلة

تطبق شركة سرك سياسة لا تتسامح مطلقًا مع عدم الالتزام، وذلك لضمان التزام جميع الموظفين والشركات التابعة والشركاء التجاريين التزامًا كاملًا بالقوانين واللوائح والسياسات الداخلية المعمول بها. ويتم التعامل مع أي انتهاك لمتطلبات الالتزام أو السلوك الأخلاقي بأقصى درجات الجدية ويخضع للتحقيق والإجراءات التصحيحية بموجب سياسة التعامل مع المخالفات. ويعزز هذا النهج المساءلة والشفافية والالتزام بأعلى معايير النزاهة في جميع العمليات التشغيلية.

تحظر سياسة الشركة لمكافحة الفساد والرشوة أي شكل من أشكال الرشوة أو مدفوعات التيسير أو الحصول على أي منفعة غير مشروعة، بطريقة مباشرة أو غير مباشرة، في التعاملات التجارية مع الجهات العامة أو الخاصة. وينسجم هذا الحظر مع الأنظمة الوطنية السعودية والاتفاقيات الدولية ذات الصلة في مكافحة الفساد ونزاهة الأعمال.

تطبق سرك أيضًا سياسة شاملة بشأن تضارب المصالح، تتولاها إدارة الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام، لمنع ومعالجة الحالات التي قد تؤثر فيها المصالح الشخصية - أو يبدو أنها تؤثر - على القرارات التجارية. ويُطلب من جميع الموظفين وأعضاء مجلس الإدارة الإفصاح عن التضارب المحتمل في المصالح، والذي تتم مراجعته ومراقبته لضمان اتخاذ قرارات شفافة وأخلاقية.



عدم تسجيل

أي مخالفات لمدونة قواعد السلوك خلال السنوات الثلاث المتتالية الماضية

الإبلاغ عن المخالفات

تطبق شركة سرك نظامًا للإبلاغ عن المخالفات تتولاه إدارة المراجعة الداخلية لضمان فسح المجال للإبلاغ عن أي مخاوف تتصل بسوء السلوك أو عدم الالتزام أو السلوك غير الأخلاقي بشكل آمن وسري. وتتم التعامل مع كافة البلاغات - المقدمة عبر البريد الإلكتروني المخصص للإبلاغ عن المخالفات أو غيره من القنوات المعتمدة الأخرى - وفقًا لسياسة الإبلاغ عن المخالفات وإجراءات التحقيق في الالتزام. ويتم الإبلاغ عن جميع حالات الإبلاغ عن المخالفات وانتهاكات الالتزام والمخالفات التنظيمية إلى لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام والإدارة ذات الصلة في الوقت المناسب. وتتم مراجعة كل حالة بعناية فائقة، وتوثيق نتائج التحقيقات - بما في ذلك الإجراءات المتخذة وحالتها - ومتابعتها حتى الوصول إلى حل نهائي.

يشرف فريق الالتزام على التقيد بهذه الإجراءات ويضمن إجراء جميع التحقيقات بعدالة واستقلالية وبسرية مطلقة. وتتبع إدارة الالتزام مباشرة إلى الرئيس التنفيذي وتقدم تقارير منتظمة وترفع بالمسائل الرئيسية إلى لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام، مما يضمن الإشراف الفعال والاستقلالية.

استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر

يدعم نهج شركة سرك في بناء القدرة على الصمود أيضًا تحقيق القيمة طويلة المدى من خلال دمج إدارة المخاطر مع التخطيط المستدام، مما يضمن أن تراعي القرارات التجارية كلاً من المخاطر المباشرة وفرص النمو والابتكار على المدى الطويل. وتتماشى هذه الجهود مع مبادئ الحوكمة الخاصة بصندوق الاستثمارات العامة وأفضل الممارسات الدولية في إدارة استمرارية الأعمال، مما يعزز التزام شركة سرك بالاستقرار التشغيلي والأداء المستدام.

إدارة المخاطر

تطبّق شركة سرك نهجًا منظمًا لإدارة المخاطر لضمان تحديد المخاطر المحتملة وتقييمها ومعالجتها عبر الشركات التابعة ووحدات الأعمال المعنية. ويُمكّن إطار إدارة المخاطر المؤسسية من دعم اتخاذ قرارات مستنيرة وتعزيز الاستقرار طويل الأمد للشركة.

وتعمل سرك حاليًا على دراسة مواءمة ممارساتها مع معيار آيزو 31000 لإدارة المخاطر، بما يعزز توافقها مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية. وتتولى وظيفة الحوكمة والمخاطر والالتزام، بدعم من منسّقي المخاطر في الإدارات والشركات التابعة، متابعة مؤشرات المخاطر الرئيسية ورفع التقارير إلى لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام ومجلس الإدارة.

كما تم دمج المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة على المستوى الاستراتيجي ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية الحالي، ويتم متابعتها من خلال سجلات المخاطر القائمة. وخلال العام المقبل، ستعمل سرك على تطوير معايير تقييم أثر المخاطر لتعزيز القدرة على تحديد وتقييم وإدارة المخاطر الجوهرية، بما في ذلك المخاطر المرتبطة بعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، على مستوى المجموعة.





المهندس مصطفى عبداللطيف
الرئيس التنفيذي للحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال

في سرك، تلعب الحوكمة القوية دورًا محوريًا في ترسيخ استمرارية الأعمال وتمكين المؤسسة من العمل بثقة. نحرص على دمج الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال ضمن عملية اتخاذ القرار، بما يضمن المساءلة والاتساق عبر مختلف أعمالنا.

ومن خلال تعزيز إطار حوكمة الاستدامة لدينا، نعمل على مواءمة الاستدامة مع الاستراتيجية المؤسسية، واستباق المخاطر وإدارتها بفعالية أكبر، وتهيئة الأسس اللازمة لدعم النمو المسؤول، والاقتصاد الدائري، وطموحات المملكة طويلة الأجل في مجال الاستدامة.

الاستثمار المسؤول

بصفتها شركة استثمارية، تتبنى سرك نهجًا مسؤولًا واستراتيجيًا في إدارة الشركات التابعة، بما يضمن أن كافة الاستثمارات تعزّز الاقتصاد الدائري وتساهم في رؤية السعودية 2030. كما نستثمر بشكل مستقل وعبر مشاريع مشتركة مع شركاء محليين وعالميين رائدين، مستفيدين من الخبرات الجماعية لتوسيع قدراتنا عبر مجالات إدارة النفايات وإعادة التدوير واستعادة الموارد.

وحتى عام 2025، تشمل محفظة سرك شركات تابعة ومشروعًا مشتركًا في مجالات تشمل الجمع والفرز وإعادة التدوير والمعالجة وتحويل النفايات إلى طاقة. وتمكن هذه المنهجية شركة سرك من تحقيق أقصى استفادة من التكامل عبر محفظتها الاستثمارية وتعزيز الكفاءة التشغيلية وتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأمد لصالح المجموعة والاقتصاد الوطني. ترد تفاصيل أكثر حول شركاتنا التابعة في الملحق ب.

تتبع سرك معايير مزدوجة لتقييم الاستثمار تجمع بين العائد المالي والأثر البيئي، مع مراعاة عوامل مثل فرص تعزيز الاقتصاد الدائري واستعادة النفايات والابتكار والأثر الوطني. وعليه، صُممت صفقات الاستحواذ الاستراتيجية ليس فقط لتعزيز مكانة شركة سرك في السوق، بل أيضًا لضمان التكامل بين شركاتها التابعة على امتداد سلسلة قيمة النفايات ويحسّن الكفاءة التشغيلية.

تجسيد رسالتنا

شركة سرك تبرم شراكة مع بلاك روك لتعزيز الاستثمار المستدام في المملكة العربية السعودية

خلال منتدى الاستثمار السعودي - الأمريكي، وقّعت سرك مذكرتي تفاهم بقيمة 15 مليار ريال سعودي، ما يعزز التزامها بالاستثمار المستدام والاقتصاد الدائري في المملكة العربية السعودية. وكانت إحدى مذكرات التفاهم مع شركة بلاك روك، كجزء من مشروع تعاون أكبر بين صندوق الاستثمارات العامة وبلاك روك لجذب رؤوس الأموال العالمية وتسريع النمو في أسواق رأس المال السعودية. وتتماشى هذه الشراكة مع الأهداف الاستراتيجية لشركة سرك، وتسهم في زيادة الفرص الاستثمارية، ودعم أهداف رؤية السعودية 2030 للتنويع الاقتصادي والاستدامة.

المزيد من التفاصيل هنا



الأمن السيبراني ومكتب إدارة البيانات

تمثل حماية الأصول الرقمية والمعلومات الحساسة والبيانات التشغيلية أولوية قصوى لشركة سرك. وتتبنى الشركة سياسة رسمية لخصوصية البيانات وأمن المعلومات تنطبق على كافة الموظفين والمتعاقدين والعملاء وشركاء الأعمال.

تلتزم شركة سرك بنظام حماية البيانات الشخصية السعودي وتتبع متطلبات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، حيث تحرص على ضمان اتساق مختلف الممارسات مع المعايير الدولية مثل اللائحة العامة لحماية البيانات حيثما ينطبق ذلك، علاوة على نظام إدارة أمن المعلومات آيزو 27001 وإطار عمل الأمن السيبراني لمعهد المعايير والتكنولوجيا الوطني. كما تجري الشركة مراجعات داخلية وخارجية سنويًا لتقييم فعالية أنظمة أمن البيانات لديها وضمان الالتزام بأنظمة حماية البيانات المحلية والدولية.

تعمل إدارة الأمن السيبراني كخدمة مشتركة، إذ تقدم الدعم للشركات التابعة المملوكة بالكامل لشركة سرك وتوفر المساعدة الاستشارية للشركات التابعة الأخرى عند الحاجة. وفي عام 2025، راجعت شركة سرك هيكل الحوكمة وإعداد التقارير لهذه الإدارة استنادًا إلى أفضل الممارسات وتوجيهات الإطار السعودي لحوكمة الأمن السيبراني والمتطلبات التشريعية للأمن السيبراني الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، بهدف تحقيق درجة التزام تبلغ 80% بحلول عام 2026 للضوابط الأساسية للأمن السيبراني الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني. تم تنظيم حوكمة الأمن السيبراني ضمن إطار الحوكمة والمخاطر والالتزام المؤسسي وترفع تقاريرها إلى الرئيس التنفيذي للحوكمة والمخاطر والالتزام، في حين تُدار العمليات التشغيلية للأمن السيبراني ضمن قطاع الخدمات المشتركة وترفع تقاريرها إلى نائب الرئيس التنفيذي، بما يعزّز الرقابة وفعالية الأداء التشغيلي. وعلى مستوى الشركات التابعة، يعمل فريق الأمن السيبراني بشكل وثيق مع إدارات الأمن السيبراني الخاصة بكل شركة على نحو يضمن وجود آلية تواصل ودعم بالاتجاهين.

كما تعمل سرك على تعزيز وضعها في مجال أمن المعلومات من خلال تطوير ممارسات حماية البيانات وتصنيفها على مستوى المجموعة. وقد تم استكمال مشروع تصنيف البيانات في سرك وعدد من الشركات التابعة الرئيسية، بما في ذلك ريفايفا وأكام وسيل، حيث تم تصنيف البيانات وتأمينها وفقًا لمستوى حساسيتها واستخدامها. ويسهم هذا النهج في تعزيز الضوابط ودعم الالتزام بمتطلبات حماية البيانات، وتحسين إدارة الأصول الرقمية. كما تم تفعيل حل مؤتمت لحماية البيانات باستخدام أدوات Microsoft DLP وبوابات الالتزام بالبيانات، دعمًا للمواءمة مع بعض ضوابط المكتب الوطني لإدارة البيانات، ونظام حماية البيانات الشخصية، ومتطلبات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، على أن يتم إطلاق حل شامل بحلول عام 2026 لتوسيع نطاق إطار حوكمة البيانات الموحد عبر المؤسسة.

تنفذ شركة سرك برامج التوعية والتدريب المستمر بما يتماشى مع سياسة الشركة للتوعية والتأهيل في مجال الأمن السيبراني. وتساعد تدريبات محاكاة عمليات التصيد الاحتيالي الربعية في تقييم جاهزية الموظفين، فضلًا عن إلزام أي موظف يتفاعل مع رابط تصيد احتيالي بالخضوع لعملية توعية إلزامية. وتعزز اللقاءات الشهرية للتوعية بخصوصية البيانات وورشة العمل السنوية على مستوى الشركة الممارسات الآمنة والالتزام التنظيمي. وممّا، تضمن هذه الإجراءات أن يبقى الأمن السيبراني عنصرًا جوهريًا في إطار إدارة المخاطر والتميز التشغيلي لدى سرك.

أكثر من
100 ألف
محاولة هجوم إلكتروني
في عام 2025 السيبرانية

انخفاض الهجمات الإلكترونية بنسبة
%65
منذ عام 2023

عدم تسجيل

أي انتهاكات للبيانات خلال السنوات الثلاث الماضية

4

جلسات تدريبية نُظمت حول الأمن السيبراني في عام 2025، بمشاركة 100% من الموظفين

نستهدف تحقيق نسبة

%90

في اجتياز اختبارات محاكاة التصيد الاحتيالي بحلول نهاية 2026

تجسيد رسالتنا

مكتب إدارة البيانات

أُنشئ مكتب إدارة البيانات في شركة سرك لتحقيق مركزية الإدارة وتوحيد معايير حوكمة البيانات عبر المجموعة، مما يضمن التوافق الكامل مع إطار عمل مكتب إدارة البيانات الوطنية. ويعمل مكتب إدارة البيانات بشكل مستقل عن إدارة تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي، ويشرف على البيانات التشغيلية والمالية والحوكمة والمخاطر والالتزام والسلامة والقدرات مع ضمان الالتزام باللوائح الوطنية ومتطلبات قانون حماية البيانات الشخصية ومعايير الحوكمة الداخلية.

وخلال العام الماضي، أنجز مكتب إدارة البيانات استراتيجية المجموعة للبيانات والنموذج التشغيلي والسياسات على مستوى المجالات وخارطة طريق متعددة السنوات لمبادرات البيانات. كما أكمل المكتب أول عمليات تقييم لنضج البيانات والالتزام بقانون حماية البيانات الشخصية ومكتب إدارة البيانات الوطنية لدى الشركة، مما قلل من المخاطر التنظيمية وأرسى الأسس للإبلاغ الموحد وتحسين جودة البيانات وتعزيز اتخاذ القرارات عبر الشركات التابعة.

ولبناء القدرات الداخلية، نظمت إدارة البيانات ورش عمل وبرامج تأهيلية لمسؤولي البيانات من أكثر من 35 إدارة وشركة تابعة، شملت ريفايفا وأكام وسيل، ساهمت في إذكاء مستوى الوعي بشأن تصنيف البيانات اليدوي وممارسات ملكية البيانات.

تجسيد رسالتنا

مركز العمليات الرقمية وتعزيز الأمن السيبراني

افتتحت شركة سرك مركزها الجديد للعمليات الرقمية، والذي يمثل إنجازًا كبيرًا في تعزيز الكفاءة التشغيلية وتمكين الإشراف على البيانات في كافة شركات المجموعة. ويعمل المركز بمثابة مركز لمراقبة المشاريع والتحول الرقمي، مما يدعم اتخاذ قرارات ذكية ويحسن الأداء من حيث تحويل النفايات بعيداً عن المرادم. بالتوازي مع ذلك، تم تفعيل مركز عمليات الأمن السيبراني مع المراقبة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، مما عزز بشكل كبير من قدرات رصد التهديدات وسرعة الاستجابة والمرونة التشغيلية الشاملة للأعمال.



مراقبة على مدار الساعة

لحماية أقوى وأسرع من التهديدات السيبرانية

تعزيز حماية البيانات من خلال تطبيق أنظمة حماية البيانات من التسريب

في عام 2025، عززت شركة سرك قدراتها في الأمن السيبراني وحماية البيانات من خلال خطة لتنفيذ برمجية مصممة لمنع فقدان البيانات على مستوى الشركة. وقد تم إطلاق هذه المبادرة للحد من المخاطر المتزايدة لتسريب المعلومات الحساسة وعدم الالتزام التنظيمي، وكذلك لتمكين الشركة من امتلاك قدر أكبر من السيطرة على حركة البيانات فيها وحماية المعلومات السرية والملكية في مختلف قطاعات الشركة.

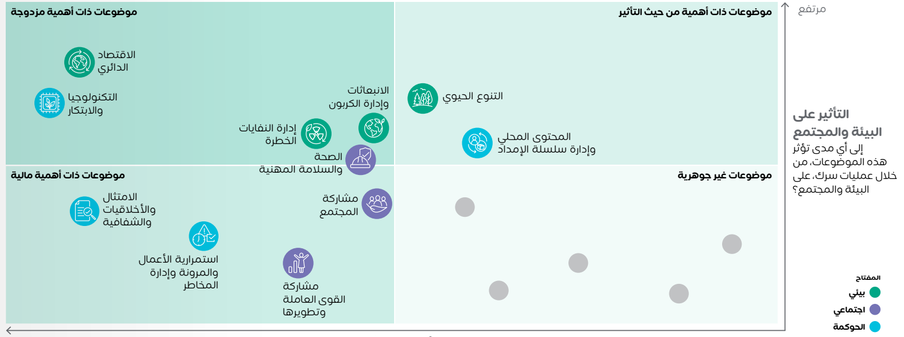
تم تصميم برنامج منع فقدان البيانات لحماية الملكية الفكرية ودعم الالتزام باللوائح الوطنية لحماية البيانات—بما في ذلك نظام حماية البيانات الشخصية وتقليل حوادث استخراج البيانات دون تصريح. وسيسهم البرنامج في تعزيز نزاهة البيانات وتعزيز الثقة في ممارسات إدارة المعلومات لدى الشركة عبر العمليات التجارية وفرق الالتزام ووظائف الحوكمة.

تم استكمال تطوير السياسات وأنشطة التوعية، مما أتاح لتهيئة البيئة اللازمة لنشر حل منع فقدان البيانات، والمقرر تنفيذه في عام 2026. ويدعم هذا النهج المرحلي التعزيز التدريجي لإطار حماية البيانات لدى سرك ومستوى جاهزيتها في مجال الأمن السيبراني، ضمن جهودها الأوسع في الحوكمة والتحول الرقمي.

الملحقات

الملحق أ - تقييم الأهمية النسبية وخريطة أصحاب المصلحة

أجرت سرك تقييمًا منهجيًا للأهمية النسبية المزدوجة لتقييم موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات استنادًا إلى تأثيرها على البيئة والمجتمع، وكذلك تأثيرها على استراتيجية الأعمال والعمليات والأداء المالي. وقد جمعت هذه العملية بين تحديد الموضوعات، ومدخلات أصحاب المصلحة، وتقييم الآثار والمخاطر والفرص، بهدف تحديد أولويات القضايا الأكثر صلة والتمييز بين الموضوعات ذات الأهمية من حيث التأثير، والموضوعات ذات الأهمية المالية، والموضوعات ذات الأهمية المزدوجة. ويتم عرض الموضوعات الجوهرية التي تم تحديدها من خلال هذه العملية في المصفوفة أدناه. ولمزيد من التفاصيل، يُرجى الرجوع إلى تقرير الاستدامة لعام 2024 لشركة سرك.



فئة أصحاب المصلحة	قنوات التواصل	مجالات التركيز
مجلس الإدارة	اجتماعات مجلس الإدارة وإحاطات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات اجتماعات لجان مجلس الإدارة المراجعة السنوية لأداء الاستدامة التقارير الشهرية ولوحات المعلومات	حوكمة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإشراف عليها استمرارية الأعمال، وإدارة مخاطر المؤسسة، والمرونة الامتثال، والأخلاقيات، والشفافية أداء المناخ والانبعاثات والاقتصاد الدائري تخصيص رأس المال والأداء المالي
الموظفون	الاستبيانات الداخلية وتقييمات المشاركة الاجتماعات العامة الداخلية ووسائل التواصل الداخلي جلسات التدريب وورش العمل جلسات الصحة والسلامة مراجعات الأداء	الصحة والسلامة المهنية مشاركة القوى العاملة وتطويرها وبناء القدرات السلوك الأخلاقي وثقافة الامتثال الوعي بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والمسؤوليات التشغيلية أدوار استمرارية الأعمال والاستعداد للطوارئ

فئة أصحاب المصلحة	قنوات التواصل	مجالات التركيز
الإدارة التنفيذية	اجتماعات اللجنة التنفيذية لجنة التوجيه للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مراجعات مؤشرات الأداء الرئيسية جلسات تخطيط الاستراتيجية والميزانية تقييمات المخاطر التشغيلية	دمج استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في خطط الشركة والشركات التابعة استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر التشغيلية العمل المناخي وأداء الانبعاثات وإدارة النفايات تخصيص رأس المال والاستثمارات المرتبطة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الجاهزية التنظيمية وجودة الإفصاح
الشركات التابعة	متطلبات إعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى المجموعة اجتماعات التنسيق بين الإدارات الدعم المستمر من خلال الخدمات المشتركة ورش العمل/التدريبات لتبادل المعرفة	مواءمة حوكمة وإعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى المجموعة تخصيص رأس المال الدعم المقدم من خلال الخدمات المشتركة الامتثال البيئي (النفايات، المواد الخطرة، الانبعاثات) الصحة والسلامة وإدارة المخاطر التشغيلية تنفيذ الاقتصاد الدائري والابتكار
الجهات الحكومية والتنظيمية (المركز الوطني لإدارة النفايات، وزارة البيئة والمياه والزراعة، وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان، وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المركز الوطني لإدارة النفايات، البلديات)	التقديمات التنظيمية وتقارير الامتثال المشاورات المتعلقة بالسياسات عمليات التدقيق والتفتيش المشاركة في المبادرات الوطنية للاستدامة	الامتثال التنظيمي والترخيص مستهدفات الاقتصاد الدائري الوطنية وتحويل النفايات عن المرادم حماية البيئة وإدارة النفايات الخطرة الصحة والسلامة والاستعداد للطوارئ التوافق مع الاستراتيجيات الوطنية للاستدامة
صندوق الاستثمارات العامة	الإفصاحات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتقارير الاستدامة إحاطات المستثمرين اجتماعات الجمعية العامة السنوية التفاعل والاجتماعات المستمرة	نضج حوكمة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والشفافية استمرارية الأعمال ومرونة المخاطر المناخ والاقتصاد الدائري والأثر البيئي التوافق مع متطلبات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لصندوق الاستثمارات العامة والأولويات الوطنية
العملاء	استبيانات رضا العملاء تدقيق جودة المنتجات اجتماعات الشراكات الاستراتيجية الإفصاحات والتقارير المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المؤتمرات الصناعية	موثوقية الخدمة واستمرارية الأعمال الأداء البيئي ومخرجات إدارة النفايات الامتثال والأخلاقيات والشفافية الإفصاحات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ذات الصلة بالشراكات الابتكار الداعم لحلول الاقتصاد الدائري
المقاولون	جلسات تعريف الموردين/المقاولين جلسات التعريف بالصحة والسلامة والبيئة تقييمات الأداء تدقيقات الامتثال البنود التعاقدية والتقارير	الامتثال للصحة والسلامة والبيئة التعامل مع النفايات الخطرة والضوابط التشغيلية السلوك الأخلاقي ومتطلبات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التعاقدية استمرارية الأعمال والاستعداد للاستجابة للطوارئ
الموردون	مدونة سلوك الموردين فحوصات وتدقيقات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات تقييمات المشتريات بطاقات تقييم الأداء جلسات بناء القدرات	فحوصات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والامتثال لمدونة السلوك ممارسات الإدارة البيئية وإدارة النفايات المرونة التشغيلية والاستمرارية متطلبات الامتثال التنظيمي
المجتمعات المحلية والقطاع الخاص	المشاورات المجتمعية المنتديات العامة برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات الشراكات مع المنظمات غير الحكومية آليات تظلم المجتمع	إشراك المجتمع وإدارة الشكاوى حماية البيئة والآثار المحلية الاقتصاد الدائري ومشاركة القطاع الخاص الشفافية والعمليات المسؤولة برامج المسؤولية الاجتماعية الموجهة والمتوافقة مع الأنشطة الأساسية
مراكز الأبحاث والأوساط الأكاديمية والشركات الناشئة	التعاون في البحث والتطوير شراكات الابتكار برامج البحث المشتركة ورش العمل لتبادل المعرفة المشاريع التجريبية	الابتكار في الاقتصاد الدائري والبحث والتطوير التطبيقي الحلول التقنية والرقمية لإدارة النفايات تحسين الأداء البيئي المشاريع التجريبية الداعمة للأهداف الوطنية للاستدامة



ريـڤايڤا
REVIVA

تأسست شركة ريڤايڤا في عام 2008 واستحوذت عليها سرك في عام 2019، حيث تقود جهود الاقتصاد الدائري من خلال حلول متقدمة لإعادة التدوير وإدارة النفايات واستعادة المنتجات الثانوية. وتلعب الشركة دورًا رئيسيًا في دعم رؤية 2030 والإطار الوطني لإدارة النفايات من خلال تعزيز ممارسات صفر نفايات إلى المرادم وتحويل النفايات إلى موارد ذات قيمة.

المزيد من التفاصيل هنا ❮

"أن نكون القائد الوطني الدافع لعجلة نمو الاقتصاد الدائري من خلال توفير الحلول البيئية للنفايات الصناعية والخطرة على مستوى العالم"

يتمثل هدفنا في تحويل 85% من النفايات الصناعية عن المرادم عبر المعالجة وإعادة التدوير

المقر الرئيسي:	جدة والخبر، المملكة العربية السعودية
المواقع الرئيسية:	8 مرافق في: الرياض، جدة، الجبيل، الدمام، ينبع، رابغ، الجحفة، جازان
الأنشطة الرئيسية:	إعادة تدوير النفايات والتعامل الآمن معها خدمات الصناعة والصيانة خدمات الاستشارات البيئية خدمات إعادة التأهيل خدمات نقل النفايات
العملاء الرئيسيون:	البلديات وشركات البتروكيماويات والنفط والغاز
نوع النفايات التي تتولاها الشركة:	النفايات الصناعية الخطرة
الطاقة الاستيعابية:	معالجة وإعادة التدوير 800,00 طن من النفايات الصناعية الخطرة سنويًا

الشركاء:

سابك عناية | أرامكو السعودية saudi aramco | أسواق MRAN | الجمارك السعودية SAUDI CUSTOMS | الشركة السعودية للكهرباء Saudi Electricity Company

شركة المياه الوطنية National Water Company | مرافق MARAFIQ | Petro Rabigh | المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة Saline Water Conversion Corporation | الهيئة الملكية للجبيل وينبع Royal Commission for Jubail & Yanbu | P&G

849,123 طناً
من النفايات الخطرة تم استلامها/جمعها خلال عام 2025

37%
نسبة النفايات التي تمت إعادة تدويرها في عام 2025

6%
زيادة في إجمالي عدد الموظفات الإناث من عام 2024 إلى عام 2025

107
وظيفة وفرصة عمل جديدة تم توفيرها

8,900
ساعة تدريبية تم تقديمها خلال عام 2025

89%
من الموردين الذين تم التعامل معهم في عام 2025 هم موردون محليون

وزين Wazeen

تأسست في عام 2022 لتطوير وتشغيل شبكة من ثلاث منشآت متكاملة عبر المملكة لإدارة ومعالجة وإعادة تدوير النفايات الطبية الخطرة.



مساهم في الاقتصاد الدائري من أجل مستقبل مستدام

المقر الرئيسي:	الرياض، المملكة العربية السعودية
المواقع الرئيسية:	• مرفق جدة • الرياض - منشأة الخرج
الأنشطة الرئيسية:	الجمع والنقل والمعالجة والتخلص الآمن وإعادة التدوير.
العملاء الرئيسيون:	• التجمعات الطبية والمستشفيات • مراكز الرعاية الصحية والعيادات الطبية • مصنعو وموزعو المستحضرات الصيدلانية
نوع النفايات التي تتولاها الشركة:	النفايات الطبية الخطرة
المنتجات	الوقود البديل المشتق من النفايات
الطاقة الاستيعابية:	إجمالي 26.2 ألف طن/سنة لثلاث مرافق

2
مرافق معالجة في طور التقدّم نحو الجاهزية التشغيلية الكاملة في المناطق الوسطى والشرقية

%100
من التصاريح الفنية والبيئية والإنشائية المطلوبة تم الحصول عليها في جدة والرياض والدمام



أكام
Akam

تأسست أكام في 2020 وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة سرك، متخصصة في إعادة تدوير وإدارة نفايات البناء والهدم في المملكة.

المزيد من التفاصيل هنا

الحفاظ على الموارد الطبيعية والحد من استنزاف التربة والتعدين الصخري

المقر الرئيسي:	الرياض، المملكة العربية السعودية
المواقع الرئيسية:	3 مواقع تشغيلية: مرفق ملهم، مرفق الحائر، مرفق الدغم.
الأنشطة الرئيسية:	• الهدم • التصنيع والتخلص • إعادة التدوير
العملاء الرئيسيون:	25 عميلًا نشطًا
نوع النفايات التي تتولاها الشركة:	نفايات البناء والهدم
المنتجات	طوب أخضر، أثاث حضري
الطاقة الاستيعابية:	21.2 مليون طن

الشركاء:

مشاريع تابعة لصندوق الاستثمارات العامة وشركات تقنية متخصصة وشركات القطاع الخاص

21,266,285 طناً
من النفايات تم استلامها/جمعها خلال عام 2025

100%
نسبة إعادة التدوير المحققة خلال السنوات الثلاث الماضية على التوالي

41
منتجًا مستدامًا



إيكوسول
Eco Sol

انضمّت الشركة إلى مجموعة سرك في عام 2022، وقد أُنشئت بهدف الارتقاء بقطاع إعادة التدوير من خلال تحقيق أثر قابل للقياس والمساهمة في نمو الاقتصاد غير النفطي.

وتضطلع الشركة بدور استراتيجي في بناء فهم أعمق للسوق وتحليل خصائص النفايات ضمن منظومة إدارة النفايات وإعادة التدوير في مدينة جدة، من خلال تطبيق أفضل الممارسات ونماذج إعادة تدوير قابلة للتوسع، بما يدعم مبادرة السعودية الخضراء وأهداف البيئية والاجتماعية والحوكمة الأوسع.

المزيد من التفاصيل هنا ❮

وتستهدف الشركة تحقيق نسبة تحويل عن المرادم تبلغ 83% عبر جميع مسارات النفايات بحلول عام 2030

أن نكون روادًا متكاملين للاقتصاد الدائري في قطاع إدارة النفايات وإعادة التدوير في محافظة جدة

المقر الرئيسي:	جدة، المملكة العربية السعودية
المواقع الرئيسية:	تطوير أراضي عسفان، تطوير أراضي الأصلة، تطوير أراضي الأصلة 29.
الأنشطة الرئيسية:	جمع ونقل النفايات، إعادة التدوير، التخلص البيئي الآمن، وإدارة مسارات النفايات العامة
العملاء الرئيسيون:	شركات صندوق الاستثمارات العامة، البلديات، ومقاولو مشاريع البنية التحتية
نوع النفايات التي تتولاها الشركة:	نفايات البناء والهدم والزيوت المستعملة
الطاقة الاستيعابية:	1.1 مليون طن من نفايات البناء والهدم تمت معالجتها عبر المرافق الثلاثة، موزعة على النحو التالي • 600 ألف طن في مرفق الأصلة 29 • 200 ألف طن في مرفق تطوير أراضي الأصلة • 300 ألف طن في مرفق تطوير أراضي عسفان 200 طن من الزيوت المستعملة تم جمعها

الشركاء:

اسمنت ينبع Yanbu Cement | القدية Qiddiya | NHC الشركة الوطنية للإسكان | روشن ROSHN | اسمنت العربية Arabian Cement | مجموعة القريان Al Qaryan Group | BAUER | أسبيك كانو

902,400 طناً
من النفايات تم استلامها/جمعها خلال عام 2025

%55
من النفايات تمت إعادة تدويرها في عام 2025، فيما تخضع غالبية الكميات المتبقية حاليًا للمعالجة

%100
نسبة التوطين

مســـــتدام
Mostadam

تأسست في عام 2024 كشركة مشتركة بين سرك ومجموعة بيئة وشركة المقر للتطوير والتنمية "المقر"، وهي جزء من مجموعة سرك منذ تأسيسها.

إعادة تدوير ما يصل إلى 70% من نفايات البناء والهدم في منطقة المدينة المنورة بحلول عام 2035



أن نكون المحفّز للاستدامة في منطقة المدينة المنورة، من خلال ريادة حلول مبتكرة في إعادة التدوير وإدارة الموارد للحفاظ على البيئة للأجيال القادمة، مع الإسهام في تحقيق مستهدفات المملكة في المنطقة.

المقر الرئيسي:	المدينة المنورة، المملكة العربية السعودية
المواقع الرئيسية:	المدينة المنورة
الأنشطة الرئيسية:	إعادة التدوير
نوع النفايات التي تتولاها الشركة:	نفايات البناء والهدم والنفايات البلدية الصلبة
الطاقة الاستيعابية:	مخطط تطوير القدرات التشغيلية بما يمكّن من تحقيق مستهدفات الشركة

1,600 طن يوميًا
الطاقة التصميمية لمنشأة فرز المواد قيد إعادة التأهيل في المدينة المنورة، بما يعيد تشغيل أصل رئيسي لإعادة التدوير كان خارج الخدمة منذ عام 2022

92%
من إجمالي إنفاق المشتريات يتم توجيهه إلى موردين محليين

سيل
SAIL

تأسست شركة سيل في عام 2022 لتقديم خدمات متكاملة لحماية البيئة البحرية في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. وتوفر الشركة خدمات الاستجابة الطارئة لحوادث الانسكابات النفطية والمواد الخطرة، مدعومة بأنظمة متقدمة للرصد والإنذار المبكر، مع توزيع مواردها ومعداتها بشكل استراتيجي على سواحل البحر الأحمر والخليج العربي لضمان استجابة سريعة وفعّالة.

كما تنفذ سيل مشاريع متخصصة لحماية البيئة البحرية وتسهم في بناء القدرات الوطنية من خلال برامج التدريب والتأهيل. وتعمل الشركة بالشراكة مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص لإدارة المخاطر البيئية البحرية ودعم أهداف الاستدامة، بما يعزز حماية النظم البيئية البحرية والمحافظة على الموارد الطبيعية للمملكة.



أن نكون المركز الإقليمي الرائد لمكافحة الانسكابات النفطية والتلوث البحري الخطِر على سواحل المملكة في البحر الأحمر والخليج العربي.

المقر الرئيسي:	الرياض، المملكة العربية السعودية
أبرز المشاريع:	نيوم، ضباء، جدة، جازان، الرياض.
الأنشطة الرئيسية:	الاستجابة لحوادث الانسكابات النفطية من خلال: • الكشف والرصد • احتواء التلوث والسيطرة عليه • استعادة المواد الملوّثة • إعادة التأهيل والاستصلاح البيئي
نوع النفايات التي تتولاها الشركة:	النفايات البحرية، نفايات النفط.
الطاقة الاستيعابية:	125,000 برميل لكل حادثة

إنشاء
غرفة متطورة لمراقبة التلوث البحري مزودة بأحدث التقنيات.

استخدام

7 سفن عبر البحر الأحمر، بما في ذلك

2 في نيوم

3 أنظمة متعددة الوسائط تعتمد على الأقمار الصناعية، وأجهزة الاستشعار، والاستخبارات البحرية

20
طائرة بدون طيار مدمجة مع التصوير الفضائي لرصد التلوث



تيرافيول TerraFuel

تأسست شركة تيرافيول في عام 2022 كشركة مشتركة بين سرك و Green solutions و MVW Lechtenberg. وتركّز الشركة على إنتاج الوقود البديل من النفايات البلدية الصلبة، دعمًا لمبادئ الاقتصاد الدائري من خلال تحويل النفايات عن المرادم وتحويلها إلى موارد طاقة ذات قيمة.

وتسهم تيرافيول في تحقيق الطموحات الوطنية للاستدامة وتطوير حلول متكاملة لإدارة النفايات، بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030.

المزيد من التفاصيل هنا

أن نكون الممكّن الرائد للاقتصاد الدائري ومستقبل الطاقة المستدامة في المملكة العربية السعودية، من خلال الريادة في إنتاج مجموعة متنوعة من الوقود البديل من النفايات.

المقر الرئيسي:	الرياض، المملكة العربية السعودية
المواقع الرئيسية:	الرياض
الأنشطة الرئيسية:	• معالجة النفايات البلدية الصلبة • إنتاج الوقود المشتق من النفايات
العملاء الرئيسيون:	مصانع الإسمنت
نوع النفايات التي تتولاها الشركة:	النفايات الصلبة البلدية
المنتجات	وقود مشتق من النفايات ومادة قابلة للتدوير
الطاقة الاستيعابية:	التخطيط لمعالجة 3,000 طن يوميًا ضمن مشروع التوسعة في الرياض

28,365 طناً
من النفايات تم استلامها/جمعها خلال عام 2025

اكثر من 50%
من النفايات الواردة يتم تحويلها عن المرادم من خلال إنتاج الوقود واسترجاع المواد القابلة لإعادة التدوير

61% من النفايات
تم تحويلها إلى وقود مُشتق من النفايات لاستخدامها كوقود بديل

100% مستهدف
الاعتماد على المعالجة الآلية بالكامل دون تدخل بشري



مرق waraq

تأسست شركة ورق في عام 2014، وانضمّت إلى مجموعة سرك في عام 2025، وتُعد من الشركات الرائدة في المملكة العربية السعودية في تصنيع الورق ومواد التعبئة والتغليف، مع تركيز قوي على إعادة التدوير وكفاءة استخدام الموارد. وتنتج الشركة مواد تغليف ممتوجة عالية الجودة وورق كرافت باستخدام ألياف ورقية مستردة، مما يقلل الاعتماد على المواد البكر ويسهم في خفض النفايات.

وتسهم عمليات ورق في دعم جهود الاقتصاد الدائري محليًا من خلال إبقاء الألياف المُستردة داخل المملكة، ودعم مستهدفات رؤية السعودية 2030 في مجال الاستدامة، وتعزيز القدرات الوطنية لإعادة التدوير.

المزيد من التفاصيل هنا

أن نكون الشركة الأكثر كفاءة من حيث التكلفة في تصنيع الورق ومواد التعبئة والتغليف المعتمدة على المواد المُعاد تدويرها، مع تقديم قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

المقر الرئيسي:	الدمام، المملكة العربية السعودية
المواقع الرئيسية:	المدينة الصناعية الثانية بالدمام
الأنشطة الرئيسية:	صناعة اللب والورق
العملاء الرئيسيون:	شركات خاصة
نوع النفايات التي تتولاها الشركة:	النفايات البلدية الصلبة الحمأة
المنتجات	لب الورق والورق المموج (الكرتون المضلع)
الطاقة الاستيعابية:	440,000 طن (الطاقة السنوية النظرية)

الشركاء:

514,090 طناً
من النفايات تم استلامها/جمعها خلال عام 2025

410,757 طناً
من مكافئ ثاني أكسيد الكربون من الانبعاثات المتجنَّب

%76
من النفايات تمت إعادة تدويرها في عام 2025

%100
من المواقع حاصلة على شهادة آيزو 14001

%94
من الموردين المتعامل معهم في عام 2025 هم موردون محليون

2,020
ساعة تدريبية تم تقديمها خلال عام 2025

إدامة
EDAMA

تأسست شركة إدامة في عام 2019، وانضمّت إلى مجموعة سرك في عام 2024، وتُعد من الشركات السعودية الرائدة المتخصصة في حلول الإدارة المستدامة للنفايات العضوية. وتعمل إدامة على تحويل النفايات العضوية إلى موارد عالية القيمة تخدم الزراعة في البيئات الصحراوية.

بصفتها جزءاً من مجموعة سرك، تسهم إدامة في تعزيز دورها في توسيع نطاق إعادة تدوير النفايات العضوية، من خلال توظيف تقنيات متقدمة في التسميد، ومعارف علمية خاصة، وحلول على مستوى المدن مصمّمة خصيصًا للبيئات الجافة. وبالتعاون مع خبراء وموردين عالميين، تقدّم إدامة حلول إعادة تدوير ذات أثر عالٍ وملاءمة محلية، تعود بالفائدة على المجتمعات والنظم البيئية والاقتصاد على نطاق أوسع.

المزيد من التفاصيل هنا ❮



بناء مستقبل أكثر خضرة من خلال تطبيق حلول الاقتصاد الدائري التي تُحدث أثرًا إيجابيًا على مجتمعاتنا والبيئة.

المقر الرئيسي:	جدة، المملكة العربية السعودية
المواقع الرئيسية:	• جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية (ثول): قيد التشغيل منذ عام 2022، ويجمع بين تنسيق المواقع وإعادة تدوير النفايات البلدية العضوية ضمن مرفق ممتمد منخفض الانبعاثات • حرض (المنطقة الشرقية): مرفق واسع النطاق لإعادة تدوير النفايات الزراعية يقع داخل مزارع نادك، ومستهدف أن يكون جاهزًا للتشغيل الكامل في عام 2026 • مرافق البحث والتطوير في جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية: مختبرات وورش عمل مخصصة لدعم تحسين العمليات والابتكار وتطوير منتجات مُحسّنات التربة
الأنشطة الرئيسية:	• تصميم وبناء وتشغيل مرافق إعادة تدوير النفايات العضوية (حلول متكاملة للبلديات، والمشاريع العملاقة، والمطورين الحضريين) • إنتاج وتوريد مُحسّنات تربة عالية الجودة مطوّرة خصيصًا للبيئات الجافة، دعمًا لمبادرات التشجير والزراعة المستدامة
العملاء الرئيسيون:	أبرز الجهات المستفيدة: مشروع السودة، وهيئة تطوير بوابة الدرعية
نوع النفايات التي تتولاها الشركة:	• النفايات الزراعية (المخلفات الخضراء، السماد الطبيعي/مخلفات الثروة الحيوانية) • نفايات الصناعات الغذائية (مخلفات التصنيع والتموين) • الحمأة/المواد الحيوية الصلبة (الناتجة عن معالجة مياه الصرف، وفق معايير الملاءمة) • المكونات العضوية من النفايات البلدية الصلبة (المخلفات المنزلية والتجارية، ونفايات الحدائق وتنسيق المواقع)
المنتجات	المنتج الرئيسي – مُحسّن التربة عالي الجودة • مُحسّن تربة وسماد متكامل عالي الأداء لتطبيقات تنسيق المواقع والزراعة • يعزز بنية التربة وخصوبتها، ويحسن كفاءة الري وأداء النباتات في التربة الرملية والبيئات الجافة منتجات – إدامة
الطاقة الاستيعابية:	• مرفق جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية: طاقة تصميمية تبلغ 5,000 طن سنويًا من المواد العضوية الأولية، مع إنتاج 2,500 طن سنويًا من مُحسّن التربة عالي الجودة • مرفق التوسعة في حرض: طاقة تصميمية تبلغ 200,000 طن سنويًا من المواد الأولية (150,000 طن من السماد الطبيعي + أكثر من 50,000 طن من النفايات الزراعية)، مع إنتاج 90,000 طن سنويًا من مُحسّن التربة عالي الجودة، ومن المخطط أن يكون جاهزًا للتشغيل الكامل في عام 2026

3,251 طناً
من النفايات تمت إعادة تدويرها خلال عام 2025

%90
معدل الاحتفاظ بالعملاء، بما يعكس تكرار الطلب واستمرار أداء المنتج في مشاريع التشجير واسعة النطاق

مرفق جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية لإعادة تدوير النفايات العضوية:

- حاصل على شهادة ISCC مع صفر تصريف لمياه الصرف
- يعمل بنظام TAP منخفض الانبعاثات مدعوم بتشغيل كهربائي



شركة مصنع مصب البلاستيك
MASAB PLASTIC FACTORY CO.

تأسست شركة مصب في عام 2016، وهي شركة سعودية متخصصة في إعادة تدوير البلاستيك ويقع مقرها الرئيسي في الخرج. وانضمّت الشركة إلى مجموعة سرك في عام 2022، وتركز على تحويل النفايات البلاستيكية إلى موارد ذات قيمة من خلال تشغيل واحدة من أكبر وأكثر مرافق إعادة تدوير PET تطورًا في المملكة.

وتتخصص مصب في إنتاج رقائق PET و HD عالية الجودة، وقد وسّعت مؤخرًا نطاق منتجاتها لتشمل رقائق PS مستفيدةً من التقنيات المتقدمة والشراكات القوية. وانطلاقًا من التزامها بمستهدفات رؤية السعودية 2030، تسعى مصب إلى تقليل النفايات، ودعم الاقتصاد الدائري، والمساهمة في بناء مستقبل أكثر نظافة واستدامة في المملكة العربية السعودية.

المزيد من التفاصيل هنا

أن نكون الروّاد في إعادة تدوير البلاستيك في المملكة العربية السعودية، من خلال توظيف التقنيات المتقدمة وبناء شراكات قوية لتعزيز الاستدامة

المقر الرئيسي:	الخرج، المملكة العربية السعودية
المواقع الرئيسية:	الخرج، المملكة العربية السعودية
الأنشطة الرئيسية:	الجمع، الفرز، المعالجة، والتوزيع
العملاء الرئيسيون:	النفايات البلدية الصلبة
نوع النفايات التي تتولاها الشركة:	• rPET: رقائق شفافة زرقاء فاتحة، رقائق خضراء، ألوان مختلطة، ورقائق بيضاء • rHDPE: رقائق بألوان مختلطة • rPS: رقائق بيضاء
الطاقة الاستيعابية:	36,000 طن سنويًا
الشركاء:	

أكبر مُعيد تدوير لمنتجات PET
في المملكة العربية السعودية

أكثر من 2.2 مليار
زجاجة تمت إعادة تدويرها

+10
منتجات ضمن محفظة المنتجا

أول مُصنّع
خارج أوروبا يحصل على شهادة RecyClass



تجميع
Tajmie

تأسست شركة تجميع في مطلع عام 2023 كشركة سعودية متخصصة في جمع ونقل زيوت الطهي المستعملة. وتعمل الشركة برؤية قائمة على الاستدامة، بما يدعم الإدارة المسؤولة للنفايات وحماية البيئة على مستوى المملكة. كما تسهم تجميع في الجهود الوطنية الرامية إلى تعزيز بيئة أنظف ونظام إدارة نفايات أكثر دائرية، بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030.

المزيد من التفاصيل هنا

توسيع نطاق عملياتها في مختلف مناطق المملكة، وتأمين عقود طويلة الأجل مع الشركات الكبرى لجمع الزيوت المستعملة وإدارة النفايات بأساليب مستدامة

أن نكون الخيار الأول في المملكة لجمع ونقل الزيوت المستعملة بأساليب مستدامة ومسؤولة، والمساهمة في الحفاظ على بيئة المملكة نظيفة وآمنة للأجيال القادمة

المقر الرئيسي:	الجبيل، المملكة العربية السعودية
المواقع الرئيسية:	الرياض، الدمام، وجدة
الأنشطة الرئيسية:	جمع الزيوت المستعملة وإعادة بيعها للمصافي
العملاء الرئيسيون:	Unilube
نوع النفايات التي تتولاها الشركة:	الزيوت المستعملة
الطاقة الاستيعابية:	10,300.95 طن
الشركاء:	

سابك sabic | PETROMIN | Budget | الفنار alfanar

10973.72 طناً
من النفايات تم استلامها/جمعها خلال عام 2025

%92.29
من النفايات تمت إعادة تدويرها في عام 2025

%100
من الإنفاق تم توجيهه إلى موردين محليين

إعادة EADA

تأسست شركة إعادة تحت رعاية خادم الحرمين الشريفين، وتُعد من الجهات الرائدة في إعادة تدوير النفايات الكهربائية والإلكترونية والنفايات الصلبة.

وتهدف إعادة إلى دفع مسيرة الاقتصاد الدائري قدمًا، حيث تعمل على تحويل النفايات الإلكترونية والصلبة إلى موارد ذات قيمة من خلال أنظمة إعادة تدوير مغلقة الحلقة. واستنادًا إلى الابتكار وأفضل الممارسات العالمية، تسهم الشركة في الحد من الأثر البيئي، وتعزيز كفاءة استخدام الموارد، ودعم انتقال المملكة العربية السعودية نحو مستقبل أنظف وأكثر استدامة.

المزيد من التفاصيل هنا



أن نكون مساهمًا رائدًا في تحقيق رؤية الاقتصاد الدائري، من خلال تعزيز الممارسات المستدامة والتخصص في الإدارة الكفؤة للنفايات الإلكترونية وإعادة تدوير المعادن

المقر الرئيسي:	الجبيل، المملكة العربية السعودية
المواقع الرئيسية:	الجبيل
الأنشطة الرئيسية:	إعادة تدوير المعدات الكهربائية والإلكترونية والمعادن
العملاء الرئيسيون:	حديد hadeed، SAR السكك الحديدية السعودية SAUDI ARABIA RAILWAYS، مرافق MARAFIQ، سابك sabic
نوع النفايات التي تتولاها الشركة:	النفايات الكهربائية والإلكترونية والمعادن
الطاقة الاستيعابية:	35,000 طن سنويًا

41,749.5 طن
من النفايات التي تم استلامها/جمعها في عام 2025

33,404.8 طن (80%)
من النفايات تمت إعادة تدويرها في عام 2025

الملحق ج - جداول البيانات

تغطي بيانات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الواردة أدناه المقر الرئيسي لشركة سرك فقط، ما لم يُذكر خلاف ذلك.
تشمل بيانات الموارد البشرية المقر الرئيسي لشركة سرك وشركاتها التابعة المملوكة بالكامل (أكام، سيل، إيكوسول، وزين، باستثناء ريفايفا)، كما تشمل موظفي تيرا فيول.
وتغطي بيانات المشتريات المقر الرئيسي لشركة سرك وجميع شركاتها التابعة المملوكة بالكامل (أكام، سيل، إيكوسول، وزين، باستثناء ريفايفا) بالإضافة إلى مستدام
.

البيئة

انبعاثات غازات الدفيئة	الوحدة	2023	2024	2025
الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 1)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	0.31	74.01	95.98
الانبعاثات غير المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 2)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	1,378.83	1,281.75	1,295.36
إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاقان 1 و2)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	1,379.13	1,355.76	1,391.34
الطاقة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	جيجا جول	8,739.03	8,123.80	8,210.02
إجمالي الطاقة المستهلكة	جيجا جول	8,739.03	8,123.80	8,210.02
استخدام المياه	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي كمية المياه المستهلكة	متر مكعب	2,091.81	2,677.89	2,611.30

البيئة

آلات إعادة التدوير (RVM)	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي عدد وحدات آلات إعادة التدوير المنشورة (RVM)	#	17	84	196
عدد الزجاجات البلاستيكية التي تم جمعها	#	187,273	2,865,094	31,089,767
وزن الزجاجات البلاستيكية التي تم جمعها	كجم	4,724	71,796	777,244
عدد علب الألمنيوم التي تم جمعها	#	843	65,977	704,068
وزن علب الألمنيوم التي تم جمعها	كجم	13	990	10,561
إجمالي عدد المستخدمين الذين ساهموا في إعادة التدوير	#	1,849	29,838	132,033
انبعاثات غازات الدفيئة المتجنبة من جمع آلات إعادة التدوير (RVM)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	28.47	440.67	4769.08

اجتماعي

القوى العاملة	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين الذكور بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	302	335	326
عدد الموظفات الإناث بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	61	69	70
إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	363	404	396

اجتماعي

المساواة والتوطين	الوحدة	2023	2024	2025
نسبة القوى العاملة بدوام كامل من الإناث	%	%17	%17	%18
عدد الإناث في المناصب الإدارية	#	9	10	10
عدد الموظفين من ذوي الإعاقة	#	0	1	1
عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	283	314	308
عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل في الإدارة العليا (توظيف مباشر - المديرين فما فوق)	#	99	107	95
نسبة التوطين على مستوى القوى العاملة	%	%78	%78	%78
نسبة السعوديين في المناصب الإدارية العليا (المديرين فما فوق)	%	%27	%26	%24

مشاركة الموظفين	الوحدة	2023	2024	2025
نتيجة استبيان مشاركة الموظفين	%	%71.0	%61.0	مخطط له في العام القادم

اجتماعي

التوظيف الجديد	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين الجدد الذين انضموا إلى الشركة	#	139	17	40
عدد الموظفين الذكور الجدد بدوام كامل الذين انضموا إلى الشركة ((توظيف مباشر	#	109	14	38
عدد الموظفات الإناث الجدد بدوام كامل اللاتي انضممن إلى الشركة (توظيف مباشر)	#	30	3	2

دوران الموظفين	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين الذين غادروا الشركة (توظيف مباشر)	#	49	85	73
معدل دوران الموظفين	%	%13	%21	%18

إجازة الأمومة/الأبوة	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الأمومة/الأبوة	#	3	14	35
عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة/ الأبوة	#	3	14	35
معدل العودة إلى العمل	%	%100	%100	%100

اجتماعي

التدريب والتطوير	الوحدة	2023	2024	2025
عدد ساعات التدريب للموظفين	#	غير متوفر	غير متوفر	6,912
عدد ساعات التدريب للموظفين الذكور	#	غير متوفر	غير متوفر	5,688
عدد ساعات التدريب للموظفات الإناث	#	غير متوفر	غير متوفر	1,224
متوسط عدد ساعات التدريب لكل موظف	#	غير متوفر	غير متوفر	17.45
عدد الموظفين الذين حصلوا على مراجعة دورية للأداء والتطوير المهني	#	392	433	425
نسبة الموظفين الذين حصلوا على مراجعة دورية للأداء والتطوير المهني	%	%100	%100	%100
الصحة والسلامة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي ساعات عمل الموظفين	#	غير متوفر	غير متوفر	710,560
ممارسات المشتريات	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
نسبة الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين	%	%79.33	%87.76	%79.15
إجمالي عدد الموردين	#	664	949	1,239
إجمالي عدد الموردين المحليين	#	548	767	1,004

اجتماعي

نسبة الموردين المحليين	%	%83	%81	%81
إدارة الموردين	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
درجة المحتوى المحلي	%	%58.95	%64.16	%64.16
نسبة الموردين الذين قاموا بتوثيق امتثالهم رسميًا لمدونة سلوك الموردين/سياسة المشتريات	%	غير متوفر	غير متوفر	%60.6

الحوكمة

مجلس الإدارة	الوحدة	2023	2024	2025
عدد أعضاء مجلس الإدارة الذكور	#	9	11	11
إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة	#	9	11	11
عدد أعضاء مجلس الإدارة غير المستقلين	#	9	11	11
عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي تمت فيها مناقشة موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	#	0	1	2
عدد أعضاء مجلس الإدارة الذين لديهم خبرة أو تدريب في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	#	غير متوفر	غير متوفر	2

الحوكمة

الأخلاقيات ومنع الفساد	الوحدة	2023	2024	2025
نسبة العمليات/الوحدات التي تم تقييمها من حيث المخاطر المتعلقة بالفساد	%	%70	%80	%89
نسبة القوى العاملة التي قامت بتوثيق امتثالها رسميًا لسياسة الأخلاقيات و/أو منع الفساد	%	%70	%90	%100
التحول الرقمي	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
حجم الإنفاق على البحث والتطوير	﷼	1,133,413	2,961,259	7,800,000
عدد المنتجات/العمليات التي تم تطويرها أو تحسينها نتيجة جهود البحث والتطوير	#	غير متوفر	غير متوفر	4

ريـڤـايـڤـا REVIVA

تشمل بيانات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لشركة ريڤايڤا جميع المواقع التشغيلية الخاضعة لسيطرتها التشغيلية، وذلك حيثما تكون الأنشطة منطبقة.

البيئة

انبعاثات غازات الدفيئة	الوحدة	2023	2024	2025
الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 1)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	20,475.77	31,326.31	34,103.61
الانبعاثات غير المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 2)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	غير متوفر	65.19	62.68
إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاقان 1 و2)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	20,475.77	31,391.51	34,166.30
الطاقة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر	جيجا جول	194,674.54	180,449.09	213,213.09
إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	جيجا جول	غير متوفر	413.18	397.27
إجمالي الطاقة المستهلكة	جيجا جول	194,674.54	180,862.27	213,610.36
استخدام المياه	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي كمية المياه المستهلكة	متر مكعب	29,155,881.17	20,249,374.60	607,709.38
النفايات المستلمة/المجمعة حسب نوع النفايات	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي النفايات المستلمة/المجمعة من قبل الشركة	طن	549,967.15	536,421.02	849,123.73
النفايات الصناعية (النفايات الصناعية الخطرة، زيوت التشحيم، نفايات التعدين، زيوت الطهي المستعملة، الزيوت المستعملة)	طن	370,545.03	339,013.00	515,992.84

ريـڤـايڤـا REVIVA

البيئة

نفايات البناء والهدم	طن	24,895	12,712	7,176
نفايات الحمأة	طن	130,131.12	162,761.02	294,104.19
النفايات الخضراء (بما في ذلك النفايات الزراعية، ونفايات تنسيق الحدائق، ونخيل)	طن	9,000	8,569	15,660
النفايات العضوية (بما في ذلك نفايات الطعام والسماد)	طن	15,396.00	13,366.00	16,106.30
النفايات الخاصة (المركبات منتهية العمر التشغيلي، الإطارات، النفايات الكهربائية والإلكترونية، البطاريات)	طن	0.00	0.00	84.40
إدارة النفايات حسب نوع المعالجة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي النفايات التي تديرها الشركة	طن	295,627.50	342,152.12	883,507.58
إجمالي النفايات التي تمت إعادة تدويرها	طن	168,455.24	158,745.35	331,516.01
إجمالي النفايات المرسلة إلى المرادم	طن	127,037.76	183,272.27	551,857.07
إجمالي النفايات قيد المعالجة (قيد التنفيذ أو التخزين)	طن	134.50	134.50	134.50
نسبة النفايات التي تديرها الشركة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
نسبة إجمالي النفايات التي تمت إعادة تدويرها	%	%56.98	%46.40	%37.52
نسبة إجمالي النفايات المرسلة إلى المرادم	%	%42.97	%53.56	%62.46
نسبة إجمالي النفايات قيد المعالجة (قيد التنفيذ أو التخزين)	%	%0.05	%0.04	%0.02

ريـڤـايڤـا REVIVA

اجتماعي

القوى العاملة	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين الذكور بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	غير متوفر	1,467	1,478
عدد الموظفات الإناث بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	غير متوفر	36	38
إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	غير متوفر	1,503	1,516
المساواة والتوطين	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
نسبة القوى العاملة بدوام كامل من الإناث	%	غير متوفر	%2	%3
عدد الإناث في المناصب الإدارية	#	غير متوفر	1	4
عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	غير متوفر	372	403
عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل في الإدارة العليا (توظيف مباشر - المديرين فما فوق)	#	غير متوفر	42	49
نسبة التوطين على مستوى القوى العاملة	%	غير متوفر	%25	%27
نسبة السعوديين في المناصب الإدارية العليا (المديرين فما فوق)	%	غير متوفر	%3	%3

ريـڤايڤا REVIVA

اجتماعي

التوظيف الجديد	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين الجدد الذين انضموا إلى الشركة	#	غير متوفر	125	107
عدد الموظفين الذكور الجدد بدوام كامل الذين انضموا إلى الشركة (توظيف مباشر)	#	غير متوفر	117	104
عدد الموظفات الإناث الجدد بدوام كامل اللاتي انضممن إلى الشركة (توظيف مباشر)	#	غير متوفر	8	3
دوران الموظفين	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد الموظفين الذين غادروا الشركة (توظيف مباشر)	#	غير متوفر	106	125
معدل دوران الموظفين	%	غير متوفر	%7	%8
إجازة الأمومة/الأبوة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الأمومة/الأبوة	#	غير متوفر	19	27
عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة/الأبوة	#	غير متوفر	19	27
معدل العودة إلى العمل	%	غير متوفر	%100	%100

ريـڤايڤا REVIVA

اجتماعي

التدريب والتطوير	الوحدة	2023	2024	2025
عدد ساعات التدريب للموظفين	#	غير متوفر	8,314	8,890
عدد ساعات التدريب للموظفين الذكور	#	غير متوفر	7,454.50	8,672.00
عدد ساعات التدريب للموظفات الإناث	#	غير متوفر	859.50	218.00
متوسط عدد ساعات التدريب لكل موظف	#	غير متوفر	5.53	5.86
عدد الموظفين الذين حصلوا على مراجعة دورية للأداء والتطوير المهني	#	غير متوفر	666	1,470
نسبة الموظفين الذين حصلوا على مراجعة دورية للأداء والتطوير المهني	%	غير متوفر	%44	%97
الصحة والسلامة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي ساعات عمل الموظفين	#	3,619,178	3,642,048	3,965,123
عدد إصابات العمل التي أدت إلى فقدان الوقت (LTI)	#	0	3	1
إجمالي الإصابات المسجلة للموظفين (TRI)	#	6	5	1
معدل إصابات العمل التي أدت إلى فقدان الوقت (LTIR)	معدل	0.00	0.82	0.25
معدل إجمالي الإصابات المسجلة (TRIR)	معدل	1.66	1.37	0.25

ريـڤـايڤـا REVIVA

اجتماعي

عدد أيام العمل المفقودة بسبب حوادث الصحة و/أو السلامة	#	غير متوفر	غير متوفر	44
ممارسات المشتريات	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
نسبة الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين	%	%89.00	%94.63	%94.72
إجمالي عدد الموردين	#	826	882	247
إجمالي عدد الموردين المحليين	#	301	107	218
نسبة الموردين المحليين	%	%36	%12	%88
إدارة الموردين	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد الموردين الخاضعين للتدقيق	#	113	50	247
عدد الموردين الذين تم تحديد أن لديهم آثارًا سلبية فعلية ومحتملة ذات أهمية	#	غير متوفر	غير متوفر	1
عدد الموردين الذين تم إنهاء العلاقة معهم نتيجة التدقيق	#	غير متوفر	غير متوفر	1
درجة المحتوى المحلي	%	%48.00	%55.84	%55.00
نسبة الموردين الذين قاموا بتوثيق امتثالهم رسميًا لمدونة سلوك الموردين/سياسة المشتريات	%	غير متوفر	%100	%100

ريـڤـايڤـا REVIVA

اجتماعي

الاستثمار المجتمعي	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد ساعات تطوع الموظفين	#	غير متوفر	غير متوفر	282
علاقة العملاء	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
درجة رضا العملاء	#	77	79	79
عدد شكاوى العملاء المستلمة عبر قنوات التواصل	#	10	32	64
عدد الحالات التي تم حلها من خلال قنوات الشكاوى	#	10	32	55
نسبة الحالات التي تم حلها من خلال قنوات الشكاوى	%	%100	%100	%86
فئة العملاء	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي عدد العملاء	#	403	474	492

ريـڤايڤا
REVIVA

اجتماعي

توزيع العملاء حسب النوع	Unit	2023	2024	2025
العملاء التجاريون	#	22	24	23
العملاء الصناعيون	#	381	450	469

الحوكمة

الأخلاقيات ومنع الفساد	الوحدة	2023	2024	2025
نسبة العمليات/الوحدات التي تم تقييمها من حيث المخاطر المتعلقة بالفساد	%	%30	%70	%100

وزيـــن
Wazeen

شركة وزين ليست قيد التشغيل بعد؛ لذلك تغطي البيانات الواردة أدناه المقر الرئيسي لوزين فقط.

اجتماعي

القوى العاملة	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين الذكور بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	6	6	5
عدد الموظفات الإناث بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	2	2	1
إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	8	8	6
المساواة والتوطين	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
نسبة القوى العاملة بدوام كامل من الإناث	%	%25	%25	%17
عدد الإناث في المناصب الإدارية	#	2	2	1
عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	3	5	3
عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل في الإدارة العليا (توظيف مباشر - المديرين فما فوق)	#	2	4	1
نسبة التوطين على مستوى القوى العاملة	%	%38	%63	%50
نسبة السعوديين في المناصب الإدارية العليا (المديرين فما فوق)	%	%25	%50	%17

وزيـــن Wazeen

اجتماعي

التوظيف الجديد	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين الجدد الذين انضموا إلى الشركة	#	6	2	1
عدد الموظفين الذكور الجدد بدوام كامل الذين انضموا إلى الشركة (توظيف مباشر)	#	5	1	1
عدد الموظفات الإناث الجدد بدوام كامل اللاتي انضممن إلى الشركة (توظيف مباشر)	#	1	1	0
دوران الموظفين	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد الموظفين الذين غادروا الشركة (توظيف مباشر)	#	2	0	1
معدل دوران الموظفين	%	%25	%0	%17
الصحة والسلامة				
إجمالي ساعات عمل الموظفين	#	16,704	16,704	13,812
إدارة الموردين				
نسبة الموردين الذين قاموا بتوثيق امتثالهم رسميًا لمدونة سلوك الموردين/سياسة المشتريات	%	غير متوفر	غير متوفر	%100

وزيـــن Wazeen

الحوكمة

الأخلاقيات ومنع الفساد	الوحدة	2023	2024	2025
نسبة العمليات/الوحدات التي تم تقييمها من حيث المخاطر المتعلقة بالفساد	%	غير متوفر	غير متوفر	%100
نسبة القوى العاملة التي قامت بتوثيق امتثالها رسميًا لسياسة الأخلاقيات و/أو منع الفساد	%	غير متوفر	غير متوفر	%100

أكام Akam

تشمل بيانات البيئة والصحة والسلامة لشركة أكام المواقع التشغيلية الثلاثة، بينما تغطي البيانات الأخرى المقر الرئيسي لأكام فقط.

البيئة

انبعاثات غازات الدفيئة	الوحدة	2023	2024	2025
الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 1)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	4,464.25	11,377.33	14,326.65
الانبعاثات غير المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 2)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	27.78	73.26	179.36
إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاقان 1 و2)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	4,492.03	11,450.59	14,506.01
الطاقة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر	جيجا جول	10,397.94	103,189.45	126,860.38
إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	جيجا جول	176.08	464.33	1,136.77
إجمالي الطاقة المستهلكة	جيجا جول	10,574.02	103,653.77	127,997.15
استخدام المياه	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي كمية المياه المستهلكة	متر مكعب	28,020.00	38,724.00	42,323.89
النفايات المتولدة في الموقع	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
النفايات غير الخطرة المتولدة	كجم	424,000	624,000	335,531

أكام Akam

البيئة

النفايات الخطرة المتولدة	كجم	10,080	13,808	3,260
إجمالي النفايات المتولدة	كجم	434,080	637,808	338,791
النفايات المستلمة/المجمعة حسب نوع النفايات	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي النفايات المستلمة/المجمعة من قبل الشركة	طن	20,378,497	19,549,155	21,266,285
نفايات البناء والهدم	طن	20,378,497	19,549,155	21,266,285
إدارة النفايات حسب نوع المعالجة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي النفايات التي تديرها الشركة	طن	20,368,417	19,535,347	21,263,025
إجمالي النفايات التي تمت إعادة تدويرها	طن	20,368,417	19,535,347	21,263,025
نسبة النفايات التي تديرها الشركة				
نسبة إجمالي النفايات التي تمت إعادة تدويرها	%	%100	%100	%100
المنتجات المستدامة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي المواد المعاد تدويرها المستخدمة كمدخلات في تصنيع المنتجات	طن	361,751	2,257,244	6,534,711
عدد المنتجات ضمن مخزون الشركة	#	39	39	41

أكام Akam

اجتماعي

القوى العاملة	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين الذكور بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	36	40	38
عدد الموظفات الإناث بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	0	1	1
إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	36	41	39
المساواة والتوطين	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
نسبة القوى العاملة بدوام كامل من الإناث	%	%0	%2	%3
عدد الإناث في المناصب الإدارية	#	0	1	1
عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	23	24	28
عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل في الإدارة العليا (توظيف مباشر - المديرين فما فوق)	#	1	1	3
نسبة التوطين على مستوى القوى العاملة	%	%64	%59	%72
نسبة السعوديين في المناصب الإدارية العليا (المديرين فما فوق)	%	%3	%2	%8
التوظيف الجديد	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد الموظفين الجدد الذين انضموا إلى الشركة	#	5	5	0

أكام Akam

اجتماعي

عدد الموظفين الذكور الجدد بدوام كامل الذين انضموا إلى الشركة (توظيف مباشر)	#	5	4	0
عدد الموظفات الإناث الجدد بدوام كامل اللاتي انضممن إلى الشركة (توظيف مباشر)	#	0	1	0
دوران الموظفين	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد الموظفين الذين غادروا الشركة (توظيف مباشر)	#	1	4	3
معدل دوران الموظفين	%	%3	%10	%8
إجازة الأمومة/الأبوة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الأمومة/الأبوة	#	0	0	3
عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة/الأبوة	#	0	0	3
معدل العودة إلى العمل	%	0	0	%100
التدريب والتطوير	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد الموظفين الذين حصلوا على مراجعة دورية للأداء والتطوير المهني	#	36	40	39
نسبة الموظفين الذين حصلوا على مراجعة دورية للأداء والتطوير المهني	%	%100	%98	%100

أكام Akam

اجتماعي

الصحة والسلامة	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي ساعات عمل الموظفين	#	غير متوفر	760,368	917,592
ممارسات المشتريات	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
نسبة الموردين المحليين	%	%94	%94	%94
فئة العملاء	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي عدد العملاء	#	0	25	25
توزيع العملاء حسب النوع				
العملاء التجاريون	#	0	25	25

إيكوسول Eco Sol

تشمل بيانات البيئة والصحة والسلامة لشركة إيكوسول جميع المواقع التشغيلية، بينما تغطي بيانات القوى العاملة والتدريب المقر الرئيسي لإيكوسول فقط.

البيئة*

الاحتراق الثابت	الوحدة	2023	2024	2025
استهلاك الديزل من العمليات	لتر	293,058.65	2,051,410.56	2,930,586.52
الاحتراق المتنقل	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
استهلاك الديزل من المركبات	لتر	418,494.15	2,929,459.04	4,184,941.48
الكهرباء	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
استهلاك الكهرباء من مصادر غير متجددة	كيلوواط ساعة	1,079,942.66	7,559,598.59	10,799,426.55
انبعاثات غازات الدفيئة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 1)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	1,920.34	13,245.98	18,938.33
الانبعاثات غير المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 2)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	613.41	4,293.85	6,134.07
إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاقان 1 و2)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	2,533.75	17,539.84	25,072.41
الطاقة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر	جيجا جول	11,244.31	77,942.11	111,419.73
إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	جيجا جول	3,887.79	27,214.55	38,877.94
إجمالي الطاقة المستهلكة	جيجا جول	15,132.10	105,156.67	150,297.66

*تم تقدير البيانات البيئية لعامي 2023 و2024 استناداً إلى حجم عمليات المنشأة، باستخدام عام 2025 كسنة مرجعية.

إيكوسول
Eco Sol

البيئة*

استخدام المياه	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي كمية المياه المستهلكة	متر مكعب	2,529.58	17,707.06	25,295.80
النفايات المتولدة في الموقع	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي النفايات المستلمة/المجمعة من قبل الشركة	طن	115,583.40	611,620.10	904,379.66
نفايات البناء والهدم	طن	115,583.40	611,620.10	904,379.66
إدارة النفايات حسب نوع المعالجة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي النفايات التي تديرها الشركة	طن	115,583.40	611,620.00	904,379.66
إجمالي النفايات التي تمت إعادة تدويرها	طن	88,702.00	439,705.00	487,317.00
إجمالي النفايات المرسلة إلى المرادم	طن	4,738.90	30,581.00	50,960.00
إجمالي النفايات قيد المعالجة (قيد التنفيذ أو التخزين)	طن	22,142.50	141,334.00	366,102.66
نسبة النفايات التي تديرها الشركة				
نسبة إجمالي النفايات التي تمت إعادة تدويرها	%	%76.74	%71.89	%53.88
نسبة إجمالي النفايات المرسلة إلى المرادم	%	%4.10	%5.00	%5.63
نسبة إجمالي النفايات قيد المعالجة (قيد التنفيذ أو التخزين)	%	%19.16	%23.11	%40.48

إيكوسول
Eco Sol

اجتماعي

القوى العاملة	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين الذكور بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	11	13	15
عدد الموظفات الإناث بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	2	2	2
إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	13	15	17
المساواة والتوطين	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
نسبة القوى العاملة بدوام كامل من الإناث	%	%15	%13	%12
عدد الإناث في المناصب الإدارية	#	2	2	2
عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	13	15	17
عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل في الإدارة العليا (توظيف مباشر - المديرين فما فوق)	#	3	4	4
نسبة التوطين على مستوى القوى العاملة	%	%100	%100	%100
التوظيف الجديد	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد الموظفين الجدد الذين انضموا إلى الشركة	#	8	2	5
عدد الموظفين الذكور الجدد بدوام كامل الذين انضموا إلى الشركة (توظيف مباشر)	#	8	1	5

إيكوسول
Eco Sol

اجتماعي

دوران الموظفين	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين الذين غادروا الشركة (توظيف مباشر)	#	0	3	2
معدل دوران الموظفين	%	%0	%20	%12
إجازة الأمومة/الأبوة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الأمومة/الأبوة	#	0	1	1
عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة/الأبوة	#	0	1	1
معدل العودة إلى العمل	%	0	%100	%100
التدريب والتطوير	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد ساعات التدريب للموظفين	#	غير متوفر	296	156
عدد ساعات التدريب للموظفين الذكور	#	غير متوفر	296	140
عدد ساعات التدريب للموظفات الإناث	#	غير متوفر	0	16

إيكوسول
Eco Sol

اجتماعي

الصحة والسلامة	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي ساعات عمل الموظفين	#	107,49.60	75,247.20	107,496
عدد أيام العمل المفقودة بسبب حوادث الصحة و/أو السلامة	#	1	2.8	4
ممارسات المشتريات	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
نسبة الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين	%	غير متوفر	غير متوفر	%99.42
إجمالي عدد الموردين	#	غير متوفر	غير متوفر	15
إجمالي عدد الموردين المحليين	#	غير متوفر	غير متوفر	14
نسبة الموردين المحليين	%	غير متوفر	غير متوفر	%93
فئة العملاء	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي عدد العملاء	#	9	24	64
توزيع العملاء حسب النوع				
العملاء التجاريون	#	9	15	35
العملاء الصناعيون	#	0	9	29

إيكوسول
Eco Sol

الحوكمة

الأخلاقيات ومنع الفساد	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي عدد أعضاء جهات الحوكمة الذين تلقوا تدريبًا على مكافحة الفساد	#	0	0	1
عدد ساعات التدريب على مكافحة الفساد	#	0	0	15

مســـــتدام
Mostadam

شركة مستدام ليست قيد التشغيل بعد؛ لذلك تغطي البيانات الواردة أدناه المقر الرئيسي لمستدام فقط.

اجتماعي

القوى العاملة	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين الذكور بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	غير متوفر	غير متوفر	9
إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	غير متوفر	غير متوفر	9
المساواة والتوطين	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	غير متوفر	غير متوفر	7
عدد الموظفين السعوديين المتفرغين في الإدارة العليا (توظيف مباشر - المديرين فما فوق)	#	غير متوفر	غير متوفر	5
نسبة التوطين على مستوى القوى العاملة	%	غير متوفر	غير متوفر	%78
نسبة الموظفين السعوديين في المناصب الإدارية العليا (المديرين فما فوق)	%	غير متوفر	غير متوفر	%56
التوظيف الجديد	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد الموظفين الجدد الذين انضموا إلى الشركة	#	غير متوفر	غير متوفر	10
عدد الموظفين الذكور الجدد بدوام كامل الذين انضموا إلى الشركة (توظيف مباشر)	#	غير متوفر	غير متوفر	10
دوران الموظفين	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد الموظفين الذين غادروا الشركة (توظيف مباشر)	#	غير متوفر	غير متوفر	1
معدل دوران الموظفين	%	غير متوفر	غير متوفر	%11

مســـــتدام
Mostadam

اجتماعي

التدريب والتطوير	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين الذين حصلوا على مراجعة دورية للأداء والتطوير المهني	#	غير متوفر	غير متوفر	9
نسبة الموظفين الذين حصلوا على مراجعة دورية للأداء والتطوير المهني	%	غير متوفر	غير متوفر	%100
الصحة والسلامة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي ساعات عمل الموظفين	#	غير متوفر	غير متوفر	11,190
ممارسات المشتريات	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
نسبة الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين	%	غير متوفر	غير متوفر	%92.07
إجمالي عدد الموردين	#	غير متوفر	غير متوفر	8
إجمالي عدد الموردين المحليين	#	غير متوفر	غير متوفر	6
نسبة الموردين المحليين	%	غير متوفر	غير متوفر	%75

سيـل
SAIL

تغطي البيانات البيئية والاجتماعية لشركة سيل جميع العمليات الخاضعة لسيطرتها التشغيلية.

البيئة

انبعاثات غازات الدفيئة	الوحدة	2023	2024	2025
الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 1)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	غير متوفر	غير متوفر	4,155
استخدام المياه	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي كمية المياه المستهلكة	متر مكعب	غير متوفر	غير متوفر	8,811
النفايات المتولدة بالموقع	**Unit**	**2023**	**2024**	**2025**
اجمالي النفايات المتولدة	طن	غير متوفر	غير متوفر	4,982

سيل SAIL

اجتماعي

الصحة والسلامة	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي ساعات عمل الموظفين	#	غير متوفر	غير متوفر	451,093
عدد إصابات العمل التي أدت إلى فقدان الوقت (LTI)	#	غير متوفر	غير متوفر	0
إجمالي الإصابات المسجلة للموظفين (TRI)	#	غير متوفر	غير متوفر	0
معدل إصابات العمل التي أدت إلى فقدان الوقت (LTIR)	معدل	غير متوفر	غير متوفر	0
معدل إجمالي الإصابات المسجلة (TRIR)	معدل	غير متوفر	غير متوفر	0

تيرافيول TerraFuel

تشمل بيانات البيئة والصحة والسلامة لشركة تيرا فيول مواقع التشغيل في الرياض، بينما تغطي بيانات القوى العاملة المقر الرئيسي لتيرا فيول فقط.

البيئة

انبعاثات غازات الدفيئة	الوحدة	2023	2024	2025
الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 1)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	189.20	260.62	232.06
الانبعاثات غير المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 2)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	107.51	150.29	133.71
إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاقان 1 و2)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	296.71	410.91	365.77
انبعاثات غازات الدفيئة المتجنبة	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	55,705	72,922.9	59,206.74
الطاقة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر	جيجا جول	2,689.81	3,723.45	3,314.85
إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	جيجا جول	681.42	952.56	847.47
إجمالي الطاقة المستهلكة	جيجا جول	3,371.22	4,676.01	4,162.32
استخدام المياه	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي كمية المياه المستهلكة	متر مكعب	946	1,000	668
النفايات المستلمة/المجمعة حسب نوع النفايات	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي النفايات المستلمة/المجمعة من قبل الشركة	طن	36,500	36,025	28,365
النفايات البلدية الصلبة	طن	36,500	36,025	28,365

تيرافيول TerraFuel

البيئة

إدارة النفايات حسب نوع المعالجة	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي النفايات التي تديرها الشركة	طن	36,501.41	36,025.79	28,365.56
إجمالي النفايات التي تمت إعادة تدويرها	طن	431.64	218.76	123.04
إجمالي النفايات المرسلة إلى المرادم	طن	19,996	14,419	10,822
إجمالي النفايات المعالجة كطاقة من النفايات	طن	16,073.77	21,388.03	17,420.42
نسبة النفايات التي تديرها الشركة				
نسبة إجمالي النفايات التي تمت إعادة تدويرها	%	%1.18	%0.61	%0.43
نسبة إجمالي النفايات المرسلة إلى المرادم	%	%54.78	%40.02	%38.15
نسبة إجمالي النفايات المعالجة كطاقة من النفايات	%	%44.04	%59.37	%61.41

تيرافيول TerraFuel

اجتماعي

القوى العاملة	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين الذكور بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	6	6	11
المساواة والتوطين	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	6	5	8
نسبة التوطين على مستوى القوى العاملة	%	%100	%83	%73
التوظيف الجديد	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين الجدد الذين انضموا إلى الشركة	#	2	2	9
عدد الموظفين الذكور الجدد بدوام كامل الذين انضموا إلى الشركة (توظيف مباشر)	#	2	2	9
دوران الموظفين	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين الذين غادروا الشركة (توظيف مباشر)	#	0	2	1
معدل دوران الموظفين	%	%0	%33	%9

تيرافيول TerraFuel

اجتماعي

إجازة الأمومة/الأبوة	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الأمومة/الأبوة	#	0	0	1
عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة/الأبوة	#	0	0	1
معدل العودة إلى العمل	%	0	0	%100
الصحة والسلامة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي ساعات عمل الموظفين	#	1,196	2,255	1,714
ممارسات المشتريات	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي عدد الموردين	#	0	0	8
إجمالي عدد الموردين المحليين	#	0	0	7
نسبة الموردين المحليين	%	%0	%0	%88
فئة العملاء	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي عدد العملاء	#	2	5	5

تيرافيول TerraFuel

اجتماعي

توزيع العملاء حسب النوع				
العملاء التجاريون	#	1	3	3
العملاء الصناعيون	#	1	2	2

مدرق waraq

تشمل بيانات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لشركة ورق جميع المواقع والمرافق التشغيلية الخاضعة لسيطرتها التشغيلية.

البيئة

	الوحدة	2023	2024	2025
نسبة مواقع/مكاتب الشركة الحاصلة على شهادة آيزو 14001	%	%100	%100	%100
انبعاثات غازات الدفيئة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 1)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	267,964.02	315,726.92	317,741.30
الإدارة البيئية	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	142,732.56	153,041.75	152,818.21
إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاقان 1 و2)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	410,696.58	468,768.67	470,559.51
انبعاثات غازات الدفيئة المتجنبة	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	غير متوفر	415,789	410,757.41
الطاقة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر	جيجا جول	5,244,816.82	6,131,351.05	6,157,177.42
إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	جيجا جول	904,642.97	969,982.90	968,566.12
إجمالي الطاقة المستهلكة	جيجا جول	6,149,459.78	7,101,333.95	7,125,743.54

مدرق waraq

البيئة

استخدام المياه	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي كمية المياه المستهلكة	متر مكعب	2,207,103	2,226,355	2,200,942
النفايات المستلمة/المجمعة حسب نوع النفايات	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي النفايات المستلمة/المجمعة من قبل الشركة	طن	518,930.69	564,158.44	514,090.66
النفايات البلدية الصلبة	طن	134,767	140,340	125,591
نفايات الحمأة	طن	384,163.69	423,818.44	388,499.66
إدارة النفايات حسب نوع المعالجة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي النفايات التي تديرها الشركة	طن	145,745,000	157,272,000	177,548,000
إجمالي النفايات التي تمت إعادة تدويرها	طن	134,767	140,340	125,591
إجمالي النفايات المرسلة إلى المرادم	طن	384,163.69	423,818.44	388,499.66
نسبة النفايات التي تديرها الشركة				
نسبة إجمالي النفايات التي تمت إعادة تدويرها	%	%74	%75	%76
نسبة إجمالي النفايات المرسلة إلى المرادم	%	%26	%25	%24

البيئة

المنتجات المستدامة	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي المواد المستخدمة كمدخلات في تصنيع المنتجات	طن	384,163.69	423,818.44	388,499.66
إجمالي المواد المعاد تدويرها المستخدمة كمدخلات في تصنيع المنتجات	طن	384,163.69	423,818.44	388,499.66
نسبة المواد المعاد تدويرها المستخدمة كمدخلات في تصنيع المنتجات	%	%100	%100	%100
نسبة إجمالي النفايات المعالجة التي يتم تحويلها إلى منتجات	%	%100	%100	%100
عدد المنتجات ضمن مخزون الشركة	#	5	5	5
إجمالي المنتجات المباعة خلال فترة التقرير	طن	394,759.61	419,203.16	417,630.96

اجتماعي

القوى العاملة	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين الذكور بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	1,110	1,117	904
عدد الموظفات الإناث بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	8	15	14
إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	1,118	1,132	918
المساواة والتوطين	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
نسبة القوى العاملة بدوام كامل من الإناث	%	%1	%1	%2
عدد الإناث في المناصب الإدارية	#	1	1	1
عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	345	350	241
عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل في الإدارة العليا (توظيف مباشر - المديرين فما فوق)	#	11	11	11

اجتماعي

نسبة التوطين على مستوى القوى العاملة	%	%31	%31	%26
نسبة السعوديين في المناصب الإدارية العليا (المديرين فما فوق)	%	%1	%1	%1
التوظيف الجديد	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد الموظفين الجدد الذين انضموا إلى الشركة	#	172	102	65
عدد الموظفين الذكور الجدد بدوام كامل الذين انضموا إلى الشركة (توظيف مباشر)	#	169	93	60
عدد الموظفات الإناث الجدد بدوام كامل اللاتي انضممن إلى الشركة (توظيف مباشر)	#	3	9	5
دوران الموظفين	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد الموظفين الذين غادروا الشركة (توظيف مباشر)	#	87	92	207
معدل دوران الموظفين	%	%8	%8	%23
إجازة الأمومة/الأبوة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الأمومة/الأبوة	#	16	26	27
عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة/الأبوة	#	16	26	26
معدل العودة إلى العمل	%	%100	%100	%96

اجتماعي

التدريب والتطوير	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد ساعات التدريب للموظفين	#	غير متوفر	4,342	2,020
عدد ساعات التدريب للموظفين الذكور	#	غير متوفر	4,342	2,008
عدد ساعات التدريب للموظفات الإناث	#	غير متوفر	21	12
متوسط عدد ساعات التدريب لكل موظف	#	غير متوفر	3.84	2.20
الصحة والسلامة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي ساعات عمل الموظفين	#	5,982,031	2,154,530	1,681,782
إجمالي الإصابات المسجلة للموظفين (TRI)	#	20	16	8
عدد إصابات العمل التي أدت إلى فقدان الوقت (TRI)	#	4	3	5
معدل إجمالي الإصابات المسجلة للموظفين (LTIR)	معدل	3.34	7.43	4.76
معدل إصابات العمل التي أدت إلى فقدان الوقت (TRIR)	معدل	0.67	1.39	2.97
عدد أيام العمل المفقودة بسبب حوادث الصحة و/أو السلامة	#	986	1,181	497
ممارسات المشتريات	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**

اجتماعي

نسبة الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين	%	%92	%92	%94
إجمالي عدد الموردين	#	3,306	3,471	3,625
إجمالي عدد الموردين المحليين	#	3,093	3,258	3,412
نسبة الموردين المحليين	%	%94	%94	%94
علاقة العملاء	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
درجة رضا العملاء	#	78	80	80
عدد شكاوى العملاء المستلمة عبر قنوات التواصل	#	71	56	43
عدد الحالات التي تم حلها من خلال قنوات الشكاوى	#	71	56	38
نسبة الحالات التي تم حلها من خلال قنوات الشكاوى	%	%100	%100	%88
فئة العملاء	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي عدد العملاء	#	69	48	60

اجتماعي

توزيع العملاء حسب النوع				
العملاء الصناعيون	#	69	48	60

الحوكمة

خصوصية البيانات	Unit	2023	2024	2025
عدد حالات تسرب أو سرقة أو فقدان بيانات العملاء التي تم تحديدها	#	0	0	0
عدد محاولات الهجمات السيبرانية	#	0	0	0
عدد الهجمات السيبرانية الفعلية	#	0	0	0
عدد حالات اختراق البيانات	#	0	0	0

إدامة EDAMA

تشمل بيانات البيئة والمسؤولية الاجتماعية لشركة إدامة جميع المواقع والمرافق التشغيلية في جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية.

البيئة

انبعاثات غازات الدفيئة	الوحدة	2023	2024	2025
الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 1)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	غير متوفر	غير متوفر	34.31
الطاقة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر	جيجا جول	غير متوفر	غير متوفر	490.08
إجمالي الطاقة المستهلكة	جيجا جول	غير متوفر	غير متوفر	490.08
استخدام المياه	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي كمية المياه المستهلكة	متر مكعب	غير متوفر	غير متوفر	3,339.00
النفايات المستلمة/المجمعة حسب نوع النفايات	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي النفايات المستلمة/المجمعة من قبل الشركة	طن	غير متوفر	غير متوفر	3,259.30
النفايات الخضراء (بما في ذلك النفايات الزراعية، ونفايات تنسيق الحدائق، ونخيل)	طن	غير متوفر	غير متوفر	2,740.81
النفايات العضوية (بما في ذلك نفايات الطعام والسماد)	طن	غير متوفر	غير متوفر	518.49
إدارة النفايات حسب نوع المعالجة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي النفايات التي تديرها الشركة	طن	غير متوفر	غير متوفر	3,251.54

إدامة EDAMA

البيئة

إجمالي النفايات التي تمت إعادة تدويرها	طن	غير متوفر	غير متوفر	3,251.54
نسبة النفايات التي تديرها الشركة				
نسبة إجمالي النفايات التي تمت إعادة تدويرها	%	غير متوفر	غير متوفر	%100
المنتجات المستدامة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي المواد المستخدمة كمدخلات في تصنيع المنتجات	طن	غير متوفر	غير متوفر	3,915.19
إجمالي المواد المعاد تدويرها المستخدمة كمدخلات في تصنيع المنتجات	طن	غير متوفر	غير متوفر	3,915.19
نسبة المواد المعاد تدويرها المستخدمة كمدخلات في تصنيع المنتجات	%	غير متوفر	غير متوفر	%100
نسبة إجمالي النفايات المعالجة التي يتم تحويلها إلى منتجات	%	غير متوفر	غير متوفر	%23.8
عدد المنتجات ضمن مخزون الشركة	#	غير متوفر	غير متوفر	1
إجمالي المنتجات المباعة خلال فترة التقرير	طن	غير متوفر	غير متوفر	1,091.00

اجتماعي

القوى العاملة	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين الذكور بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	غير متوفر	غير متوفر	16
عدد الموظفات الإناث بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	غير متوفر	غير متوفر	5
إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	غير متوفر	غير متوفر	21

إدامة EDAMA

اجتماعي

المساواة والتوطين	الوحدة	2023	2024	2025
نسبة القوى العاملة بدوام كامل من الإناث	%	غير متوفر	غير متوفر	%24
عدد الإناث في المناصب الإدارية	#	غير متوفر	غير متوفر	2
عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	غير متوفر	غير متوفر	10
نسبة التوطين على مستوى القوى العاملة	%	غير متوفر	غير متوفر	%48
التوظيف الجديد	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد الموظفين الجدد الذين انضموا إلى الشركة	#	غير متوفر	غير متوفر	7
عدد الموظفين الذكور الجدد بدوام كامل الذين انضموا إلى الشركة (توظيف مباشر)	#	غير متوفر	غير متوفر	7
دوران الموظفين	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد الموظفين الذين غادروا الشركة (توظيف مباشر)	#	غير متوفر	غير متوفر	4
معدل دوران الموظفين	#	غير متوفر	غير متوفر	%19
إجازة الأمومة/الأبوة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الأمومة/الأبوة	#	غير متوفر	غير متوفر	1

إدامة EDAMA

اجتماعي

عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة/الأبوة	#	غير متوفر	غير متوفر	1
معدل العودة إلى العمل	%	غير متوفر	غير متوفر	%100
الصحة و السلامة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي ساعات عمل الموظفين	#	غير متوفر	غير متوفر	18,168
عدد إصابات العمل التي أدت إلى فقدان الوقت (LTI)	#	غير متوفر	غير متوفر	0
إجمالي الإصابات المسجلة للموظفين (TRI)	#	غير متوفر	غير متوفر	0
معدل إصابات العمل التي أدت إلى فقدان الوقت (LTIR)	معدل	غير متوفر	غير متوفر	0
معدل إجمالي الإصابات المسجلة (TRIR)	معدل	غير متوفر	غير متوفر	0
عدد أيام العمل المفقودة بسبب حوادث الصحة و/أو السلامة	#	غير متوفر	غير متوفر	0

تجميع Tajmie

تشمل بيانات المشتريات والصحة والسلامة والنفايات المجمعة والمنتجات المستدامة لشركة تجميع الأنشطة التشغيلية، بينما تغطي جميع البيانات الأخرى الواردة أدناه المقر الرئيسي فقط.

البيئة

انبعاثات غازات الدفيئة	الوحدة	2023	2024	2025
الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 1)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	73.32	40.57	1,004.36
استخدام المياه	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي كمية المياه المستهلكة	متر مكعب	غير متوفر	غير متوفر	262.33
النفايات المستلمة/المجمعة حسب نوع النفايات	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي النفايات المستلمة/المجمعة من قبل الشركة	طن	8,660.98	10,865.16	10,973.72
النفايات الصناعية (النفايات الصناعية الخطرة، زيوت التشحيم، نفايات التعدين، زيوت الطهي المستعملة، الزيوت المستعملة)	طن	8,660.98	10,865.16	10,973.72
المنتجات المستدامة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد المنتجات ضمن مخزون الشركة	#	1	1	1

تجميع Tajmie

اجتماعي

القوى العاملة	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين الذكور بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	38	29	41
عدد الموظفات الإناث بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	0	2	2
إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	38	31	43
المساواة والتوطين	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
نسبة القوى العاملة بدوام كامل من الإناث	%	%0	%6	%5
عدد الإناث في المناصب الإدارية	#	3	3	0
عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل (توظيف مباشر)	#	8	9	8
عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل في الإدارة العليا (توظيف مباشر - المديرين فما فوق)	#	3	3	3
نسبة التوطين على مستوى القوى العاملة	%	%21	%29	%19
نسبة السعوديين في المناصب الإدارية العليا (المديرين فما فوق)	%	%8	%10	%7

تجميع Tajmie

اجتماعي

التوظيف الجديد	الوحدة	2023	2024	2025
عدد الموظفين الجدد الذين انضموا إلى الشركة	#	4	4	15
عدد الموظفين الذكور الجدد بدوام كامل الذين انضموا إلى الشركة (توظيف مباشر)	#	4	2	14
عدد الموظفات الإناث الجدد بدوام كامل اللاتي انضممن إلى الشركة (توظيف مباشر)	#	0	2	1
دوران الموظفين	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد الموظفين الذين غادروا الشركة (توظيف مباشر)	#	10	9	4
معدل دوران الموظفين	%	%26	%29	%9
إجازة الأمومة/الأبوة	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الأمومة/الأبوة	#	0	0	1

تجميع Tajmie

اجتماعي

الصحة والسلامة	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي ساعات عمل الموظفين	#	غير متوفر	67,524	86,880
عدد إصابات العمل التي أدت إلى فقدان الوقت (LTI)	#	0	0	0
إجمالي الإصابات المسجلة للموظفين (TRI)	#	0	0	0
معدل إصابات العمل التي أدت إلى فقدان الوقت (LTIR)	معدل	0	0	0
معدل إجمالي الإصابات المسجلة (TRIR)	معدل	0	0	0
ممارسات المشتريات	**الوحدة**	**2023**	**2024**	**2025**
إجمالي الإنفاق على المشتريات	ريال سعودي	10,371,205	11,538,317.8	15,772,878.3
الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين	ريال سعودي	10,371,205	11,538,317.8	15,772,878.3
نسبة الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين	%	%100	%100	%100
إجمالي عدد الموردين	#	غير متوفر	1,191	1,191
إجمالي عدد الموردين المحليين	#	غير متوفر	1,191	1,191
نسبة الموردين المحليين	%	غير متوفر	%100	%100

الملحق د - مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

بيان الاستخدام	أفادت الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير عن المعلومات المشار إليها في فهرس محتوى GRI هذا للفترة من 1 يناير 2025م إلى 31 ديسمبر 2025م، وذلك بالاستناد إلى معايير GRI.
GRI 1 المستخدم	GRI 1: الأساسيات 2021

معيار GRI	الإفصاح	الموقع
GRI 2: الإفصاحات العامة 2021	2-1 تفاصيل المنظمة	3
	2-2 الجهات المشمولة في تقارير الاستدامة الخاصة بالمنظمة	3
	2-3 فترة التقرير وتواتره ونقطة الاتصال	3
	2-4 إعادة صياغة المعلومات	غير متوفر
	2-5 التحقق الخارجي	لم يخض التقرير للتدقيق الخارجي
	2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	7، 8، 13
	2-7 الموظفون	80-84
	2-8 العاملون الذين ليسوا موظفين	98
	2-9 هيكل الحوكمة وتكوينه	108، 109، 111
	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	110
	2-11 رئيس أعلى هيئة حوكمة	111
	2-12 دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة الآثار	109، 110، 112
	2-13 تفويض المسؤولية عن إدارة الآثار	109، 110، 112
	2-14 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	113
	2-15 تضارب المصالح	116

معيار GRI	الإفصاح	الموقع
GRI 2: الإفصاحات العامة 2021	2-16 التواصل بشأن القضايا الحرجة	112-114
	2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	109-113
	2-18 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	110
	2-19 سياسات المكافآت	110، 112
	2-20 عملية تحديد المكافآت	110، 112
	2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	11، 12
	2-23 التزامات السياسات	83، 91، 94، 115، 116، 119
	2-24 دمج التزامات السياسات	83، 91، 94، 115، 116، 119
	2-25 العمليات لمعالجة الآثار السلبية	114، 116
	2-26 آليات طلب المشورة والإبلاغ عن المخاوف	116
	2-27 الامتثال للقوانين والأنظمة	45، 62، 77، 91، 110، 112، 119
	2-28 عضوية الجمعيات	22، 36-39، 41، 127، 131، 135، 141، 145، 147، 149
	2-29 نهج إشراك أصحاب المصلحة	13، 124، 125
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	124
	3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	11، 12، 124
	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	10-12، 124
GRI 101: التنوع البيولوجي 2024	101-2 إدارة آثار التنوع البيولوجي	66-73
GRI 202: التواجد في السوق	202-2 نسبة الإدارة العليا المعينة من المجتمع المحلي	82، 152
GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	203-1 الاستثمارات في البنية التحتية والخدمات المدعومة	21، 30، 104، 105
	203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	12، 84، 87، 105
GRI 204: ممارسات المشتريات	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	98

معيار GRI	الإفصاح	الموقع
GRI 205: مكافحة الفساد 2016	205-1 العمليات التي تم تقييمها من حيث المخاطر المتعلقة بالفساد	114
	205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	116
	205-3 حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	116 ,114
GRI 301: المواد 2016	301-1 المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم	48 ,14
	301-2 المواد المدخلة المعاد تدويرها المستخدمة	197 ,190 ,169 ,29 ,14 ,8
GRI 302: الطاقة 2016	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	196 ,188 ,183 ,181 ,175 ,168 ,157 ,150
	302-4 خفض استهلاك الطاقة	76 ,74 ,63 ,53 ,39 ,38 ,14
GRI 303: المياه والمياه العادمة 2018	303-5 استهلاك المياه	196, 189 ,183 ,181 ,176 ,168 ,157 ,150 200
GRI 305: الانبعاثات 2016	305-1 الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 1)	188, 183 ,181 ,175 ,168 ,157 ,150 ,74 200 ,196
	305-2 الانبعاثات غير المباشرة للطاقة (النطاق 2) لغازات الدفيئة	188, 183 ,181 ,175 ,168 ,157 ,150 ,74 200 ,196
	305-5 خفض انبعاثات غازات الدفيئة	77 ,75 ,74 ,52 ,30 ,23 ,21 ,17 ,14
GRI 306: النفايات 2020	306-1 توليد النفايات والآثار الهامة المرتبطة بالنفايات	49 ,48
	306-2 إدارة الآثار الهامة المرتبطة بالنفايات	48-65
	306-3 النفايات المتولدة	181 ,168-169
	306-5 النفايات الموجهة إلى التخلص	189 ,184 ,176 ,169 ,158 ,48

معيار GRI	الإفصاح	الموقع
GRI 401: التوظيف 2016	401-1 التوظيف الجديد ودوران الموظفين	173-174, 170-171, 166, 160, 153, 80, 8, 185, 192, 198, 202
	401-2 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدم للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	91
	401-3 إجازة الأمومة/الأبوة	202, 198, 192, 186, 178, 171, 160, 153
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	92
	403-3 خدمات الصحة المهنية	93 ,92
	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	93 ,92
	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	94-97
	403-6 تعزيز صحة العاملين	92-95
	403-7 الوقاية والتخفيف من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات الأعمال	95-97
	403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	92
	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	203 ,199 ,193 ,182 ,161 ,93
GRI 404: التدريب والتعليم 2016	404-1 متوسط ساعات التدريب لكل موظف سنويًا	193 ,178 ,161 ,154
	404-2 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج دعم الانتقال الوظيفي	102-105 ,94-97 ,85-87
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص	405-1 التنوع في هيئات الحوكمة والموظفين	201 ,197 ,177 ,170 ,165 ,159 ,151 ,84 ,15
GRI 406: عدم التمييز 2016	406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	91
GRI 413: المجتمعات المحلية	413-1 العمليات التي تتضمن إشراك المجتمعات المحلية وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	101-105
GRI 418: خصوصية العملاء 2016	418-1 الشكاوى المثبتة المتعلقة بانتهاك خصوصية العملاء وفقدان بيانات العملاء	120

الملحق هـ - الميثاق العالمي للأمم المتحدة

تدعم الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة المتعلقة بحقوق الإنسان والعمل وحماية البيئة ومكافحة الفساد.
يوضح الجدول التالي جهودنا المتعلقة بكل مبدأ من مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة، والمكان الذي يمكن العثور عليها فيه ضمن هذا التقرير.

المبادئ	القسم
حقوق الإنسان	
المبدأ 1: ينبغي على الشركات دعم وحماية حقوق الإنسان المعلنة دوليًا؛	تعزيز مجتمع مُمكَّن
المبدأ 2: التأكد من عدم التواطؤ في انتهاكات حقوق الإنسان	
العمل	
المبدأ 3: ينبغي على الشركات دعم حرية تكوين الجمعيات والاعتراف الفعّال بالحق في المفاوضة الجماعية؛	تعزيز مجتمع مُمكَّن
المبدأ 4: القضاء على جميع أشكال العمل الجبري والإلزامي؛	
المبدأ 5: الإلغاء الفعّال لعمل الأطفال؛ و	
المبدأ 6: القضاء على التمييز في مجال التوظيف والمهنة.	
البيئة	
المبدأ 7: ينبغي على الشركات دعم النهج الوقائي تجاه التحديات البيئية؛	تعزيز الإشراف البيئي
المبدأ 8: اتخاذ مبادرات لتعزيز المسؤولية البيئية بشكل أكبر؛ و	الابتكار من أجل الاقتصاد الدائري
المبدأ 9: تشجيع تطوير ونشر التقنيات الصديقة للبيئة	
مكافحة الفساد	
المبدأ 10: ينبغي على الشركات العمل على مكافحة الفساد بجميع أشكاله، بما في ذلك الابتزاز والرشوة	ضوابط الحوكمة

سرك
SIRC

info@sirc.sa | sirc.sa
@SIRCsaudi @SIRC.saudi